

SKRIPSI

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN, UPAH, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEKERJA
PROYEK PADA CV. AIRLANGGA HUTAMA KONSULTAN**

MADIUN



Nama : Wahyu Dwi Kuncoro

N I M 22415710

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN, UPAH, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEKERJA
PROYEK PADA CV. AIRLANGGA HUTAMA KONSULTAN**

MADIUN



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Wahyu Dwi Kuncoro

N I M 22415710

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Berbagi Pengetahuan,
Upah, Keselamatan Dan Kesehatan
Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja
Proyek Pada Cv. Airlangga Utama
Konsultan Madiun.
Nama : Wahyu Dwi Kuncoro
NIM : 22415710
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 27 Mei 2002
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 6 Juli 2026

Pembimbing I



Titi Rapini, S.E., M.M
NUPTK. 9837741642230122

Pembimbing II



Fery Setiawan, S.E., M.M
NUPTK. 1552767668131043

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, SE. M.Si
NUPTK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji :

Penguji 1



Titi Rapini, S.E., M.M
NUPTK. 9837741642230122

Penguji 2



Dr. Riawan, S.Pd., M.M
NUPTK. 537763664131113

Penguji 3



Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., M.M
NUPTK. 4742764665231052

ABSTRAK

Skripsi: “Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Proyek Pada Cv. Airlangga Utama Konsultan Madiun”.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Proyek Pada Cv. Airlangga Utama Konsultan Madiun. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan sampel data primer dari 55 responden yakni seluruh pekerja proyek Cv. Airlangga Utama Madiun. Data dianalisis menggunakan perangkat lunak Spss. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial berbagi pengetahuan, upah, dan K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja. Upah menjadi variabel paling dominan dengan koefisien regresi tertinggi, diikuti oleh berbagi pengetahuan dan K3. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pekerja dengan nilai koefisien determinasi sebesar 80,1%, yang menunjukkan bahwa model penelitian memiliki kemampuan penjelasan yang kuat.

Kata kunci: *Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan Dan kesehatan Kerja (K3), Kinerja Pekerja*



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Proyek Pada Cv. Airlangga Utama Konsultan Madiun”**. dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan, dikarenakan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman penulis. Penulis juga menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan orang lain. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesabaran, keteguhan serta kelancaran selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Rido Kurnianto M. Ag selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE. M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Dr. Riawan, S. Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Titi Rapini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Direktur Cv. Airlangga Utama Konsultan Bapak Muhammad Fuad Khasan, S.Ars yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian di perusahaan semoga selalu maju dan sukses.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
9. Kedua orang tua, keluarga besar dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun spiritual yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan- perbaikan kedepan. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.

Wa'alaikumussalam Wr. Wb

Ponorogo, 12 Januari 2026

Penulis

Wahyu Dwi Kuncoro

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat, rahmat serta kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Proyek Pada Cv. Airlangga Utama Konsultan Madiun”**. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan, motivasi serta dukungan dari banyak pihak yang selama ini membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa terima kasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesabaran, keteguhan serta kelancaran selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Sumardi, Ibu Purwanti dan seluruh keluarga besar penulis yang memberikan doa dan dukungan baik moral maupun materi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Titi Rapini, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sujiono, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Diana Rizki M dan Ibu Febri Dwi Ramadhani yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Induk Madiun dan Kantor Cabang Perintis Ponorogo serta memberikan berbagai informasi dan data yang dibutuhkan penulis.
6. Seluruh teman-teman kelas D S1 Manajemen Angkatan 2022 yang telah memberikan semangat dan dukungan.

7. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun spiritual yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
8. Terima kasih juga kepada diri sendiri yang telah bertahan, berusaha, dan terus melangkah sampai skripsi ini selesai. Meski tidak selalu mudah, setiap proses yang dilewati menjadi pelajaran berharga untuk tumbuh dan berkembang.



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Januari 2026



Wahyu Dwi Kuncoro
NIM. 22415710

MOTTO

“Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda. sekiranya jika kalian merasa gagal dalam menggapai mimpi, jangan khawatir, mimpi-mimpi lain bisa diciptakan”

(Windah Basudara)

HET LEVEN IS GEEN LOLLETJE

“Hidup ini bukan kesenangan, Tapi penuh suka dan duka serta perjuangannya”

(H Raden Djimat Hendro Soewarno)

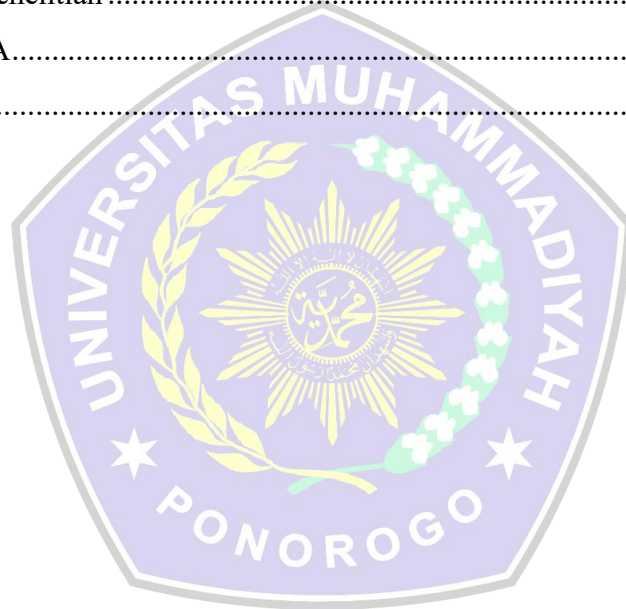


DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERSEMBAHAN	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR	vii
KODE ETIK PENELITIAN.....	vii
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	2
PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang Masalah.....	2
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	12
a. Tujuan Penelitian	12
b. Manfaat Teoritis (Akademis).....	13
c. Manfaat Praktis	13
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Manajemen	15
2.1.2 Kinerja Pekerja	22
2.1.3 Berbagi Pengetahuan	28
2.1.4 Upah	30
2.1.5 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	35
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	40
2.4 Hipotesis.....	41

BAB III.....	47
METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Populasi Dan Sampel	47
3.2.1 Populasi	47
3.2.2 Sampel	47
3.3 Sumber Data	48
3.3.1 Data Primer	48
3.3.2 Data Sekunder	48
3.4 Metode Pengambilan Data.....	48
3.5 Definisi Operasional Variabel	50
3.6 Metode Analisis Data	51
BAB IV.....	58
HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum / Profil Perusahaan.....	58
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	58
4.1.2 Misi.....	59
4.1.3 Operasional Perusahaan.....	59
4.1.4 Pemasaran Perusahaan.....	59
4.1.5 Produksi/Layanan Jasa Perusahaan	60
4.1.6 Gambaran Keuangan Perusahaan (Neraca/Laba Rugi).....	61
4.1.7 Struktur Organisasi	61
4.2 Deskripsi Responden	63
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Bekerja	65
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	66
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
4.3 Analisis Data	72
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian	72
4.3.2 Uji Hipotesis	80
4.4 Pembahasan.....	86

4.4.1 Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Pekerja	86
4.4.2 Pengaruh Upah terhadap Kinerja Pekerja.....	88
4.4.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Pekerja	90
4.4.4 Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara Simultan terhadap Kinerja Pekerja.....	92
4.4.5 Variabel Upah Yang Paling Dominan Terhadap Kinerja Pekerja	94
BAB V	97
PENUTUP	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Saran	98
5.3 Keterbatasan Penelitian	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN	108



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penilaian Kinerja Per Divisi CV. Airlangga Utama Konsultan (Jan-Jun 2025).	4
Tabel 2 Penilaian dan Capaian Kinerja jabatan Kunci CV. Airlangga Utama Konsultan (Jan-Jun 2025).....	7
Tabel 3 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 4 Skala Likert.....	50
Tabel 5 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Bekerja.....	65
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 11 Tafsiran Nilai Rata – Rata	69
Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap Berbagai Pengetahuan (X1)	69
Tabel 13 Tanggapan Responden Terhadap Upah (X2).....	70
Tabel 14 Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X3)....	71
Tabel 15 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pekerja (Y)	72
Tabel 16 Uji Validitas	74
Tabel 17 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 18 Hasil Analisis Linear Berganda	76
Tabel 19 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	79
Tabel 20 Uji Normalitas.....	80
Tabel 21 Hasil Uji T (Parsial).....	82
Tabel 22 Hasil Uji F (Simultan).....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Penilaian Kinerja Per Divisi Periode Januari - Juni 2025	5
Gambar 2 Kerangka Konseptual Penelitian	40
Gambar 3 Logo CV. Airlangga Utama Konsultan.....	58
Gambar 4 Struktur Organisasi CV. Airlangga Utama Konsultan.....	62
Gambar 5 Daerah Penerimaan Ha1 Dan Penolakan H01 Kompetensi	83
Gambar 6 Daerah Penerimaan Ha2 Dan Penolakan H02 Kompetensi	83
Gambar 7 Daerah Penerimaan Ha3 Dan Penolakan H03 Kompetensi	84
Gambar 8 Kurva Daerah Penolakan dan Penerimaan Secara Simultan	86

