

DAFTAR PUSTAKA

- Afrian, N., Purwanto, P., Rahayu, S., & Fitrianty, R. (2025). Examining the Role of Coaching, Mentoring, and Work Experience in Employee Performance at the Madya Dua Tax Service Office, Surabaya. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 7027–7035. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.4794>
- Alfarabi, R., & Prakoso, A. (2025). *Pengaruh Konten Marketing dan Branding Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Haus! di Tangerang Selatan*. 6(2), 863. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i2>
- Alfiki, R., Syarif, A., & Heriyanto, H. (2024). Pengaruh Kualitas SDM dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Teamwork Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. PLN UP3 (Persero) ULP Rivai. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1000–1008. <https://doi.org/10.47233/jeps.v4i5.2050>
- Ángeles López-Cabarcos, M., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2022). An approach to employees' job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140, 361–369. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.11.006>
- Anggara, K. P., Sujana, W., Nyoman, N., Novarini, A., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI UNIT DESA PEDUNGAN*.
- Anissa Nur Safitri. (2022). *admin,+2.+Anissa+Nur+Safitri (1)*.

Annisia, A. (2024). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP PERILAKU INOVATIF DAN KINERJA KARYAWAN PADA BANK JATIM KANTOR PUSAT KOTA SURABAYA* Nur Laily Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Anugrahadi, Y. D., Sukarno, G., & Swasti, I. K. (2023). Analysis of Employee Performance Through The Role of Knowledge Sharing and Competence With Commitment as Intervening Variables. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 540–554. <https://doi.org/10.33096/jmb.v10i2.448>

Asrul, A., & Mustari, N. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN KOLAKA UTARA*. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>

Audrina Saputri, R., Hajar, I., Nur, M., Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Enam Enam Kendari, P., Ekonomi dan Bisnis Universitas Halu Oleo, F., kunci, K., Organisasi, B., Organisasi, K., & Karyawan, K. (2024). PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANGKASA PURA LOGISTIK KANTOR CABANG KENDARI. *Action Research Literate*, 8(6). <https://arl.ridwaninstitute.co.id/index.php/arl>

Basuki, R., Panggabean, M. S., & Warsindah, L. (2024). The Effect Of Organizational Culture On Employee Performance Mediated By Person-Organization Fit, Organization Commitment, And Employee Engagement In The Millennial

Generation In Companies Badan Usaha Milik Negara. In *International Journal of Science*. <http://ijstm.inarah.co.id405>

Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., & Panatap Soehaditama, J. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1>

Daniel, A., Setya, R. S. E., & Kom, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia DIGUNAKAN UNTUK MATAKULIAH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Oleh.*

Darto Wahab, & Euis Soliha. (2025). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(5). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i5.7043>

Dasuki, R. E., Resource, T., & View..., B. (2021). *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen Manajemen Strategi : Kajian Teori Resource Based View.*

Deis Anggit Damyani, H. R. D. P. (2025). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI AFEKTIF TERHADAP JOB PERFORMANCE PADA PTSP DI KEMENTERIAN KABUPATEN SEMARANG Deis Anggit Damyani, Honorata Ratnawati Dwi P. *Journal of Economics and Business Management*, 4(1), 55–66. <https://doi.org/10.56444/g0tvny65>

Delawati, D., Nawab Alawi, M., & Ilham Maliki, B. (2024). PT. Media Akademik Publisher. *JMA*), 2(2), 3031–5220. <https://doi.org/10.62281>

Dr. Zainuddin Iba, S. E. , M. M. A. W. S. E. , M. Si. , M. M. (2024). *RISET MANAJEMEN MENGGUNAKAN SPSS DAN SMART-PLS PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA.*

Erbin Chandra, E. R. E. R. K. N. F. D. L. Y. I. F. T. L. J. E. M. S. S. P. B. P. (2021). *FullBook Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Faisal Reza, & Ira Valentina Silalahi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi.*

Febrianti, A., Hakim, L., & Muhammadiyah Surakarta, U. (2025). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada MTs Negeri Surakarta 1 Analysis of the Influence of Organizational Culture on Employee Performance Through Organizational Commitment as an Intervening Variable at MTs Negeri Surakarta 1. In *Community Engagement & Emergence Journal* (Vol. 6, Number 1).

Hafid, H. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN POLEWALI MANDAR The Influence Of Organization Culture, Organizational Commitment And Work Environtment To Employee Perofrmance In Community And Village Emprowement Department At Polewali Mandar Regency* (Vol. 4, Number 2).
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>

Harinoto. (2018). ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK COMMITMENT
MEDIATE THE ISLAMIC WORK ETHOS ON EMPLOYEE PERFORMANCE.

In Academy of Strategic Management Journal (Vol. 17, Number 5).

Harmawati, E., Farida, U., Santoso, A., Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2022). *Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo* (Vol. 6, Number 1).

<http://studentjournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant>

Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *METODE PENELITIAN PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA*.

Jean Richard Jokhu. (2023). *Jurnal+Lentera+Manajemen+4* (1).

Juniyar Sri Tiyaniti, V., Wilujeng Andi Nu Graha, S., Kunci, K., Karyawan, K., Organisasi, B., Karyawan, K., & Karir, P. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH TIRTA KANJURUHAN KABUPATEN MALANG. In *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)* (Vol. 7). <http://ejournal.unikama.ac.id>

Kadek Rista Ananda Putra, N. L. N. M. D. P. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARAYAWAN PADA LPD SE-KECAMATAN TABANAN* Kadek Rista Ananda Putra 1) , Nengah Landra 2) , Ni Made Dwi Puspitawati 3) 123).

Kevin Saputra, G., Kirana, K. C., & Lysander, M. A. S. (2025). Pengaruh Knowledge Management, Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal*

of Economics, Bussiness and Management Issues, 2(4), 537–552.
<https://doi.org/10.47134/jebmi.v2i4.812>

Keysha Nazwa Aulia, Priskania Widya Kusuma, Nuril Ulia Salsa, April Laksana, Ayu Lestari, & Siti Nur Ainnunisa Jahra. (2024). Peran Human Relation dalam Mengembangkan Komunikasi yang Efektif di Lingkungan Kerja. *Harmoni: Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Sosial*, 2(4), 243–253. <https://doi.org/10.59581/harmoni-widyakarya.v2i4.4340>

Krisnandi, H., Efendi, S., Edi Sugiono, I., & Editor, M. (2019). *PENGANTAR MANAJEMEN*.

Laili, F., Ismail, M. @, Ismail, A., Laimi, F., Teras, P., Ekonomi, F., & Muamalat, D. (2024). *Budaya Korporat di dalam Organisasi: Hubungkait dengan Sikap dan Komitmen Pekerja Corporate culture in organisation: relationship between attitude and employees' commitment*.

Liana Susanto, Y. V. H. W. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uskad* (Vol. 7, Number 2). www.iaiglobal.or.id

Maskhuliah et al. (2025). *Konsep Dasar Pengukuran Dan Skala Dalam Penelitian Manajemen Pendidikan: Kajian Pustaka*.

NOER CHALIFA, D. N. (2018). *BISMA JURNAL BISNIS DAN MANAJEMEN*.

Noprisson, H. (2025). Transformasi Social Interaction, Trust, dan Norm Untuk Mendukung Pengembangan Knowledge Management System Article Info ABSTRAK. *JSAI: Journal Scientific and Applied Informatics*, 8(1).
<https://doi.org/10.36085>

- Nurdin, D. I., Dewi, M. S., Imelda, Q., Ika, A., Budiarti, N., Psi, S., Dwiyanto, M. M., & Pd, M. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA MENGELOLA TALENTA UNTUK KINERJA OPTIMAL*.
- Nursyidah. (2025). *EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A CATALYST FOR ORGANIZATIONAL PERFORMANCE: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW*. 4(1).
- Pardomuan Robinson, Ade Marsinta Arsani, Maya Oktaviani, Ranti Nugraheni, & Lianna Wijaya. (2024). *APLIKASI SMARTPLS 4.0 UNTUK STATISTISI PEMULA*.
- Partogi, S. A., Sri, D., & Tjahjawati, S. (2019a). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3), 46.
- Partogi, S. A., Sri, D., & Tjahjawati, S. (2019b). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3), 46.
- Popon Rabia Adawia, D. W. Y. K. (2020). *File-buku-ajar-Dsr-Mngmnt*.
- Prabowo, A. M. (2020). DAMPAK BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SELF-EFFICACY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. GEMA PRIMA MANDIRI). In *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* (Vol. 8).
- Pradana, F. R., Tjahjono, H. K., & Nuryakin, N. (2021). Increasing Knowledge Transfer to Employees Through Organizational Justice with Affective Commitment as

Mediator. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(2), Layouting.
<https://doi.org/10.18196/mb.v12i2.11397>

Pratama, R. Y., Jenderal, U., & Yani, A. (2020). *FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN “P-O-A-C.”*

Purnama, E. D., & Widayati, C. C. (2023). The Effect of Organizational Culture, Sharing Knowledge, and Intention to Share on Competency through Organizational Commitment As a Mediating Variable. *MIX: JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 13(1), 30. https://doi.org/10.22441/jurnal_mix.2023.v13i1.003

Rachmawati Nur Fadhilah, A., & Mumtazah Damarwulan, L. (2024). *Kepercayaan terhadap Organisasi Mempengaruhi Berbagai Pengetahuan* (Vol. 1, Number 4).
<https://economics.pubmedia.id/index.php/jampk>

Robby Andika K, S. S. M. M. M. K. (n.d.). *ILMU DASAR PENGANTAR MANAJEMEN*.

Ruruh Ayu Utami, K. (2024). *admin, +12524-38553-1-ED*.

Sabda Gumelar, A., Widjajani, S., Saur Utomo, A., Studi Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2022). *Ade Sabda Gumelar 441 | Page The Influence of Organizational culture on Employee Performance Mediated Commitment Organisasional (Study on Employee BMT Binamas Purworejo)*.

Safa'Atturrizky, M., & Ekhsan, M. (2024). PENGARUH ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI MEDIASI JOB SATISFACTION. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 164–176. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29106>

Saputra, W., Nugroho, M., Manajemen, M., Ekonomi, F., Manajemen, D., Islam, U., & Agung, S. (2023). *Pengaruh Knowledge Sharing And Knowledge Collecting Dan Inovasi*.

Saragih, L., & Hermanto, D. (2022). Analysis of Knowledge Sharing Determinants and Their Impact on Sustainability Organization Performance in Private Universities. *MIX: JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 12(3), 505.
https://doi.org/10.22441/jurnal_mix.2022.v12i3.010

Sobur Setiawan, Skep. , N. M. Kep. , M. (2025). *EVALUASI MODEL PENGUKURAN DAN STRUKTURAL Dengan Software SMART-PLS Versi 4*.

Sofwatillah1, R. M. S. J. D. A. S. (2024). *8LOA++106+publis (1)*.

Suryani, N., Jailani, Ms., Suriani, N., Raden Mattaher Jambi, R., & Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, U. (2023). *Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan*.
<http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>

Taslikhin. (2025). Pengaruh Kualitas Pelayanan Publik Terpadu dan Budaya Kerja terhadap Keputusan Masyarakat dalam Memanfaatkan Layanan Pemerintah Desa. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 4(3), 45–63.
<https://doi.org/10.30640/inisiatif.v4i3.5220>

undari sulung, M. M. (2024). *238-Other-1030-1-10-20241025*.

Usman, F., Puspa, C. R., Supangat, M. M., Pd, S., Lisnawati, A., Mulyaningsih, M. S. N., Akt, M., Andriani, N., Pd, M. I., Rostiawati, S. E., Nastiti, M. M., Permatasari, T.,

Kom, S., Kom, M., Debi, A. D., Mauwalan, S. E., Girawati, M. M. E., & Masliardi, M. A. A. (2025). *PENGANTAR ILMU MANAJEMEN*. www.cveduakademi.com

Violinda, Q., Alfiyan, A., Majid, A., & Setiawati, I. (2024). *Empowering Excellence: The Impact of Transformational Leadership and Knowledge Transfer on Teacher Performance*. <https://doi.org/10.1016/ger.2024.01.001>

Wahyudin, D. (2025). A PENGARUH BUDAYA KERJA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS PERTANIAN PROVINSI BANTEN. *Jurnal Kebijakan Pembangunan Daerah*, 9(2), 231–246. <https://doi.org/10.56945/jkpd.v9i2.354>

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. 3(2).

Yani, R. L., Loliyana, R., Enzovani, S., & Qodri, L. (2024). The Mediating Role of Work Commitment on the Effect of Organizational Culture and Leadership on Employee Performance at Pt. Jaya Abadi Library. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 81–95. <https://doi.org/10.47768/gema.v16i1.202407>