

**PENGARUH KREATIVITAS, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA USAHA TANI MELON *GREENHOUSE*
JOYO SENTONO *FARM* DESA PANDAK BALONG
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progran Strara Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Galih Setya Permana
NIM : 22415861
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

**PENGARUH KREATIVITAS, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA USAHA TANI MELON *GREENHOUSE*
JOYO SENTONO *FARM* DESA PANDAK BALONG
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progran Strara Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Galih Setya Permana
NIM : 22415861
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kreativitas, *Employee Engagement*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Tani Melon *Greenhouse* Joyo Sentono *Farm* Desa Pandak Balong Ponorogo

Nama : Galih Setya Permana

NIM : 22415861

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 04 Agustus 2001

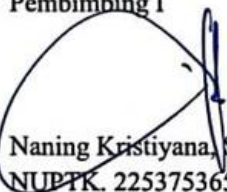
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 17 Juni 2026

Pembimbing I

Pembimbing II


Naning Kristiyana, S.E., MM
NUPTK. 2253753654230083


Wahna Widhianingrum, S.P., MM
NUPTK. 3439764665230213

Mengetahui

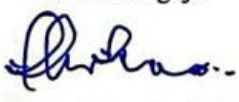
Dekan Fakultas Ekonomi

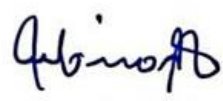


Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si.
NUPTK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji:


Naning Kristiyana, S.E., MM
NUPTK. 2253753654230083


Dr. Titis Purwaningrum, S.E., M.MA
NUPTK. 1540760661210152


Siti Chamidah, S.E., M.Si
NUPTK. 3851749650230102

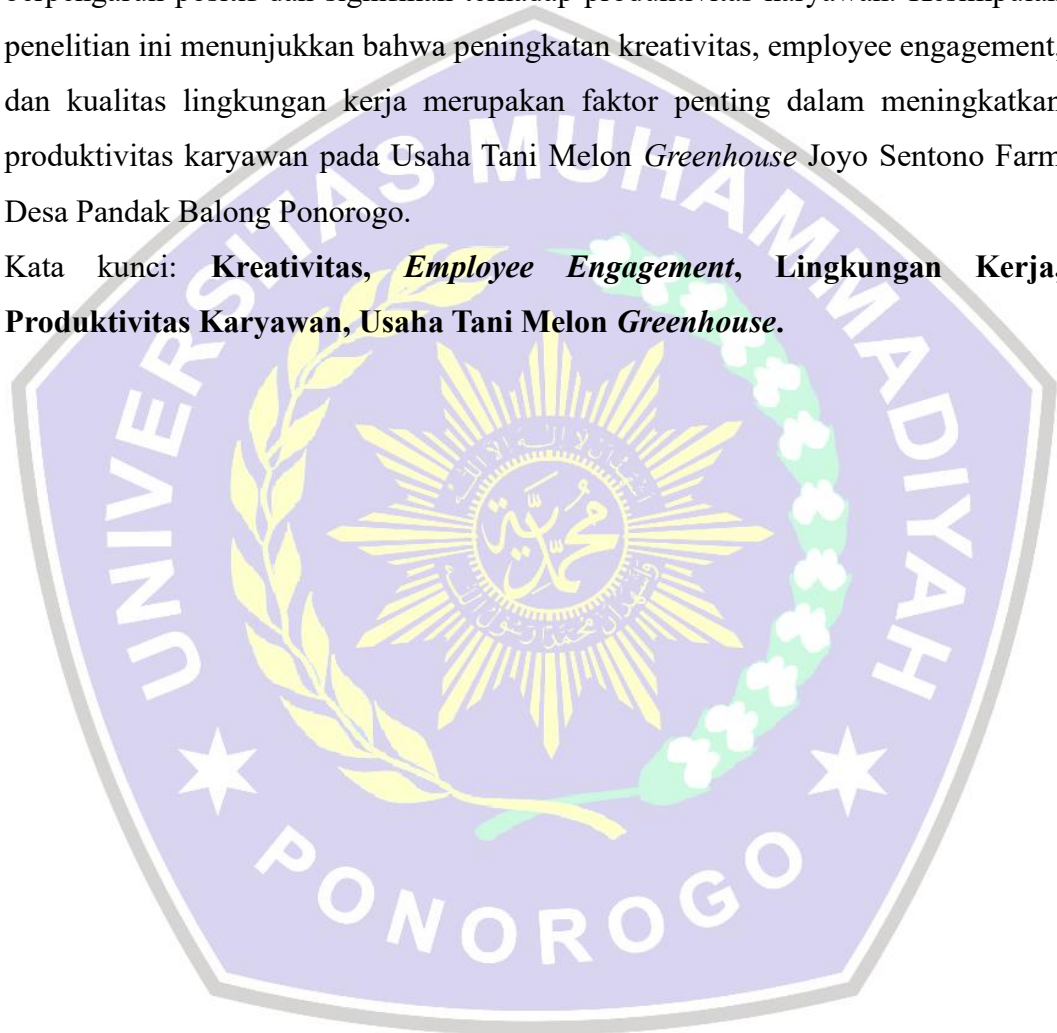
RINGKASAN

Skripsi: “Pengaruh Kreativitas, *Employee Engagement*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Tani Melon *Greenhouse* Joyo Sentono Farm Desa Pandak Balong Ponorogo” Galih Setya Permana, NIM 22415861, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Produktivitas karyawan merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan dan keberlanjutan usaha, khususnya pada sektor pertanian modern seperti usaha tani melon berbasis *greenhouse*. Tingkat produktivitas yang optimal sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor internal dan eksternal karyawan. Permasalahan yang dihadapi oleh usaha tani melon *greenhouse* adalah bagaimana meningkatkan produktivitas karyawan agar kegiatan produksi dapat berjalan secara efektif dan efisien. Oleh karena itu, diperlukan penelitian yang mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas karyawan, terutama kreativitas, *employee engagement*, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kreativitas, *employee engagement*, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Usaha Tani Melon *Greenhouse* Joyo Sentono Farm Desa Pandak Balong Ponorogo, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran empiris mengenai peran ketiga variabel tersebut dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada sektor pertanian. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Usaha Tani Melon *Greenhouse* Joyo Sentono Farm Desa Pandak Balong Ponorogo dengan jumlah responden sebanyak 47 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang disusun berdasarkan indikator masing-masing variabel penelitian. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak IBM SPSS. Sebelum dilakukan analisis regresi, data terlebih dahulu diuji melalui uji validitas, uji reliabilitas, serta uji asumsi klasik untuk memastikan data layak dianalisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara

parsial kreativitas, employee engagement, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kreativitas karyawan mendorong kemampuan dalam menemukan solusi dan cara kerja yang lebih efektif, employee engagement meningkatkan keterlibatan dan dedikasi karyawan dalam bekerja, sedangkan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif mendukung karyawan untuk bekerja secara optimal. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kreativitas, employee engagement, dan kualitas lingkungan kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada Usaha Tani Melon *Greenhouse* Joyo Sentono Farm Desa Pandak Balong Ponorogo.

Kata kunci: **Kreativitas, *Employee Engagement*, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan, Usaha Tani Melon *Greenhouse*.**



KATA PENGANTAR

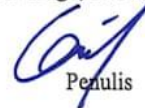
Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kreativitas, *Employee Engagement*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Tani Melon *Greenhouse Joyo Sentono Farm* Desa Pandak Balong Ponorogo”

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa dukungan, bimbingan, arahan, serta saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya, serta memberikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap proses dan urusan.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Riawan, S.Pd., MM. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah membimbing, mengarahkan, membantu, serta memberikan nasihat dan saran yang konstruktif dalam penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, bantuan, serta nasihat dan saran yang bersifat membangun dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen, seluruh karyawan Tata Usaha, serta staf Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas ilmu, pelayanan, dan bantuan yang telah diberikan selama penulis menempuh pendidikan.
8. Kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang, serta doa yang tulus selama penulis menempuh pendidikan dan perkuliahan.
9. Kepada Sindha Putri Rahmadani, yang senantiasa memberikan perhatian, dukungan, semangat, dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terima kasih atas kesabaran dan kebersamaan yang selalu menguatkan dalam setiap proses.
10. Usaha Tani Melon *Greenhouse Joyo* Sentono Farm Desa Pandak Balong, Ponorogo, serta seluruh responden yang telah berkenan meluangkan waktu dan menjalin kerja sama sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
11. Teman-teman Manajemen Kelas I angkatan 2022 yang telah memberikan dukungan, kebersamaan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Ponorogo, 17 Juni 2026



Penulis

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

 10, 17 Juni 2026
Galih Setya Permana
NIM. 22415861

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
1. Manajemen.....	14
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
3. Kreativitas	19
4. <i>Employee Engagement</i>	25
5. Lingkungan Kerja.....	30
6. Produktivitas Karyawan	38
7. Perilaku Organisasi	42
2.2 Penelitian Terdahulu.....	44
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	47
2.4 Hipotesis.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	54
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	54
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	54
2. Lokasi Penelitian.....	54
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	55
1. Populasi.....	55

2.	Sampel.....	56
3.3	Metode Pengambilan Data	57
3.4	Definisi Operasional Variabel	58
3.5	Metode Analisis Data	62
1.	Uji Instrumen	62
2.	Uji Asumsi Klasik	64
3.	Alat Analisis	67
4.	Uji Hipotesis	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		71
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	71
4.2	Hasil Penelitian	88
1.	Uji Instrumen	88
2.	Uji Asumsi Klasik	90
3.	Alat Analisis	93
4.	Uji Hipotesis	97
4.3	Pembahasan.....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		108
5.1	Kesimpulan	108
5.2	Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....		112
LAMPIRAN.....		117

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 2 Skala Likert	54
Tabel 3 Data Karyawan <i>Greenhouse</i> Joyo Sentono Farm.....	67
Tabel 4 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
Tabel 7 Statistik Deskriptif kreativitas	72
Tabel 8 Persentase dan Kategorisasi Variabel Kreativitas7	3
Tabel 9 Statistik Deskriptif <i>Employee Engagement</i>	74
Tabel 10 Persentase dan Kategorisasi Variabel <i>Employee Engagement</i>	75
Tabel 11 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	76
Tabel 12 Persentase dan Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	77
Tabel 13 Statistik Deskriptif Produktivitas Karyawan.....	78
Tabel 14 Persentase dan Kategorisasi Variabel Produktivitas Karyawan	79
Tabel 15 Hasil Uji Validitas	80
Tabel 16 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 17 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 18 Hasil Uji Multikolinieritas	83
Tabel 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	86
Tabel 20 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	88
Tabel 21 Hasil UjiT	90
Tabel 22 Hasil Uji F	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual Penelitian	43
Gambar 2 <i>Greenhouse Joyo Sentono Farm</i>	69
Gambar 3 Uji Heteroskedastisitas	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner atau daftar pertanyaan	109
Lampiran 2 Data Responden.....	114
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	115
Lampiran 4 Statistik Deskriptif Responden.....	116
Lampiran 5 Uji Validitas	117
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	121
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda	123

