

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP *HUMAN RESOURCE AGILITY* MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(STUDI KASUS PADA KARYAWAN TAMAN REKREASI WISATA DI
KECAMATAN PLAOSAN, KABUPATEN MAGETAN)**



SKRIPSI

Nama : Septhian Endriansah
NIM : 22415680
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP *HUMAN RESOURCE AGILITY* MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(STUDI KASUS PADA KARYAWAN TAMAN REKREASI WISATA DI
KECAMATAN PLAOSAN, KABUPATEN MAGETAN)**



Diajukan sebagai syarat untuk menyusun skripsi
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Septhian Endriansah
NIM : 22415680
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap *Human Resource Agillity* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Taman Rekreasi Wisata Di Kecamatan Plaosan, Kabupaten Magetan)

Nama : Septhian Endriansah

NIM : 22415680

Tempat, Tanggal : Magetan, 31 Agustus 2002

Lahir

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat

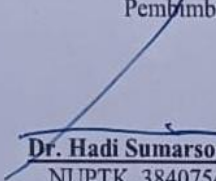
Untuk Menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen

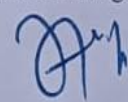
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Juli 2026

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NUPTK. 3840754655130122


Fery Setiawan, S.E., M.M.
NUPTK. 1552767668131043



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

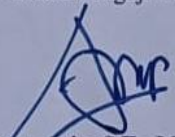
Dr. Slamet Santosa, S.E., M.Si
NUPTK. 19701016 199904 12

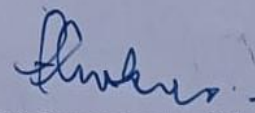
Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dosen Penguji III


Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NUPTK. 3840754655130122


Yusup Arip, S.E., M.M.
NUPTK. 8446763664137003


Dr. Titis Purwaningrum, S.E., MMA
NUPTK. 6736748649230192

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap *Human Resource Agillity* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Taman Rekreasi Wisata Di Kecamatan Plaosan, Kabupaten Magetan). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode total sampling, sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan taman rekreasi yang berada di Kecamatan Plaosan, yang mencakup tiga lokasi wisata, yaitu Lawu Green Forest, Mojosemi Forest Park, dan Kebun Refugia Magetan. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini sebanyak 52 orang karyawan.

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan pendekatan *Partial Least Square* (PLS), yang meliputi pengujian model pengukuran (outer model) dan model struktural (inner model). Pengujian outer model dilakukan untuk menilai kualitas instrumen penelitian melalui uji validitas dan uji reliabilitas, sehingga dapat dipastikan bahwa setiap indikator mampu mengukur konstruk yang diteliti secara akurat dan konsisten. Pengujian inner model digunakan untuk mengevaluasi hubungan antarvariabel dalam model penelitian, yang meliputi pengujian koefisien determinasi (R^2), analisis pengaruh langsung (direct effect), analisis pengaruh tidak langsung (indirect effect), serta pengujian hipotesis berdasarkan nilai koefisien jalur (path coefficient) yang diperoleh. Penelitian ini menggunakan dua model analisis, yaitu model mediasi parsial

(partial mediation) dan model mediasi penuh (full mediation), untuk mengetahui peran variabel mediasi dalam hubungan antarvariabel yang diteliti.

Hasil penelitian didapatkan diketahui bahwa terdapat perbedaan hasil antara model mediasi parsial dan model mediasi penuh dalam menjelaskan pengaruh efikasi diri dan pemberdayaan karyawan terhadap *Human Resource Agility* melalui kepuasan kerja. Pada model pertama (mediasi parsial), efikasi diri terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan *Human Resource Agility*, sedangkan pemberdayaan karyawan serta kepuasan kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Mengakibatkan kepuasan kerja tidak mampu berperan sebagai variabel mediasi. Sementara itu, pada model kedua (mediasi penuh), efikasi diri dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Human Resource Agility*. Selain itu, kepuasan kerja terbukti berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara efikasi diri dan pemberdayaan karyawan terhadap *Human Resource Agility*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa model kedua memiliki kemampuan yang lebih baik dibandingkan model pertama dalam menjelaskan keterkaitan antarvariabel yang diteliti sehingga dapat disimpulkan bahwa peningkatan *Human Resource Agility* dapat diwujudkan melalui penguatan efikasi diri dan pemberdayaan karyawan yang didukung oleh meningkatnya kepuasan kerja sebagai variabel perantara.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, *Human Resource Agility*.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Human Resource Agility melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan Taman Rekreasi Wisata di Kecamatan Plaosan, Kabupaten Magetan)”** dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari sempurna. Namun, penyusunan dan penyelesaiannya tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada: Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesabaran, keteguhan serta kelancaran selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini

1. Dr. Rido Kurnianto M. Ag selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE. M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Riawan, S. Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Umi Farida, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta bimbingan secara penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
7. Kedua orang tua, keluarga besar dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun spiritual yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikanperbaikan kedepan. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.

Wa'alaikumussalam Wr. Wb

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta kesehatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan Karyawan terhadap *Human Resource Agility* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan Taman Rekreasi Wisata di Kecamatan Plaosan, Kabupaten Magetan)”**.

Dalam proses penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan, bimbingan, motivasi, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesabaran, keteguhan serta kelancaran selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini.
2. Terima kasih kepada Kedua orang tua saya Bapak Kasbiyanto dan Ibu Sukini, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya, dua orang yang selalu mengusahakan anaknya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya meskipun mereka berdua sendiri hanya bisa menempuh pendidikan sampai tahap sekolah dasar. Kepada bapak saya, terima kasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai kepada tahap ini, demi anakmu dapat mengenyam pendidikan sampai ke tingkat ini, dan terima kasih telah menjadi contoh untuk menjadi seorang laki-laki yang bertanggung jawab penuh terhadap keluarga. Untuk ibu saya, terima kasih atas segala motivasi, pesan, doa, dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu untuk

menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah lekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup saya, terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh. Terakhir, terima kasih atas segala hal yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.

3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta ilmu pengetahuan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan baik.
4. Ibu Dra. Umi Farida, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, serta motivasi dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
5. Bapak/Ibu Manajer Taman Rekreasi Lawu Green Forest, Mojosemi Forest Park, dan Kebun Refugia Magetan yang telah memberikan izin, kesempatan, serta dukungan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian, sehingga proses pengumpulan data dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
6. Sahabat saya Ferry Valentino Rossy, yang selalu hadir memberikan dukungan, motivasi, semangat, serta menjadi teman berbagi dalam suka maupun duka selama perjalanan penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bantuan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat melewati berbagai

tantangan dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh keyakinan dan semangat.

7. Terima kasih kepada seseorang yang telah menjadi salah satu sumber semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dukungan, perhatian, dan motivasi yang diberikan selama proses penyusunan skripsi menjadi hal yang sangat berarti. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan senantiasa membawa kebahagiaan dan keberkahan di masa yang akan datang.
8. Seluruh teman-teman kelas C S1 Manajemen Angkatan 2022, yang telah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis dengan memberikan pengalaman dan kenangan yang berharga.
9. Banyak pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu disini, yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Terakhir sebelum penulis akhiri, "Beberapa anak memang terlahir beruntung ditengah keluarga yang berkecukupan. Sisanya lebih beruntung lagi karena di beri hati dan tulang yang kuat untuk berusaha sendiri" kalimat tersebut yang pernah penulis baca dan membuat penulis bisa bertahan hingga titik ini.
11. Teruntuk penulis, Septhian Endriansah, terima kasih sudah berusaha dan tidak lelah dalam kondisi apapun. Terima kasih sudah memilih bertahan dan tetap hidup hingga saat ini, serta menjadi laki-laki yang kuat dan ikhlas atas segala perjalanan hidup yang menyakitkan dan mengecewakan. Adapun kelebihan dan kekurangan penulis, mari kita rayakan diri sendiri untuk kehidupan selanjutnya dan berbahagialah untuk segala proses bagi masa depan yang akan datang.

MOTTO

fa inna ma ‘al- ‘usri yusrâ, inna ma ‘al- ‘usri yusrâ

“Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.”

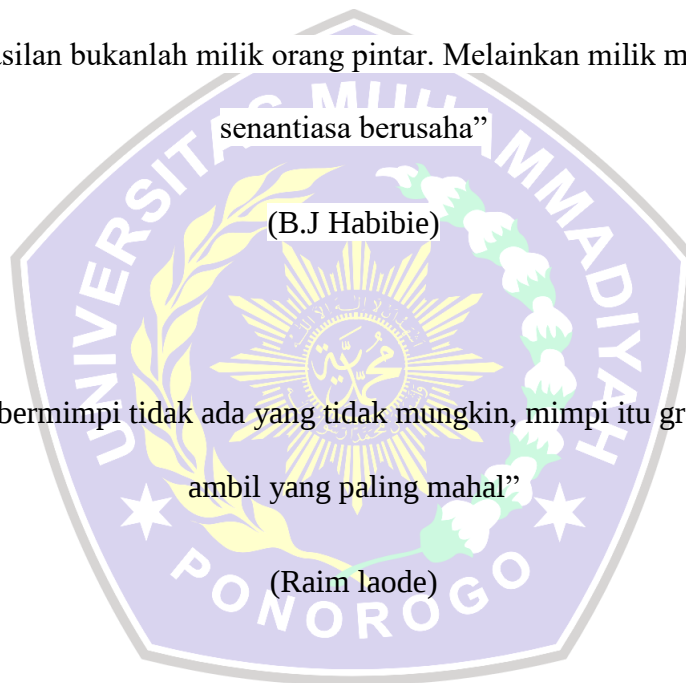
(QS, Al-Insyirah: 5-6)

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar. Melainkan milik mereka yang
senantiasa berusaha”

(B.J Habibie)

“Silahkan bermimpi tidak ada yang tidak mungkin, mimpi itu gratis silahkan
ambil yang paling mahal”

(Raim laode)



PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK

PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Juli 2026



Septian Endriansah

22415680

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	ix
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
1. Self-Determination Theory	13
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
a. Pengertian SDM	16
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
3. Efikasi Diri	20
a. Pengertian Efikasi Diri	20
b. Dimensi Efikasi Diri.....	21
c. Indikator Efikasi Diri.....	23
4. Pemberdayaan Karyawan.....	24
a. Pengertian Pemberdayaan Karyawan	24
b. Model Pemberdayaan Karyawan.....	25
c. Indikator Pemberdayaan Karyawan	28
5. Kepuasan Kerja	29
a. Pengertian Kepuasan Kerja	29
b. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	30

c. Indikator Kepuasan Kerja.....	31
6. <i>Human Resource Agility</i>	31
a. Pengertian <i>Human Resource Agility</i>	31
b. Faktor-Faktor <i>Human Resource Agility</i>	32
c. Indikator <i>Human Resource Agility</i>	33
7. Taman Rekreasi dan Pariwisata	34
a. Pengertian Taman Rekreasi dan Pariwisata	34
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran	39
2.4 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	52
3.2 Populasi dan Sampel.....	52
1. Populasi.....	52
2. Sampel.....	52
3.3 Sumber Data	53
1. Data Sekunder	53
2. Data Primer	53
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	54
1. Kuesioner	54
2. Dokumentasi	55
3.5 Definisi Operasional Variabel	55
3.6 Metode Analisis Data.....	58
1. Outer Model	58
a. Validitas Konvergen.....	58
b. Validitas Diskriminan.....	59
c. Reliabilitas.....	60
2. Inner Model.....	61
a. Uji R^2 (R-Square)	61
b. Uji <i>Direct Effect</i> (Pengaruh Langsung).....	62
c. Jalur Indirect Effect (Analisis Pengaruh Tidak Langsung)	63
d. Pengujian Hipotesis	64
BAB IV HASIL PENELITIAN	66

4.1. Hasil Penelitian	66
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
2. Gambaran Umum Responden	67
3. Karakteristik Responden	70
4. Deskripsi Jawaban Responden	77
a. Variabel Efikasi Diri (X_1).....	79
b. Variabel Pemberdayaan Karyawan (X_2)	82
c. Variabel Kepuasan Kerja (Z)	85
d. Variabel <i>Human Resource Agility</i> (Y)	88
5. Analisis Data	91
a. Skema Model Partial Least Square	91
b. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	91
c. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	96
d. Pengujian Hipotesis	100
e. Skema Model Partial Least Square	106
f. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	106
g. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	111
h. Pengujian Hipotesis	115
4.2. Pembahasan	117
BAB V PENUTUP.....	133
5.1. Kesimpulan	133
5.2. Saran	136
DAFTAR PUSTAKA	139

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Gambaran Umum Responden	68
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4. 4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Bekerja	74
Tabel 4. 6	Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	74
Tabel 4. 7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 4. 8	Tafsiran Nilai rata-rata.....	79
Tabel 4. 9	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Efikasi Diri (X1).....	79
Tabel 4. 10	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pemberdayaan Karyawan (X2)	82
Tabel 4. 11	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (M)	85
Tabel 4. 12	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Human Resource Agillity (Y)	88
Tabel 4. 13	Nilai Outer Loading.....	92
Tabel 4. 14	Nilai Fornell Larcker	94
Tabel 4. 15	Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	95
Tabel 4. 16	Kriteria R-Square.....	96
Tabel 4. 17	Nilai R-Square	97
Tabel 4. 18	Nilai Direct Effect.....	98
Tabel 4. 19	Nilai Indirect Effect	99
Tabel 4. 20	Hasil Pengujian Hipotesis	100
Tabel 4. 21	Nilai Outer Loading	107
Tabel 4. 22	Nilai Fornell Larcker	109
Tabel 4. 23	Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	110
Tabel 4. 24	Kriteria R-Square	111
Tabel 4. 25	Nilai R-Square	112
Tabel 4. 26	Nilai Direct Effect.....	113
Tabel 4. 27	Nilai Indirect Effect	114
Tabel 4. 28	Hasil Pengujian Hipotesis	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4. 1 Peta Taman Rekreasi Di Kecamatan Plaosan	66
Gambar 4. 2 Skema Model Partial Least Square	91
Gambar 4. 3 Skema Model Partial Least Square	106



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuisisioner Penelitian	150
Lampiran 2.	Tabulasi Data Jawaban Responden	156
Lampiran 3.	Output Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	159
Lampiran 4.	Hasil Uji SmartPls Model Pertama Mediasi Parsial.....	160
Lampiran 5.	Hasil Uji SmartPls Model Kedua Mediasi Penuh	162
Lampiran 6.	Surat Izin Penelitian	164
Lampiran 7.	Berita Acara.....	166
Lampiran 8.	Surat Bebas Plagiasi	168
Lampiran 9.	Dokumentasi.....	169
Lampiran 10.	Submit Artikel	170

