

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP ETOS KERJA ISLAMI DI RS
MUHAMMADIYAH
PONOROGO**



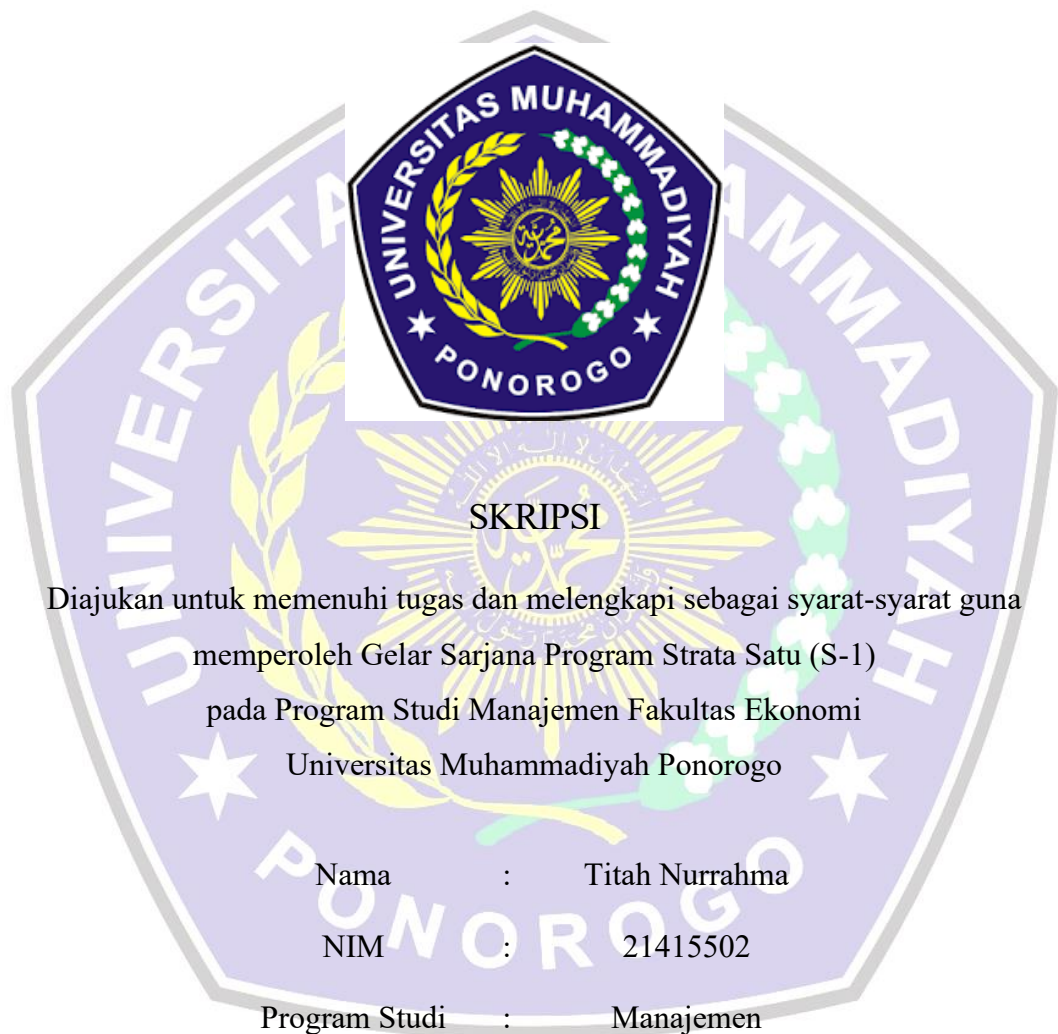
SKRIPSI

Nama : Titah Nurrahma
NIM : 21415502
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP ETOS KERJA ISLAMI DI RS
MUHAMMADIYAH
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Titah Nurrahma
NIM : 21415502
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Islami di RS Muhammadiyah Ponorogo
Nama : Titah Nurrahma
NIM : 21415502
Tempat, Tanggal Lahir : Trenggalek, 22 Maret 2003
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Januari 2026

Pembimbing I



Titi Rapini, S.E., M.M
NUPTK. 9837741642230122

Pembimbing II



Fery Setiawan, S.E., M.M
NUPTK.
1552767668131043

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, SE.M.Si
NUPTK. 1970101619990412

Dosen Penguji



Titi Rapini, S.E., M.M
NUPTK. 9837741642230122



Fery Setiawan, S.E., M.M
NUPTK. 1552767668131043



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NUPTK. 3439764665230213

ABSTRAK

Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Di RSUD Muhammadiyah Ponorogo; Titah Nurrahma; 21415502; Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Etika kerja dipandang sebagai sikap dan perilaku yang berpegang pada ajaran Islam, seperti kejujuran, kedisiplinan, tanggung jawab, keras keras, dan keikhlasan dalam melaksanakan pekerjaan sebagai wujud ketundukan kepada Allah SWT. Etos Kerja Islami berperan penting dalam meningkatkan profesionalisme serta mutu pelayanan karyawan rumah sakit yang berlandaskan nilai-nilai Islam. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap Etos Kerja Islami karyawan di RSUD Muhammadiyah Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner berskala Likert. Subjek penelitian terdiri dari 65 perawat RSUD Muhammadiyah Ponorogo yang dipilih secara acak. Data dianalisis menggunakan SPSS versi 25 melalui uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islami karyawan RSUD Muhammadiyah Ponorogo dipengaruhi secara parsial oleh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja. Ketiga variabel tersebut terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja Islami, sehingga penguatan disiplin, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta peningkatan motivasi kerja dapat memperkuat etos kerja Islami karyawan.



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Januari 2026



Titah Nurrahima
NIM 21415502

MOTTO

“ Kamu hanya akan menang jika kamu mau melangkah dari segala tanjakan di depanmu, tidak apa – apa jika sesekali menghela nafas dan melihat ke bawah, tapi pastikan kamu terus melangkah sampai puncak, karena tidakkah sia – sia jika berhenti di tengah jalan ? it will pass. “

-Titah Nurrahma-

“ Usaha kita hanya akan di akui jika hasil sudah didepan mata “

-DailyDoseOfSunshine



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya, ayah Ma'ruf, dan Bunda Istiqomah, yang telah membesarkan, membimbing, memberikan kasih sayang dan juga semangat serta perjuangannya yang tidak akan pernah bisa terbayar dengan apapun yang selalu memberi saya doa, restu, dukungan dan motivasi untuk menjadi manusia yang bermanfaat bagi agama dan sesama;
2. Kepada sahabat sekaligus pasangan saya yaitu Muhammad Raihan Anggono Raras yang setia menemani dan memberikan dukungan, motivasi, serta hiburan kepada saya sampai penyusunan skripsi ini selesai;
3. Kepada Erdila, Luluk Rizki, Galuh Okta, Fedelia Niken, Zahra Bela, Dinda Maulina serta teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah menemani hari-hari saya selama menyusun skripsi ini. Semua pihak yang telah membantu saya baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas ketulusan dan kebaikan kalian semua.
4. Seluruh pihak yang terlibat yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan Hidayah Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan yang diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas ketulusan dan kebaikan Anda semua. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat umum.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT rahmat, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, “Pengaruh Disiplin, Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Di RSU Muhammadiyah Ponorogo”. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, baik karena keterbatasan ilmu maupun kemampuan penulis. Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Titi Rapini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis. Merupakan suatu kebanggaan bagi penulis bisa mendapatkan beliau sebagai Dosen Pembimbing Utama;
2. Drs Sujiono, SE.MM selaku Dosen Pembimbing Kedua yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis. Merupakan suatu kebanggaan bagi penulis bisa mendapatkan beliau sebagai Dosen Pembimbing Anggota;

3. Fery Setiawan, S.E.,MM selaku Dosen Penguji yang senantiasa meluangkan waktunya untuk pelaksanaan sidang skripsi dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis. Merupakan suatu kehormatan bagi penulis bisa mendapatkan beliau sebagai Dosen Penguji;
4. Wahna Widhianingrum, S.P., M.M selaku Dosen Penguji yang senantiasa meluangkan waktunya untuk pelaksanaan sidang skripsi dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis. Merupakan suatu kehormatan bagi penulis bisa mendapatkan beliau sebagai Dosen Penguji;
5. Seluruh dosen dan Civitas Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu, dukungan dan kesabarannya kepada penulis telah membantu secara teknis dan administratif selama penulis menyelesaikan studinya;

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	I
1.1 Latar belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Masalah	11
1.4 Manfaat penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	38
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.3 Sumber Data Penelitian	47
3.4 Metode Pengambilan Data	47
3.5 Definisi Operasional Variabel	49
3.6 Metode Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Hasil Penelitian	59
4.2 Pembahasan	103
BAB V PENUTUP	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Bobot Skor Skala Likert	49
Tabel 4. 1 Klasifikasi SDM RS Muhammadiyah Ponorogo Tahun 2025.....	65
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	71
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	74
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	77
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Etos Kerja Islami	80
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Instrumen	85
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	87
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas Data	89
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	90
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	92
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	94
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Parsial)	97
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Simultan)	100
Tabel 4. 16 Nilai R, R ² , dan Adjusted R ²	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual 38

Gambar 2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Muhammadiyah Ponorogo 37

