

**PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI
UKM KAB. MAGETAN**



Skripsi

Nama : Reza Hanindya Irfansah

NIM : 22415614

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI
UKM KAB. MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Reza Hanindya Irfansah

NIM : 22415614

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Koperasi UKM Kab. Magetan
Nama : Reza Hanindya Irfansah
NIM : 22415614
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 18 Juni 2003
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 23 Juni 2026

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Sri Hartono, SE., MM
NUPTK. 9562749652110033



Fery Setiawan, SE., MM
NUPTK. 1552767668131043

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si

NUPTK. 1016 199904 12

Dosen Penguji:

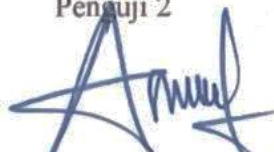
Penguji 1

Penguji 2

Penguji 3



Dr. Sri Hartono, SE., MM
NUPTK. 9562749652110033



Dr. Riawan, S.Pd., MM
NUPTK. 537763664131113



Yusup Arip, S.E., M.M.
NUPTK. 8446763664137003

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan kerja, motivasi kerja, dan kompetensi terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Magetan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi seluruh pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Magetan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus), sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengawasan kerja, motivasi kerja, dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Magetan. Dengan demikian, peningkatan produktivitas kerja pegawai dapat diwujudkan melalui pengawasan kerja yang efektif, motivasi kerja yang tinggi, dan kompetensi pegawai yang memadai.

Kata Kunci : Pengawasan Kerja, Motivasi Kerja, Kompetensi, Produktivitas

Kerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Koperasi UKM Kab. Magetan” dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan, dikarenakan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman penulis. Penulis juga menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan orang lain. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesabaran, keteguhan serta kelancaran selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini
2. Dr. Rido Kurnianto M. Ag selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE. M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Bapak Dr. Riawan, S. Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Sri Hartono, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Dra. Umi Farida, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
8. Kedua orang tua, keluarga besar dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun spiritual yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu
9. Seluruh teman-teman kelas A S1 Manajemen Angkatan 2022 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun spiritual yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
11. Terima kasih juga kepada diri sendiri yang telah bertahan, berusaha, dan terus melangkah sampai skripsi ini selesai. Meski tidak selalu mudah, setiap proses yang dilewati menjadi pelajaran berharga untuk tumbuh dan berkembang.
12. Terimakasih Kepada Simpatik Music, New Astina, dan Ndarboy Genk yang sudah menjadi playlist dalam menemani penulis menyusun skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikanperbaikan kedepan. Penuis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.

Wa'alaikumussalam Wr. Wb

Ponorogo, 23 Juni 2026

Penulis



Reza Hanindya Irfansah

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK
PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 23 Juni 2026



Reza Hanindya Irfansah

NIM. 22415614

MOTTO

“ Jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah”

“Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda Cuma sekiranya kalau temen-temen merasa gagal dalam mencapai mimpi. Jangan khawatir mimpi-mimpi lain bisa diciptakan”

(Windah Basudara)

“Perang telah usai, aku bisa pulang
Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!!!”

(Nadin Amizah)



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Grand Toery	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Pengawasan.....	18
2.1.4 Motivasi Kerja	22

2.1.5 Kompetensi	26
2.1.6 Produktivitas	32
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Berpikir	46
2.4 Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Metode Penelitian	51
3.1.1 Ruang Lingkup Penelitian	51
3.1.2 Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.1.3 Sumber Data	52
3.1.4 Teknik Pengambilan Data	53
3.1.5 Definisi Operasional Variabel	54
3.2 Metode Analisis Data	56
3.2.1 Uji Instrument Penelitian	56
3.2.2 Teknik Analisis Data	58
3.2.3 Uji Hipotesis	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
1. Gambaran Umum Perusahaan	63
2. Gambaran Umum Responden	71
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	75
4.3 Deskripsi Responden	75
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian	79
4.5 Uji Instrument	91
4.6 Analisis Data	94
4.7 Uji Hipotesis	97
4.8 Pembahasan	104

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA.....	120



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3.1 Skala Likert	54
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel	72
Tabel 4.2 Data Karyawan Dinas Koperasi UKM Kab. Magetan	75
Tabel 4.3 Responden Jenis Kelamin	76
Tabel 4.4 Responden Karakteristik Umur.....	77
Tabel 4.5 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	78
Tabel 4.6 Tafsiran Nilai Rata-Rata.....	81
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Pengawasan Kerja (X1).....	82
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X2).....	84
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Kompetensi (X3).....	87
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Produktivitas Kerja (Y).....	89
Tabel 4.11 Hasil Uji Butir Kusiner.....	92
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 4.14 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	97
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial)	99
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan).....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	46
Gambar 4.1 Struktur Dinas Koperasi UKM Kab. Magetan	65
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan H_{a1} dan Penolakan H_{01} Pengawasan Kerja...	100
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan H_{a2} dan Penolakan H_{02} Motivasi Kerja	100
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan H_{a3} dan Penolakan H_{03} Kompetensi	101
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan H_{a4} dan Penolakan H_{04}	103



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kusioner Penelitian	129
Lampiran 2 : Tabulasi Data Jawaban Responden	135
Lampiran 3 : Output Tanggapan Responden Terhadap Variabel	137
Lampiran 4 : Output Frekuensi Karakteristik Responden	138
Lampiran 5 : Hasil Output Uji Validitas Data	139
Lampiran 6 : Hasil Output Uji Reliabilitas	143
Lampiran 7 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi (R^2), Uji T, Uji F	144
Lampiran 8 : Nilai T tabel	146
Lampiran 9 : Nilai F tabel	147
Lampiran 11 : Berita Acara Skripsi	148
Lampiran 12 : Surat Bebas Plagiasi	149
Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian	150
Lampiran 14 : Submit Jurnal LoA	151
Lampiran 15 : Dokumentasi	152