

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R., Wijayanti, M., Bhayangkara Jakarta Raya, U., Harsono No, J. R., Pasar Minggu, R., Selatan, J., & Jakarta, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia setyaji. *Journal on Education*, 05(04), 12412–12427.
- Bustomi, F. A. A. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Peternakan Ayam Pedaging Bumdes Prambon Madiun*.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*.
- Fatmawati. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Islam dengan Budaya Kerja Sebagai Variabel Intervening pada BMT MBS Syraiah Jiwan Madiun. *IAIN PONOROGO*, 2507(February), 1–9.
- Fatmawati, F. M., Hartono, S., & Istiatin. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja. *Edunomika*, 4(1), 338–346. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/863/pdf>
- Febriarhamadini, R. (2016). *Perilaku Organisasi*. 1–23.
- George R. Terry. (2013). *Dasar dasar manajemen*. [https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab 2.pdf?sequence=11](https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab%202.pdf?sequence=11)

- Hair J, R, A., Babin B, & Black W. (2014). *Multivariate Data Analysis.pdf*. In *Australia : Cengage: Vol. 7 edition* (p. 758).
- Hariyani, D. S. (2021). *Manajemen Keuangan 1*.  
<http://eprint.unipma.ac.id/168/1/82>. repository diyah santi.pdf
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku praktis mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hartono, S., & Farida, U. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*.  
<https://eprints.umpo.ac.id/id/eprint/3660>
- Hasibuan. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hermayanti, Peny, T. L. L., Gorang, A. F., & Awang, M. Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik di Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Desember, 8(23), 755–766*.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.7639090>
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah, 1(2), 387–396*.  
<https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Jusuf, H., & Santoso, S. (2010). Etos Kerja Pengusaha Muslim Perkotaan di Kota Ponorogo. *Jurnal Penelitian Humaniora, 115–125*.
- Kasidin. (2010). Perspektif teori perilaku organisasi pada era milenium ketiga. *ProBank, 1(3), 1–18*.
- Mangkunegaran, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Garnasih.

MUNAWAROH, D. B. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Ud Tjipta Putra Plasindo Ponorogo.*

Nurcholis. (2020). Kepemimpinan Islami dan Pengaruhnya Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam.*

Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jurnal Sains dan Seni ITS* (Vol. 6, Issue 1). <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf><http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal><http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1>

Rodiyana, N., & Pamungkas, ibrahim bali. (2024). *Perilaku organisasi* (Vol. 4, Issue 1).

Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>

Sakti, D. P. B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. A. Wardana (ed.)). Intelektual Manifes Media.

Salasiah, Jamil, Jubaidi, A., & Ghufron. (2020). Human Resource Management in the Organization. *International Journal of Mechanical and Production Engineering Research and Development*, 10(3), 11627–11634. <https://doi.org/10.24247/ijmperdjun20201111>

Saputri, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Di

- Kantor Desa Seberang Pulau Kijang Kecamatan Reteh Kabupaten Inhil.  
*Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Septiyawan, A. D. (2022). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD New Tweety Magetan*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Ke-2)*. Alfabeta Bandung.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Tasmara, T. (2012). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Gema Insani.
- Wulansari, S., Santoso, E., & Pristi, E. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (Dppkb) Ponorogo. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 388–399. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i2.68>
- Zainal, A. (2017). *Etika Bisnis dalam Islam*. Deepublish

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ETOS KERJA ISLAMI DI RSU MUHAMMADIYAH PONOROGO

---

Saudara/i responden yang terhormat,

Dengan ini saya :

Nama : Titah Nurrahma

NIM : 21415502

Prodi : Manajemen

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan program studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan judul penelitian yaitu **“Pengaruh Disiplin, Lingkungan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Di Rs Muhammadiyah Ponorogo”**. Maka saya mohon kesediaan saudara/i untuk bersedia mengisi kuisisioner ini. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Identitas saudara/i akan terjamin kerahasiaannya sesuai dengan etika dalam penelitian. Jawaban atas pernyataan pada kuisisioner ini semata-mata hanyalah diperuntukkan untuk kepentingan penelitian. Atas bantuan dan kesediaan saudara/i mengisi kuisisioner saya ucapkan terimakasih.

**Petunjuk Pengisian :**

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Berilah tanda Check List ( √ ) pada jawaban yang menurut anda sesuai
3. Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban saja.
4. Keterangan :

Point 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Point 2 = Tidak Setuju (TS)

Point 3 = Netral (N)

Point 4 = Setuju (S)

Point 5 = Sangat Setuju (SS)

**Kriteria Responden :**

Perawat Rs Muhammadiyah Ponorogo

**Deskripsi Responden :**

- 1) Nama : .....
- 2) Usia Responden : .....
- 3) Jenis Kelamin :  Perempuan

Laki – laki

## PERNYATAAN KUESIONER

### 1. Variabel Disiplin Kerja (X1)

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Konsisten hadir</b>					
Saya selalu datang sesuai dengan jam yang di tentukan sebagai bentuk kedisiplinan dan Amanah dalam bekerja.					
<b>Taat terhadap prosedur</b>					
Dalam bekerja saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah di tetapkan rumah sakit sebagai wujud tanggung jawab dan ketaatan terhadap aturan.					
<b>Tindakan korektif</b>					
Saya menerima sanksi jika melanggar peraturan yang sudah di tetapkan sebagai konsekuensi atas Amanah yang harus di jaga.					
<b>Tanggung jawab dalam pekerjaan</b>					
Saya selalu melakukan tanggung jawab sesuai tugas saya dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab.					

## 2. Variabel Lingkungan kerja (X2)

Pernyataan	STS	TS	N	S	S
<b>Sarana prasarana</b>					
Tempat kerja saya dilengkapi dengan peralatan kerja yang memadai untuk mendukung kelancaran dan kenyamanan dalam bekerja.					
<b>Fasilitas</b>					
Tempat kerja saya menyediakan fasilitas umum yang bersih dan nyaman seperti tempat beribadah, tempat istirahat, toilet.					
<b>Suasana tempat kerja</b>					
siklus udara, penerangan, dan kebersihan di tempat kerja saya sudah cukup nyaman untuk beraktivitas.					
<b>Hubungan rekan kerja</b>					
Saya dan rekan kerja saya memiliki hubungan kerja yang baik kompak, dan tetap menjaga persaudaraan sebagai umat beragama.					

## 3. Variabel Motivasi (X3)

Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Kebutuhan fisiologi</b>					
Saya merasa bersyukur kebutuhan dasar seperti waktu istirahat, gaji, dan upah yang saya dapatkan sudah cukup dan terpenuhi sehingga dapat bekerja dengan tenang.					
<b>Kebutuhan social</b>					
Saya sangat bersyukur dan bersemangat kerja ketika mendapatkan support (dorongan) dari keluarga, pasangan, rekan kerja, pimpinan.					
<b>Kebutuhan penghargaan</b>					
Saya merasa termotivasi jika mendapatkan pujian dan pengakuan atas pencapaian saya					
<b>Kerelaan Kerja</b>					
Saya bekerja dengan niat tulus dan meyakini bahwa pekerjaan saya adalah bagian dari ibadah kepada Allah SWT.					

#### 4. Variabel Etos Kerja Islami (Y)

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kerja keras</b>					
Saya selalu tidak mudah menyerah dan selalu berusaha maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan sebagai bentuk ikhtiar.					
<b>Disiplin</b>					
saya adalah orang yang disiplin dalam bekerja sebagai cerminan etos kerja Islami.					
<b>Tanggung jawab</b>					
Dalam bekerja, saya sangat mengedepankan kejujuran karena kejujuran merupakan nilai utama dalam Islam karena kejujuran nilai utama dalam Islam.					
<b>Jujur</b>					
Saya sangat bersungguh-sungguh dan teliti dalam bekerja baik dan bermanfaat.					
<b>Rajin</b>					
Saya selalu konsisten dan aktif dalam bekerja tanpa menunda-nunda pekerjaan sebagai bentuk tanggung jawab.					
<b>Tekun</b>					
Saya selalu bersungguh-sungguh, sabar, dan tidak mudah menyerah dalam menghadapi pekerjaan serta bertawakal kepada Allah.					

## Lampiran 2. Data Identitas Responden

### DATA RESPONDEN

No	Nama Lengkap	Usia	Jenis Kelamin	Profesi Di RS Muhammadiyah Ponorogo
1	Yuli devi	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
2	Yunita Rizki K	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
3	Rifka Annisa	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
4	Indraswari	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
5	Dewi Ratna Sari	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
6	Ida yunita fridayanti	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
7	Juliani Vitasari	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
8	Wahyu Bunga R	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
9	Yanti Ekasari	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
10	Nur Iftitah Kamila	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
11	Lina ika lutfiana	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
12	Handa tri nurcahyo	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
13	Indah Khusuma Wardani	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
14	Sariyanti	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
15	Eka nur aisah	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
16	Eka Y	45-55 Tahun	Perempuan	Perawat
17	Helmy Cahyo Nugroho	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
18	Anita Dwi Fatmawati	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
19	Henes Nurianto	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
20	Arie Agus Pambudiarto	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
21	Mohamad Rizal febrinaldo	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
22	Alif Ratih Purwasih	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
23	Benny adi p	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
24	y	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
25	Imam Muhrozi	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
26	Hanny Puji Lestari	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
27	Yulli yanti	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
28	Inisial S	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
29	Alif mualifah	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
30	Elna Indrianto	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
31	Nuryani	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
32	Ulfa wahyuningtias	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
33	Haniatul Fitriyah	33-44 Tahun	Perempuan	perawat
34	Putri Ayudya Ariyanti	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat

No	Nama Lengkap	Usia	Jenis Kelamin	Profesi Di RS Muhammadiyah Ponorogo
35	Fahizin Hidayanto	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
36	Muji Sri lestari	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
37	Destria ardiana putri	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
38	Elly Emayanti P	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
39	E	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
40	Widianingsih	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
41	Arif Mukhtari	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat ICU
42	Desi Purnia Sari	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
43	Agus Susanto	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
44	Feri Ardian Saputro	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
45	Nurul hidayah	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
46	Aldhitama Gobel	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
47	Taufiq Mustakim	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
48	Ahmad Ghalib Nuladani	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat Pelaksana
49	DI	21-32 Tahun	Perempuan	Ns
50	Edi Kasturi	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
51	Hariyadi Nugroho	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
52	Arifa Eka Fitriana	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
53	Eka andrayani	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
54	Eris tri	33-44 Tahun	Laki-laki	Perawat
55	Galuh Oktavia P	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
56	Fazya Fadilla Putri Baruri	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
57	Salfa Salsabila	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
58	Erdilla Shevia Pramesti	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat
59	rudi	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
60	Coryo Albert Conan Apriano	21-32 Tahun	Laki-laki	Perawat
61	Lailatul mahmudah	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
62	Nuril azizah	33-44 Tahun	Perempuan	Perawat
63	Yayan Katon	33-44 Tahun	Laki-Laki	Perawat
64	Alfian Syahroni	33-44 Tahun	Laki-Laki	Perawat
65	Erwina diyah kusuma	21-32 Tahun	Perempuan	Perawat

### Lampiran 3. Data jawaban Responden

#### 1. Variabel Disiplin (X1)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
1.	4	4	4	4	16
2.	4	4	4	4	16
3.	4	4	4	4	16
4.	4	4	4	4	16
5.	4	5	4	5	18
6.	4	4	4	5	17
7.	4	4	4	4	16
8.	5	5	4	5	19
9.	4	5	4	5	18
10.	5	5	5	5	20
11.	5	5	4	5	19
12.	5	5	5	5	20
13.	4	4	4	4	16
14.	4	4	4	4	16
15.	5	5	5	5	20
16.	5	5	4	5	19
17.	4	4	4	4	16
18.	4	4	4	4	16
19.	4	4	4	4	16
20.	5	4	4	4	17
21.	5	5	5	5	20
22.	5	5	5	5	20
23.	4	4	4	4	16
24.	4	4	4	4	16
25.	5	5	5	5	20
26.	5	5	4	5	19
27.	5	5	5	5	20
28.	4	4	4	4	16
29.	4	4	4	4	16
30.	4	4	4	4	16

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
31.	5	5	4	5	19
32.	4	4	4	4	16
33.	4	4	4	4	16
34.	4	4	4	4	16
35.	4	4	4	4	16
36.	5	5	5	5	20
37.	4	4	4	4	16
38.	4	4	2	4	14
39.	5	5	5	5	20
40.	5	5	4	5	19
41.	4	4	4	4	16
42.	4	4	4	4	16
43.	4	5	4	5	18
44.	5	4	2	4	15
45.	5	5	4	4	18
46.	4	4	4	4	16
47.	4	4	4	4	16
48.	5	5	1	5	16
49.	4	5	4	5	18
50.	5	5	5	5	20
51.	4	4	4	4	16
52.	4	4	4	4	16
53.	2	2	2	2	8
54.	4	4	2	5	15
55.	5	5	4	5	19
56.	5	5	5	5	20
57.	4	5	4	4	17
58.	5	4	4	5	18
59.	4	4	4	4	16
60.	4	4	4	4	16
61.	4	4	4	2	14
62.	4	4	4	4	16

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
63.	5	5	5	5	20
64.	5	5	5	5	20
65.	2	4	4	4	14

2. Variabel Lingkungan (X2)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
1.	4	4	4	5	17
2.	4	4	4	4	16
3.	4	4	4	4	16
4.	4	4	4	4	16
5.	4	4	4	4	16
6.	4	4	4	5	17
7.	2	4	4	4	14
8.	5	5	5	5	20
9.	4	4	5	5	18
10.	5	5	5	5	20
11.	5	5	5	5	20
12.	5	5	5	5	20
13.	2	4	4	4	14
14.	4	4	4	4	16
15.	5	5	4	4	18
16.	5	4	5	4	18
17.	2	4	4	4	14
18.	4	4	4	4	16
19.	4	4	4	4	16
20.	4	5	5	4	18
21.	5	5	4	5	19
22.	5	4	4	5	18
23.	4	4	4	4	16
24.	2	2	4	4	12
25.	5	5	5	5	20
26.	4	5	5	5	19
27.	4	5	4	4	17
28.	4	4	4	4	16
29.	4	4	4	4	16
30.	2	4	2	4	12
31.	4	4	4	5	17

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
32.	4	4	4	4	16
33.	2	4	4	5	15
34.	4	4	4	4	16
35.	2	4	4	4	14
36.	5	5	5	5	20
37.	4	4	4	4	16
38.	4	4	4	4	16
39.	5	5	5	5	20
40.	4	4	4	4	16
41.	4	4	4	4	16
42.	4	4	4	4	16
43.	4	4	4	4	16
44.	4	4	4	4	16
45.	4	4	5	4	17
46.	4	4	4	4	16
47.	4	4	4	4	16
48.	5	5	5	5	20
49.	4	4	4	5	17
50.	4	5	5	4	18
51.	4	4	4	4	16
52.	4	4	4	4	16
53.	4	4	4	4	16
54.	2	5	4	2	13
55.	5	5	5	4	19
56.	5	5	5	5	20
57.	4	5	4	4	17
58.	4	4	4	4	16
59.	4	4	4	4	16
60.	5	5	5	5	20
61.	4	4	2	4	14
62.	4	4	4	4	16
63.	5	5	4	5	19
64.	5	5	4	5	19
65.	2	4	4	4	14

3. Variabel Motivasi (X3)

No. Repsonden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
1.	4	4	4	3	15
2.	2	4	3	3	12

No. Repsonden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
3.	4	4	4	4	16
4.	4	4	4	4	16
5.	2	4	5	5	16
6.	2	4	4	4	14
7.	2	4	4	4	14
8.	4	5	5	5	19
9.	2	5	4	5	16
10.	5	5	4	5	19
11.	5	5	4	5	19
12.	4	5	5	5	19
13.	4	4	4	4	16
14.	4	4	2	4	14
15.	4	4	4	5	17
16.	4	5	4	4	17
17.	2	5	4	4	15
18.	4	5	2	4	15
19.	4	4	4	4	16
20.	4	4	4	5	17
21.	5	4	5	4	18
22.	4	5	5	5	19
23.	4	4	4	4	16
24.	2	4	4	4	14
25.	5	5	5	5	20
26.	4	5	4	5	18
27.	4	4	4	5	17
28.	2	4	4	4	14
29.	4	4	4	4	16
30.	2	4	4	4	14
31.	4	4	4	4	16
32.	4	4	4	4	16
33.	4	4	4	4	16
34.	4	4	4	4	16
35.	2	4	4	4	14
36.	5	5	5	5	20
37.	4	4	4	4	16
38.	4	4	4	4	16
39.	5	5	5	5	20
40.	4	5	4	4	17
41.	4	4	4	4	16

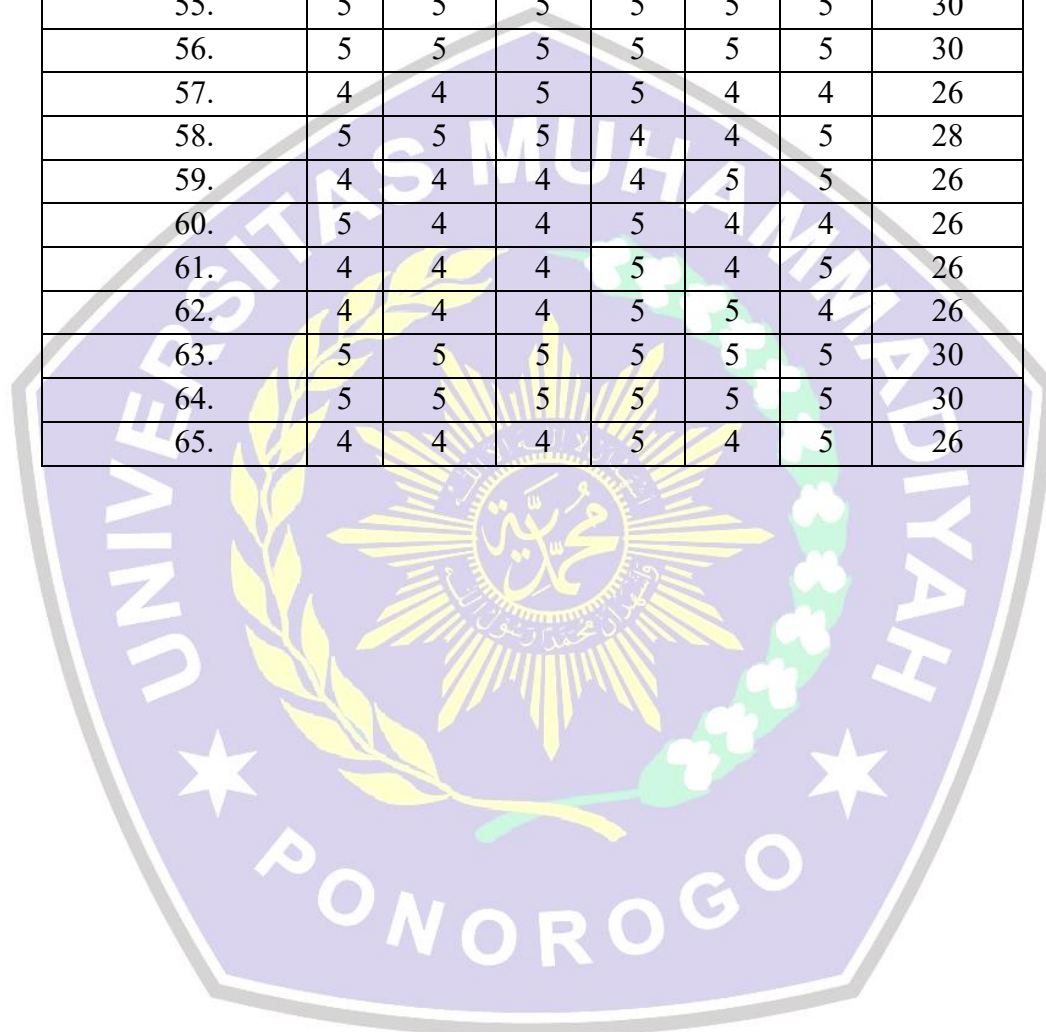
No. Repsonden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
42.	4	4	4	4	16
43.	4	4	4	5	17
44.	4	4	4	4	16
45.	5	5	5	5	20
46.	4	4	4	4	16
47.	4	4	4	4	16
48.	4	4	2	5	15
49.	4	5	5	5	19
50.	4	5	5	5	19
51.	4	4	4	4	16
52.	4	4	4	4	16
53.	3	4	3	3	13
54.	4	3	3	4	14
55.	4	5	5	5	19
56.	5	5	5	5	20
57.	4	4	5	4	17
58.	4	4	4	5	17
59.	4	4	4	4	16
60.	5	5	4	4	18
61.	4	4	4	4	16
62.	4	4	4	4	16
63.	5	5	5	5	20
64.	5	5	5	5	20
65.	2	4	4	4	14

4. Variabel Etos Kerja Islami (Y1)

No. Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
1.	3	3	4	4	4	4	22
2.	4	3	3	4	4	4	22
3.	4	4	4	4	3	3	22
4.	4	4	4	4	3	3	22
5.	4	5	5	5	4	4	27
6.	4	4	5	5	5	4	27
7.	4	4	3	3	4	4	22
8.	5	5	5	4	5	5	29
9.	5	5	4	4	4	5	27
10.	5	4	5	5	4	5	28

No. Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
11.	4	5	5	5	5	5	29
12.	5	5	5	5	4	5	29
13.	3	3	4	4	4	4	22
14.	4	3	4	4	4	4	23
15.	5	4	5	5	5	4	28
16.	4	4	5	5	5	4	27
17.	4	4	3	4	4	4	23
18.	4	4	4	3	4	4	23
19.	4	4	4	4	3	4	23
20.	4	4	5	4	5	5	27
21.	5	5	5	5	5	4	29
22.	5	5	5	5	5	4	29
23.	4	4	4	4	4	3	23
24.	4	4	4	4	4	4	24
25.	5	5	5	5	4	5	29
26.	5	4	5	4	5	5	28
27.	5	4	5	5	5	5	29
28.	4	4	5	5	5	5	28
29.	4	4	4	4	4	4	24
30.	4	4	4	4	4	4	24
31.	4	4	4	4	4	4	24
32.	4	4	4	4	4	4	24
33.	4	4	4	4	4	4	24
34.	4	4	4	4	4	4	24
35.	4	4	4	4	4	4	24
36.	5	5	5	5	5	5	30
37.	4	4	4	4	4	4	24
38.	4	4	4	4	4	4	24
39.	5	5	5	5	5	5	30
40.	4	4	4	5	4	4	25
41.	4	4	5	4	4	4	25
42.	4	4	4	5	4	4	25
43.	4	4	5	5	5	4	27
44.	4	4	4	5	4	4	25
45.	5	5	5	5	5	5	30
46.	4	4	5	4	4	4	25
47.	4	4	5	5	5	5	28
48.	5	5	5	5	5	5	30

No. Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
49.	5	4	5	5	5	5	29
50.	5	5	5	5	5	5	30
51.	4	4	4	5	4	5	26
52.	5	4	4	4	4	5	26
53.	3	4	3	3	4	4	21
54.	4	2	4	4	4	3	21
55.	5	5	5	5	5	5	30
56.	5	5	5	5	5	5	30
57.	4	4	5	5	4	4	26
58.	5	5	5	4	4	5	28
59.	4	4	4	4	5	5	26
60.	5	4	4	5	4	4	26
61.	4	4	4	5	4	5	26
62.	4	4	4	5	5	4	26
63.	5	5	5	5	5	5	30
64.	5	5	5	5	5	5	30
65.	4	4	4	5	4	5	26



## Lampiran 4. t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 5. F Tabel

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 <sub>8</sub>	199.500	215.70 <sub>7</sub>	224.583	230.162	233.98 <sub>6</sub>	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126

52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032



Lampiran 6. R Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

## Lampiran 7. Hasil Cek Plagiasi



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**LEMBAGA LAYANAN PERPUSTAKAAN**  
Jalan Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp. (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : lib@umpo.ac.id  
website : [www.library.umpo.ac.id](http://www.library.umpo.ac.id)  
TERAKREDITASI A  
(SK Nomor 00012/ LAP.PT/ I.2017)  
NPP. 3502102D2014337

---

**SURAT KETERANGAN**  
**HASIL SIMILARITY CHECK KARYA ILMIAH MAHASISWA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

Dengan ini kami nyatakan bahwa karya ilmiah ilmiah dengan rincian sebagai berikut :

Nama : TITAH NURRAHMA  
NIM : 21415502  
Judul : PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN, DAN MOTIVASI TERHADAP ETOS  
KERJA ISLAMI DI RS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Fakultas / Prodi : S1 MANAJEMEN  
Dosen pembimbing :  
1. Titi Rapini, SE., MM  
2. Sujiono, SE.MM

Telah dilakukan check plagiasi berupa **Skripsi** di Lembaga Layanan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase plagiasi sebesar **20 %**

Demikian surat keterangan dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 26/01/2026  
Kepala Lembaga Layanan Perpustakaan

Yolan Priatna, S.IIP., M.A  
NIK. 19920528 202209 21

**NB: Dosen pembimbing dimohon untuk melakukan verifikasi ulang terhadap kelengkapan dan keaslian karya beserta hasil cek Turnitin yang telah dilakukan**

## Lampiran 8. Surat Keterangan Naskah Disetujui Terbit (LoA)



### JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS Surakarta

Alamat: Jl. Slamet Riyadi No. 361 Windan, Makamahji, Sukoharjo, Telp/Fax. (0271) 726156,  
Web: <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>. Email: [edunomika@gmail.com](mailto:edunomika@gmail.com)

#### SURAT KETERANGAN NASKAH DISETUJUI TERBIT (LoA)

No : 9.18922/Edunomika/B/1/2026

Dengan ini, Penyunting Jurnal EDUNOMIKA memberitahukan bahwa naskah Anda dengan identitas :

Judul : Pengaruh Disiplin, Lingkungan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Di RS Muhammadiyah Ponorogo  
Penulis : **Titah Nurrahma, Titi Rapini, Sujiono**  
Afiliasi/Institusi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo  
Email : [titahnurrahma@gmail.com](mailto:titahnurrahma@gmail.com)  
Tanggal Kirim : 12 Desember 2025

Telah memenuhi kriteria publikasi di Jurnal EDUNOMIKA (terakreditasi Sinta 4) dan dapat kami terima sebagai bahan naskah untuk penerbitan Jurnal EDUNOMIKA pada Vol. 10 No. 01, 2026, dalam versi elektronik dan/atau cetak. Melalui surat keterangan ini, penulis tunduk pada ketentuan hak cipta Jurnal EDUNOMIKA [lihat *Author Guideline* di situs jurnal].

Untuk menghindari adanya duplikasi terbitan dan pelanggaran etika publikasi ilmiah terbitan berkala, kami berharap agar naskah/artikel tersebut tidak dikirimkan dan dipublikasikan ke penerbit jurnal/majalah lain.

Demikian surat ini disampaikan, atas partisipasi dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 7 Januari 2026

Ketua Dewan Editor



M. Hasan Ma'ruf

## Lampiran 9. Berita Acara Bimbingan



### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/AK-PP/PT/IV/2020)

#### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Titah Nurrahma
2. NIM : 21415502
3. Prodi : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Ds.Bangun, Kec. Munjungan, Kab. Trenggalek, Jawa Timur
6. Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Islami Di RS Muhammadiyah Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2024 s/d Agustus 2025
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
15 Mei 2025	Proposal Revisi	[Signature]
1 Juli 2025		[Signature]
4 7-'25	Materi Revisi Proposal	[Signature]
10-7-'25	Proposal Aee	[Signature]
20-7-'25	Rumit Proposal	[Signature]
27-7-2025	Perbaikan penyetalan, beberapa dfinisi yg masih salah. Aee proposal dengan perbaikan	[Signature]
30/7-2025	Aee proposal urus pembantuan buku acara jika Agustus blm sidang	[Signature]
4/8'25	Bab I Sd II Revisi	[Signature]
14/8'25	Bab I, II 6/8 Aee	[Signature]





# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

## FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi UNGGUL oleh BAN-PT  
(SK Nomor 2470/SK/BAN-PT/Ak/PT/VII/2025)

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Titah Nurrahma
2. NIM : 21415502
3. Prodi : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : RT18/RW03, Ds. Bangun, Kec. Munjungan, Kab. Trenggalek
6. Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Lingkungan, dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Islami di Rs Muhammadiyah Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2025 s/d Agustus 2026
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
22.09.25	Bab IV Kedis	
3 - Nov 25	Bab IV Kedis lagi	
5 - Nov 25	Bab I s/d. V Ace	
12 Nov 2025	Revisi bab V & 5 ada plagiasi susun draf artikel	
23 Nov 2025	Ace dengan merapikan dan menabutkan beserapa pengertian	



## Lampiran 10. Surat Izin Penelitian



### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 565/IV.4/PN/2025  
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 3 Juli 2025

Kepada :

Yth. Kepala RS Muhammadiyah Ponorogo  
Jl. Diponegoro, No.50, Temenggungan, Kec. Ponorogo, Kab. Ponorogo.

*Assalaamualaikum wr. wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NANING KRISTİYANA, SE, MM  
NIK : 19750921 201503 13  
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Titah Nurrahma  
NIM : 21415502  
Semester : 8  
Jurusan : Manajemen  
No. HP : 081336371212  
Lokasi/Objek : RS Muhammadiyah Ponorogo  
Lama Penelitian : 3  
Bidang : Kesehatan  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Lingkungan, Motivasi Terhadap Etos Kerja Islami  
Di RS Muhammadiyah Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.  
*Wassalaamualaikum wr. wb.*

Wakil Dekan,

  
NANING KRISTİYANA, SE, MM  
19750921 201503 13