

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI DINAS
KEBUDAYAAN PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN PONOROGO**



Nama : Sindy Bella Oktatiara

NIM : 21415440

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI DINAS
KEBUDAYAAN PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN PONOROGO**



Nama : Sindy Bella Oktatiara

NIM : 21415440

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul

: Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Dinas
Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten
Ponorogo.

Nama

: Sindy Bella Oktatiara

NIM

: 21415440

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 18 Oktober 2002

Program Studi:

: Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Juli 2026

Pembimbing I

Dr. Riawan, S.Pd., M.M
NUPTK. 8537763664131113

Pembimbing II

Siti Chamidah, S.E., M.Si
NUPTK. 3851749650230102

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
NIK. 197010619990412

Dosen Penguji

Ketua

Dr. Riawan, S.Pd., M.M
NUPTK. 8537763664131113

Sekretaris

Titi Rapini, S.E., M.M
NUPTK. 9837741642230122

Anggota

Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., MM
NUPTK. 4742764665231052

RINGKASAN

Sindy Bella Oktatiara, NIM 21415440, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Ponorogo, Skripsi : “ Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ponorogo”.

Kebutuhan untuk meningkatkan kinerja ASN sebagai komponen pelayanan publik menjadi pendorong utama penelitian ini. Dianggap bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan budaya kerja memengaruhi kinerja karyawan. Studi ini menggunakan metode kuantitatif dan sampel jenuh dari 43 karyawan. Penelitian ini melakukan analisis dengan menggunakan uji reliabilitas dan validitas serta pengujian model Smart-PLS. Hasilnya menunjukkan bahwa budaya kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja memengaruhi kinerja pegawai ASN. Untuk meningkatkan kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Ponorogo, ketiga parameter ini sangat penting..

Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Kinerja Pegawai



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan nikmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul "Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja ASN di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Ponorogo." Tesis ini dibuat oleh penulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) bidang Studi Manajemen dari Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa tesis ini memiliki beberapa keterbatasan; namun demikian, diharapkan dapat menjadi sumber yang berharga bagi para sarjana, peneliti, dan siapa pun yang tertarik pada subjek ini di masa mendatang. Selama proses penulisan, penulis menghadapi banyak tantangan dan kesulitan. Namun, dengan dukungan, doa, dan dorongan dari banyak individu, rintangan-rintangan ini dapat diatasi, sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Oleh karena itu, dengan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada individu-individu berikut:

1. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., Dekan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Naning Kritiyana, S.E., M.M., Wakil Dekan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Riawan, S. Pd., M.M., Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Dr. Riawan, S. Pd. , M. M. , Pembimbing I, dan Ibu Siti Chamidah, S. E. , M. Si. , Pembimbing II, yang dengan baik hati dan sabar memberikan nasihat, bimbingan, dan dukungan, mendedikasikan waktu dan upaya mereka untuk membantu penulis selama proses penulisan tesis hingga selesai.
6. Para anggota fakultas Program Studi Manajemen yang telah memberikan kebijaksanaan dan pengalaman mereka selama masa pengajaran mereka.
7. Saya menghargai teman-teman sekelas saya di Program Studi Manajemen ke-21 karena telah meluangkan waktu bersama saya dan berbagi pengalaman belajar ini.

ke-21 karena telah meluangkan waktu bersama saya dan berbagi pengalaman belajar ini.

8. Saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua orang yang tidak dapat saya sebutkan namanya di sini, terutama kepada mereka yang meluangkan waktu untuk menjawab survei penelitian penulis. Saya menghargai bantuan, dorongan, dan inspirasi Anda.

Ponorogo, 01 Juli 2026



Sindy Bella Oktatiara
21415440



MOTTO

“Allah tidak menjamin bahwa hidup akan bebas dari tantangan, namun Dia meyakinkan kita dua kali: Sesungguhnya, bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya, bersama kesulitan ada kemudahan.”

“Setetes keringat dari orang tua saya mewakili kemajuan yang setara dengan seribu langkah.”

“Tidak ada mimpi yang terlalu muluk, dan tidak ada mimpi yang boleh diremehkan. Bercita-citalah setinggi-tingginya, dan kejar tujuanmu sebagaimana mestinya.”

(Maudy Ayunda)

“Mengalami pasang surut adalah hal yang sepenuhnya normal; mimpi dan ketidakpastianmu akan terselesaikan seiring waktu. Beri dirimu waktu untuk berduka secukupnya, dan terimalah emosimu sebagai bagian alami dari menjadi manusia.” **(Baskara Putra-Hindia)**



PERSEMBAHAN

“Dengan rasa syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan berkah-Nya, menyederhanakan segala sesuatu bagi hamba-hamba-Nya. Kepada siapa saya mendedikasikan skripsi ini:

1. Ayah tercinta saya, Bapak Crisminanto, yang selalu mendorong, mendukung, dan menghibur pendidikan putri saya. Kami bersyukur atas semua usaha, waktu, dan dukungan finansial Anda dalam membantu putri Anda yang terkasih meraih gelar yang diinginkannya dan menyelesaikan pendidikan universitasnya.
2. Ibu saya tersayang, Ibu Linda Sulastris, yang terus berdoa, mendukung, dan memotivasi saya sepanjang karier pendidikan putri saya. Saya menghargai dukungan Anda selama proses ini, hingga putri saya tercinta lahir.
3. Danil Andrean Fajri, saudara laki-laki saya, yang selalu berada di sisi saudara perempuannya dan menghibur saya ketika saya sedih dan tertekan.
4. Terima kasih kepada bibi dan saudara perempuan saya tersayang karena telah mendorong, mendukung, dan mendoakan saya selama masa sekolah saya.
5. Sahabat terdekatku yang seperti saudara perempuanku, Nibrosa Fatin Nuha dan Oktavia Nikmatun Wahyuningtyas, yang selalu ada untukku, memberikan kenyamanan dan dukungan selama proses penulisan skripsiku, dan mendengarkan kekhawatiranku.
6. Aku hanya ingin berterima kasih kepada teman-temanku, yang namanya tidak dapat kusebutkan satu per satu, karena telah menjadi sahabat terbaik yang pernah kuharapkan. Terima kasih karena selalu ada untukku saat aku perlu berbicara dengan seseorang, dan karena meluangkan waktu untuk mendengarkan semua ceritaku. Aku berharap kita selalu bisa bersama dan "haha hihi" terlepas dari keadaan di hari-hari kesepianku.
7. Untuk diriku sendiri, yang telah berusaha dan menghadapi tantangan hingga saat ini. Aku menghargai diriku sendiri karena memiliki keyakinan pada potensi diriku, mengandalkan diri sendiri, dan mengenali kekuatanku. ketekunan, dan semangatku yang tak pernah padam.

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya, yang menandatangani di bawah ini, ingin menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya saya sendiri, dan materi dalam skripsi ini tidak mencakup apa pun yang diajukan oleh orang lain untuk gelar di sekolah mana pun. Sejauh yang saya ketahui, tidak ada tulisan atau pemikiran dari individu lain yang disertakan, kecuali yang telah saya kutip dalam karya ini dan tercantum dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Desember 2025


METERA
TEMPEL
4C1E9AOX065826433
Sindy Bella Oktatiara
21415440

Sindy Bella Oktatiara
21415440



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	3
RINGKASAN.....	4
KATA PENGANTAR	5
MOTTO.....	7
PERSEMBAHAN	8
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK	
PENELITIAN	9
DAFTAR ISI	10
DAFTAR TABEL.....	11
DAFTAR GAMBAR	12
DAFTAR LAMPIRAN	13
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Kerangka Konseptual	33
2.3 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	36
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	36
3.3 Metode Pengambilan Data.....	37
3.4 Definisi Operasional Variabel	40
3.5 Metode Analisis Data.....	44
BAB IV	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
2. Analisis Data	62
4.2 Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 2 Kriteria Koesioner.....	40
Tabel 3 Tabel Indikator Penelitian.....	41
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 6 Kategori Disiplin Kerja.....	56
Tabel 7 Tanggapan Responden Pada Variabel Budaya Kerja	57
Tabel 8 Tanggapan Responden Pada Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 9 Tanggapan Responden Pada Variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 10 Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai	61
Tabel 11 Outer Loading (Measurement Model).....	64
Tabel 12 AVE	65
Tabel 13 Cross Loadings.....	66
Tabel 14 Fornell-Lacker Criterion	67
Tabel 15 Composite Reliability	68
Tabel 16 Cronbach's Alpha	69
Tabel 17 Model Fitz.....	70
Tabel 18 R Square.....	71
Tabel 19 Path Coefficient	72
Tabel 20 Uji Hipotesis	73



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir Penelitian	33
Gambar 2 Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kabupaten Ponorogo	51
Gambar 3 Skema PLS-SEM Algorithm	62
Gambar 4 Skema Bootstrapping	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 2 Identitas Responden	93
Lampiran 3 Hasil Responden Budaya Kerja (X1).....	95
Lampiran 4 Hasil Responden Disiplin Kerja (X2)	96
Lampiran 5 Hasil Responden Motivasi Kerja (X3).....	97
Lampiran 6 Hasil Responden Kinerja Pegawai (Y)	98
Lampiran 7 Hasil uji Smart PLS	99
Lampiran 8 Hasil Cek Plagiarisme	103
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	104
Lampiran 10 Bukti LOA dan Bukti Submit Artikel.....	106

