

DAFTAR PUSTAKA

- Farida,U.(2017).*MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1*. Unmuh Ponorogo Press.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. G. B. A. (2012). *MSDM*. Graha Ilmu.
- Buchanan, D., & Huczynski, A. (2010). *Organizational behaviour* (7th ed.). Pearson Education.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (1999). *Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework*. Addison-Wesley.
- Covey, S. R. (1989). *The 7 habits of highly effective people: Powerful lessons in personal change*. Free Press.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic motivation and self-determination in human behavior*. Plenum Press. <https://doi.org/10.1007/978-1-4899-2271-7>
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (1982). *Corporate cultures: The rites and rituals of corporate life*. Addison-Wesley.
- Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Pearson Education.
- Farida, U. (2017). *MSDM*. Graha Ilmu.
- Geert, H. (1980). *Culture's consequences: International differences in work-related values*. Sage Publications.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Prasetyo, H. (2018). Hubungan antara budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan ASN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 45–55.
- Rizky, F. A. (2020). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan pemerintahan daerah. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(2), 101–110.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Santoso, A. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai ASN di Kabupaten X. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Publik*, 5(3), 88–95.
- Sugiyono. (2005). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian pendidikan*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Trompenaars, F., & Hampden-Turner, C. (1998). *Riding the waves of culture: Understanding diversity in global business*. McGraw-Hill.
- Wulandari, R. (2022). Analisis pengaruh budaya kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Y. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 35–44.
- Dr. Duryadi. (2021). *Panduan praktis statistik penelitian kuantitatif dengan SmartPLS*. Deepublish.
- Krisnaldy, B., & Deliana, Y. (2018). Teknik sampling dalam penelitian
- Handoko, T. H. (2017). *MSDM*. Dalam U. Farida (Ed.), *MSDM*. Graha Ilmu.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. World Publishing Company.
- Hidayati, N. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi keterlambatan pegawai ASN. *Jurnal Manajemen Publik dan Administrasi Negara*, 10(2), 55–63.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The social psychology of organizations* (2nd ed.). Wiley.
- Locke, E. A. (1968). Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, 3(2), 157–189. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(68\)90004-4](https://doi.org/10.1016/0030-5073(68)90004-4)
- Mangkunegara, A. A. P. (2005). *MSDM perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human resource management*. South-Western Cengage Learning.
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Van Nostrand.
- Notoadmodjo, S. (2005). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurjanah, S. (2019). Dampak disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di instansi pemerintah. *Jurnal Manajemen Kinerja*, 4(2), 23–30.
- Philip, C. (1979). *Quality is free: The art of making quality certain*. McGraw-Hill.

- sosial. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 2(3), 188–196.
- Katz, R. L. (1974). Skills of an effective administrator. *Harvard Business Review*, 52(5), 90–102.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human resource management* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Philip, C. (1979). *Quality is free: The art of making quality certain*. McGraw-Hill.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership* (4th ed.). Jossey-Bass.
- Anwar, M., Pakya, A. R., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(3), 353–367.
- Edrial, E., Farida, E., & Nurhidayati, S. (2024). Analisis Budaya Kerja Dan Kinerja ASN Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sumbawa. *Jurnal Kapita Selekta Administrasi Publik*, 5(1), 356–362. <https://doi.org/10.58406/kapitaselekta.v5i1.1628>
- Hidayat, F. N., & Suryani, L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis (JAPB)*, 7(1), 503–519.
- Huang, Y., & Nasir, S. (2025). *Transformational leadership, team collaboration, and team innovation: Evidence from software companies in China*. *Universal Journal of Social Sciences and Humanities*, 5(1), 45–56.
- Lidwina Mulinbota Moron, Henrikus Herdi, & Yoseph Darius Purnama Ranga. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja pegawai Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v12i1.56>
- Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*,

3(3), 353–367.

Norkhalisah, Arif, B., & Noorrahman, M. F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. *Jurnal MSDM* MSDM, 1(2), 276–280. <https://doi.org/10.55542/juiim.v6i1.979>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Setyaningsih, V. Y., Sulistyaningrum Indrawati, C. D., & Susantiningrum, S. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai bagian antaran di PT Pos Indonesia (Persero) Kota Surakarta. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.20961/jikap.v8i1.66633>

Song, Y., Zhang, L., & Liu, X. (2025). *Participative leadership and collaborative relationships: The mediating role of psychological safety*. *BMC Psychology*, 13(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s40359-025-02950-3>

Sukartini, S., & Gaol, P. L. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 4(2), 43–52. <https://doi.org/10.32834/jsda.v4i2.544>

Tarae, K., & Sundari, O. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Seko. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 624–643. <https://doi.org/10.30588/jmp.v13i2.1561>

Ulya, N., & Mutia Rahmah, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Laznas Dewan Dakwah Islamiyah Indonesia Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 16(01), 63–69. <https://doi.org/10.23969/kebijakan.v16i01.6362>

Yukl, G. (2018). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson Edu