

DAFTAR PUSTAKA

- Agusven, T., Pratiwi, M. C., Nugroho, F. B., Arsanjani, M. A., & Nirwandara, S. (2025). Dampak Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Bangunan Indah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Tanjungpinang*, 8(1), 169.
<https://doi.org/https://doi.org/10.52624/manajerial.v8i2.2541>
- Akosile, Adedolapo, & Olatokun, Wole. (2020). Factors influencing *knowledge sharing* among academics in Bowen University, Nigeria. *Journal of Librarianship and Information Science*, 52(2), 410–427.
<https://doi.org/10.1177/0961000618820926>
- Andreas, S., & Surjani, S. (2019). *Pengaruh Knowledge sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah*. 5(3), 46–57.
- Bassi, A., Pramajaya, J., & Rizqi, M. (2022). Peranan Strategi Pemasaran Dalam Meningkatkan Volume Penjualan The Excelton Hotel Palembang. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 111–118.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32502/mti.v7i2.5220>
- Bonnario, M., & Naibaho, J. (2025). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi terhadap Kinerja Petugas Kebersihan Unit Penanganan Sampah (UPS) Badan Air Kecamatan Pasar Minggu. *Equilibrium: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 135–144.
<https://doi.org/https://doi.org/10.46975/xarznd34>
- Budi, B., & Yoyo, T. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Pemoderasi. *ECo-Buss: Economics and Business*, 8(1).

- Cahaya Ningsih, D., Kurniawan Subagja, I., & Hakim, A. (2024). Pengaruh Penerapan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Produktivitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Artefak Arkindo (MK). *Jurnal Sosial Teknologi*, 4(11), 988–1000. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v4i11.27628>
- Castaneda, D. I., & Cuellar, S. (2020). *Knowledge sharing and innovation: A systematic review. Knowledge and Process Management*, 27(3), 159–173. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/kpm.1637>
- Channar, P. B., Ahmed, G., Thebo, J. A., Khan, M. A., & Rahoo, L. A. (2023). Factors Of *Knowledge sharing* Among Faculty Members In Higher Educational Institutions: An Empirical Study Of The Public Sector. *Journal of Positive School Psychology*, 7(4), 1498–1506.
- Dewi, A. N., & Setiawan, D. (2024). Analisis Strategi Bauran Pemasaran Pada Bisnis Kuliner (Studi Kasus CV. Gebu Extra Pedas Chili Hot). *GREAT: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 5–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.62108/great.v1i1.477>
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1759>
- Fahrezi, S., & BO, S. (2023). Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JIMAB: Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 41–50. <https://doi.org/https://doi.org/10.56916/jimab.v2i2.370>
- Farida, U., Rapini, T., & Putro, R. L. (2024). Analysis of the Effect of Job Satisfaction as an Intervening Variable on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen*

Kesatuan, 12(3), 867–876.

Ingrassia, R. (2017). Labour Market Policies and Recruitment in Europe and Italy. *Scientific Research Publishing*, 7, 1136–1157.
<https://doi.org/https://doi.org/10.4236/ajibm.2017.710082>

Irwansyah, M. A., Windusari, Y., Fajar, N. A., & Novrikasari. (2023). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Pekerja: Systematic Literature Review. *Jurnal Keperawatan*, 15(S4), 63–68.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32583/keperawatan.v15i4.1937>

Lin, C. C., & Wang, C. L. (2024). The Effect of Psychological Contract Fulfilment on Innovative Work Behavior—An Investigation of Skilled Service Workers. *Journal of Service Science and Management*, 17(3), 199–218.
<https://doi.org/https://doi.org/10.4236/jssm.2024.173010>

Maruf, M., Putra, R. S., Rahayu, N. S., Agustina, H., & Khusnah, H. (2023). Literature Review: Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pusat Perbelanjaan di Surabaya. *GREENOMIKA*, 5(2), 135–144.

Ode, W., Muizu, Z., & Unpad, E. B. (2018). *Peran Knowlege Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. I*, 397–406.

Oktari, R. S., Latuamury, B., Idroes, R., Sofyan, H., & Munadi, K. (2023). Knowledge management strategy for managing disaster and the COVID-19 pandemic in Indonesia: SWOT analysis based on the analytic network process. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 85, 103503.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijdr.2022.103503>

Prameswary, A. P. P. (2025). Implementasi Mindfulness dalam Meningkatkan Kontrol Diri Siswa Tinjauan Sistematis. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(12),

12364–12376.

Putri, N. S., Idris, M., & Asiati, D. I. (2025). Peran Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Motivasi terhadap Produktivitas melalui Kepuasan Kerja. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 22–32.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32502/motivasi.v10i1.552>

Rachman, M. M. (2021). The Impact of Work Stress and the Work Environment in the Organization: How Job Satisfaction Affects Employee Performance? *Scientific Research Publishing*, 9, 337–354.
<https://doi.org/https://doi.org/10.4236/jhrss.2021.92021>

Rahman, F. A., Jaelani, J., & Suharyat, Y. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Disrupsi Teknologi Informasi. *NUSRA: Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan*, 5(1), 61–70.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55681/nusra.v5i1.1851>

Rahmi, J., & Riyanto, R. (2022). Dampak Upah Minimum Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja: Studi Kasus Industri Manufaktur Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 13(1), 1–12.
<https://doi.org/https://doi.org/10.22212/jekp.v13i1.2095>

Ramayani, R. (2025). Makna Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Ekonomi Organisasi. *Jurnal Economica*, 4(10), 362–368.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55681/economina.v4i10.1787>

Refaies, W., Zaki, H., & Abunawas, A. (2025). Pengaruh Insentif, Motivasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 4(1), 1192–1200.

- Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). Pengaruh Deviratif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 131–143.
- Sanjaya, R. A., & Tania, K. D. (2023). Peran *Knowledge sharing* Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 377.
<https://doi.org/10.35906/jurman.v9i2.1838>
- Saputro, A. W., & Utomo, H. (2023). Pengaruh E-Service Quality Terhadap E-loyalty dengan Brand Image dan E-Satisfcation Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesehatan*, 11(2), 197–210.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1750>
- Sugiyono, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Uly, F. R. U., & Julianto, W. (2022). Pengaruh Opini Audit, Audit Tenure, dan Komite Audit Terhadap Audit Report Lag. *ASRJ: Accounting Student Research Journal*, 1(1), 37–52. <https://doi.org/https://doi.org/10.62108/asrj.v1i1.4750>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *JESYA: Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(1), 835–853.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wulandari, S. D., & Prasetyo, W. H. (2023). Implementasi Teori Belajar Behavioristik dalam Pembelajaran Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan di Sekolah Menengah Pertama. *Jurnal Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 8(1), 23–31.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24269/jpk.v8i1.6580>
- Yusuf, M., Suhendah, R., Krisna, N. L., Suryawan, R. F., & Kamar, K. (2025). The

Role of Algorithmic Management in HR Practices and Ethical Challenges. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 6(3), 925–934.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35912/simo.v6i3.4642>

