

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Ameilia, V., & Marlianingrum, P. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Absolute Connection. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 357–376.  
<https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.595>
- Amida, S. N., & Kristiana, T. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Topsis. *JSai (Journal Scientific and Applied Informatics)*, 2(3), 193–201.  
<https://doi.org/10.36085/jsai.v2i3.415>
- Baiq Ety Suhartaty, Ma'ruf Algifari, Y. E. W. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Kota Mataram Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Sangkareang Mataram*, 8(1), 6–14.
- Balqis, A., Yumna, A., & Setiawati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(05), 157–171.
- Belinda Renee Barnett Queensland Rail. (2017). *The Impact of Organisational Support for Career Development on Career Satisfaction*. School of Management, Queensland University of Technology, Brisbane.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap

- Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar Of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 407–419.
- Febriyanti, A., & Pitoyo, B. S. (2023). Pengaruh Work From Home, Stres Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 19(1), 41–46.
- Handoko. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua*. Penerbit BPFE.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*. Bumi Aksara.
- Hemmy Fauzan, Bahrul Yaman, E. R. P. (2019). Dampak Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Lembaga Kesehatan Cuma-Cuma Dompot Dhuafa). *Jurnal Tata SejutaSTIA MATARAM*, 5(1).
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Luthans. (2010). *Organizational Behavior, Seventh Edition*. McGraw-Hill, Inc.
- Mamesah, S. N., Dotulong, L., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sahid Kawanua di Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1729–1739.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213.  
<https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Natasya Simanjuntak, C. (2018). *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Mangli Djaya Rayajember*.
- Nyoman, N., Candra, W., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*. 5(9), 5839–5867.
- Rahmi, S. (2019). Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Etos Kerja Tenaga Kependidikan di SMA N 2 Lhoknga Aceh Besar. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 183–197.  
<https://doi.org/10.14421/manageria.2019.42-01>
- Raquel Redondo, P. S. & G. H.-L. (2019). career orientation, organizational commitment, job satisfaction and intention to quit for talented workers. *THE INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*, 2046–2069. <https://sci-hub.se/https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1579247>
- Saputra. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Veranda Jakarta ....* 5(5), 1109–1118.



Sari, M. W. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 56–65.

<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.43>

Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>

Seku, S. I., & Andriyani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Ende). *Journal of Management*, 16(2), 1–15.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (Ke-26).

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.

Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, I. B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. 2(1), 89–102.

Yuliana, I., & Kusdiyanto, K. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit di Kota Salatiga). *Value*, 4(2), 220–236.

<https://doi.org/10.36490/value.v4i2.1032>