

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, PERKEMBANGAN KARIR DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA MIT BINA PUTERA CENDIKIA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ahmad Rahadiyan Febriansyah

Nim : 18414732

Prodi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Perkembangan Karir dan
Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada MIT
Bina Putera Cendikia Ponorogo
Nama : Ahmad Rahadiyan Febriansyah
NIM : 18414732
Tempat, Tanggal : Ponorogo, 20 Februari 2000
Lahir
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun
skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Juni 2025

Pembimbing 1


Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.KOM
NUPTK. 0025057401

Pembimbing 2


Wahna Widhianingrum, SP., MM
NUPTK. 0726048505

Mengetahui :

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, SE, M.Si
NIK. 1970101619990412

Dosen Penguji I


Dr. Heri Wijayanto, ST.,
MM., M.KOM
NUPTK. 0025057401

Dosen Penguji II


Dr. Riawan, S.Pd., MM
NUPTK. 537763664131113

Dosen Penguji III


Dra. Umi Farida, MM.
NUPTK. 4442739640230082

RINGKASAN

Pengaruh Kepuasan Kerja, Perkembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai Pada Madrasah Ibtidaiyah Terpadu Bina Putera Cendikia Ponorogo

Ahmad Rahadiyan Febriansyah

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Dunia global saat ini sektor industri mengalami pertumbuhan ekonomi yang menciptakan peluang baik bagi bisnis dan perusahaan yang dapat bersaing secara efektif di industrinya, baik dalam penjualan produk maupun layanan. Tujuan penelitian (1) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di MIT BPC Ponorogo. (2) Untuk mengetahui pengaruh perkembangan karir terhadap kinerja pegawai di MIT BPC Ponorogo. (3) Untuk mengetahui pengaruh stress kerja terhadap kinerja pegawai di MIT BPC Ponorogo. (4) Untuk mengetahui secara simultan pengaruh kepuasan kerja, perkembangan karir dan stress kerja terhadap kinerja pegawai di MIT BPC Ponorogo. Metode penelitian menggunakan kualitatif. Hasil penelitian (1) Terdapat pengaruh Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada MIT BPC Ponorogo. (2) Terdapat pengaruh Variabel Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Pada MIT BPC Ponorogo. (3) Terdapat pengaruh Variabel Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada MIT BPC Ponorogo.

Kata Kunci: Kinerja, Karyawan, MIT BPC

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Perkembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Madrasah Ibtidaiyah Terpadu Bina Putera Cendikia Ponorogo”. Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Riawan, S.Pd.,MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr Heri Wijayanto,ST.,MM.,MKom.,CDMP. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Wahna Widhianingrum, S.P., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak dan ibu dosen serta pegawaidi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
6. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
7. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2018 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 24 Juli 2025



Ahmad Rahadiyan Febriansyah

MOTTO

“Langkah kecil hari ini adalah awal dari keberhasilan besar esok hari”



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 20 Agustus 2024



Ahmad Rahadiyan Febriansyah

NIM. 18414732

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori	7
1. Kepuasan Kerja.....	7
a. Definisi Kepuasan Kerja	7
b. Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	8
c. Indikator Kepuasan Kerja	9
2. Perkembangan Karir	10
a. Definisi Perkembangan Karir	10
b. Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Karir	11
c. Indikator Perkembangan Karir	12
3. Stress Kerja.....	13
a. Definisi Stres Kerja.....	13
b. Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja	14
c. Indikator Stres Kerja	16
4. Kinerja Karyawan.....	18
a. Definisi Kepuasan Kerja.....	18

b. Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
c. Indikator Motivasi Kerja.....	19
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Ruang Lingkup Penelitian	26
B. Populasi dan Sampel.....	26
a. Populasi	26
b. Sampel	26
C. Metode Pengambilan Data.....	28
a. Sumber Data.....	28
b. Teknik Pengambilan Data.....	28
D. Definisi Operasional variable	29
F. Uji Instrumen	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	34
G. Teknik Analisis Data	34
a. Analisis Regresi Linier Berganda	34
b. Koefisiensi Determinasi (R^2)	35
c. Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Hasil Penelitian.....	49
B. Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan	52
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Variabel Kepuasan Kerja (X1)	53
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Variabel Perkembangan Karir (X2).....	55
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Variabel Stres Kerja (X3)	57
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Pegawai(Y).....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.12 Ringkasan Analisis Regresi Berganda	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji t Parsial	65
Tabel 4.15 Hasil Uji F Simultan	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	32
-----------------------------------	----

