

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KERJASAMA
ANTAR BIDANG TERHADAP KINERJA ANGGOTA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KAMAR DAGANG DAN INDUSTRI (KADIN) KABUPATEN PONOROGO.**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yuana Febrianti

NIM : 22415748

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KERJA SAMA
ANTAR BIDANG TERHADAP KINERJA ANGGOTA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KAMAR DAGANG DAN INDUSTRI (KADIN) KABUPATEN PONOROGO.**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yuana Febrianti

NIM : 22415748

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kerja Sama Antar Bidang terhadap Kinerja Anggota melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Kabupaten Ponorogo.

Nama : Yuana Febrianti

NIM : 22415748

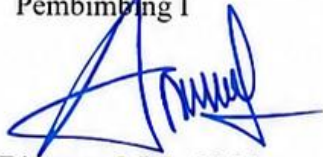
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 13 Februari 2004

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 13 Juli 2026

Pembimbing I



Dr. Riawan, S.Pd., M.M.
NUPTK. 8537763664131113

Pembimbing II



Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NUPTK. 2253753654230083

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
NUPTK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji:

Sekretaris



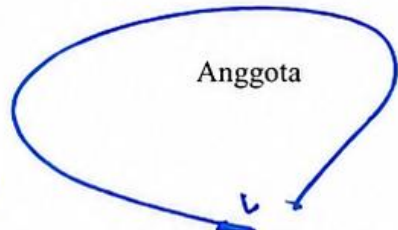
Siti Chamidah, S.E., M.Si.
NUPTK. 3851749650230102

Ketua



Dr. Riawan, S.Pd., M.M.
NUPTK. 8537763664131113

Anggota



Dr. Wijianto, S.E., M.M.
NUPTK. 2758763664130222

RINGKASAN

Skripsi: “Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kerja Sama Antar Bidang terhadap Kinerja Anggota melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Kabupaten Ponorogo”

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan transformasional dan kerjasama antar bidang terhadap kinerja anggota dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya upaya peningkatan kinerja anggota organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti kepemimpinan, kerjasama tim, dan tingkat komitmen terhadap organisasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada pengurus Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dengan perangkat lunak *SmartPLS 4*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja anggota secara langsung. Namun demikian, kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, serta memberikan pengaruh tidak langsung terhadap kinerja anggota melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Sementara itu, kerjasama antar bidang terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota, baik secara langsung maupun melalui komitmen organisasi. Selain itu, komitmen organisasi juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota serta menjadi variabel yang paling dominan dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja anggota tidak hanya ditentukan oleh peran kepemimpinan, tetapi lebih dipengaruhi oleh tingkat komitmen organisasi dan kualitas kerjasama antar bidang. Oleh karena itu, organisasi perlu memperkuat komitmen anggota serta meningkatkan sinergi dan koordinasi antar bidang guna mencapai kinerja yang lebih optimal.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Antar Bidang, Komitmen Organisasi, Kinerja Anggota, KADIN Kabupaten Ponorogo.*



PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 juni 2026



Yuana Febrianti
NIM. 22415748

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kerja Sama Antar Bidang terhadap Kinerja Anggota melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Kabupaten Ponorogo”. Sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman islamiyah seperti saat ini. Skripsi yang diajukan guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, kesehatan, dan kemudahan yang diberikan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Bapak Dr. Riawan. S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas
5. Ibu Dra. Umi Farida, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta memberikan arahan, masukan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta memberikan arahan, masukan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, dan motivasi selama masa perkuliahan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan, pengalaman, serta pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini.

Penulis



Yuana Febrianti
22415748

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat, nikmat, pertolongan, serta kasih sayang-Nya, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan dengan baik. Karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Terima kasih kepada Allah SWT atas setiap nikmat, kemudahan, kekuatan, serta jalan terbaik yang diberikan dalam setiap proses yang penuh tantangan, Allah selalu menghadirkan harapan dan pertolongan. Semoga setiap ilmu yang penulis peroleh menjadi ilmu yang bermanfaat, berkah, dan bernilai ibadah.
2. Yang teristimewa terima kasih kepada Bapak dan Ibu atas kasih sayang, doa yang tidak pernah putus, pengorbanan, kesabaran, serta dukungan yang tiada henti. Skripsi ini merupakan wujud kecil dari perjuangan dan harapan yang selama ini Bapak dan Ibu titipkan kepada saya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada Bapak dan Ibu.
3. Teruntuk Tim BIPMB dan teman-teman Ambassador 2022–2025. Terima kasih atas kepercayaan, bimbingan, pengalaman, kebersamaan, serta kesempatan yang telah diberikan kepada saya untuk terus belajar dan berkembang. Banyak pelajaran berharga yang saya peroleh selama menjadi bagian dari keluarga besar BIPMB. Terima kasih telah menjadi tempat saya bertumbuh, berkarya, dan meninggalkan begitu banyak kenangan yang akan selalu saya kenang.
4. Teman-teman Eksisting GenBI UMPO, terima kasih telah menjadi keluarga yang memberikan ruang bagi saya untuk belajar, mengabdikan, bertumbuh, dan memberikan manfaat bagi masyarakat. Terima kasih atas setiap pengalaman,

kolaborasi, persahabatan, serta semangat yang terus menginspirasi saya untuk menjadi pribadi yang lebih baik.

5. Teman-Teman Manajemen E, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dukungan, canda tawa, serta cerita yang telah kita lalui bersama. Semoga persahabatan dan silaturahmi yang telah terjalin tetap terjaga, ke mana pun langkah membawa kita.
 6. Para Mentor, terima kasih kepada seluruh mentor yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan motivasi, berbagi pengalaman, serta menginspirasi saya untuk terus belajar, berkembang, dan berani menghadapi setiap tantangan. Setiap nasihat dan ilmu yang diberikan akan menjadi bekal yang berharga dalam perjalanan hidup saya.
 7. Di sepanjang perjalanan ini, ada satu sosok yang selalu memilih untuk tetap hadir. Terima kasih telah menemani setiap proses, mendengarkan setiap keluhan, memberikan semangat tanpa lelah, dan tetap percaya bahkan ketika saya meragukan diri sendiri. Terima kasih atas setiap waktu, perhatian, dan dukungan yang telah menjadi bagian dari perjalanan hingga karya ini dapat terselesaikan.
 8. Tidak lupa teruntuk Diri Saya Sendiri, terima kasih karena telah memilih untuk tetap bertahan, bangkit, dan terus melangkah meskipun perjalanan ini tidak selalu mudah. Terima kasih telah berani menghadapi setiap tantangan, menghargai setiap proses, dan tidak menyerah ketika keadaan terasa berat.
- Skripsi ini bukan sekadar tentang memperoleh gelar, melainkan menjadi bukti bahwa setiap perjuangan, doa, kesabaran, dan kerja keras akan menemukan hasilnya pada waktu yang terbaik.

Tidak semua perjalanan terasa mudah, tetapi setiap langkah selalu memiliki makna. Semoga apa yang telah dimulai dengan doa, dijalani dengan ikhtiar, dan diselesaikan dengan penuh syukur ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik di masa depan.

Terima kasih kepada setiap orang yang pernah hadir, mendoakan, mendukung, dan menjadi bagian dari perjalanan ini. Semoga Allah SWT membalas setiap kebaikan dengan keberkahan yang berlipat ganda Amin.



MOTTO

“Saya percaya bahwa setiap mimpi dapat diraih oleh perempuan yang berani melangkah,
bekerja keras tanpa lelah, mandiri dalam perjuangan, dan tidak pernah menyerah pada setiap
proses yang menguatkannya”

(Yuana Febrianti)



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	ii
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	11
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen.....	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Kepemimpinan.....	18
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional.....	22
2.1.5 Kerjasama Tim (Antar Bidang)	25
2.1.6 Komitmen Organisasi	26
2.1.7 Kinerja.....	28
2.1.8 Perilaku Organisasi	31
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.2.1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Berfikir	45
2.4 Hipotesis	47
BAB III	54
METODE PENELITIAN.....	54

3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	54
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	54
3.2.1	Populasi Penelitian.....	54
3.2.2	Sampel Penelitian.....	54
3.3	Jenis dan Pengambilan Data	55
3.3.1	Jenis data.....	55
3.3.2	Pengumpulan Data	56
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	58
3.5	Metode Analisis Data.....	60
3.6	Teknik Analisis Data.....	61
3.6.1	Outer model (Evaluasi Model Pengukuran)	61
3.6.2	Inner Model.....	64
3.7	Pengujian Hipotesis	66
BAB IV		69
HASIL DAN PEMBAHASAN		69
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	69
4.1.1	Kamar Dagang Dan Industri	69
4.1.2	Visi dan Misi Organisasi.....	72
4.1.3	Struktur Organisasi	74
4.1.4	Tugas Wewenang dan Tanggung jawab.....	78
4.2	Gambaran Umum Responden.....	82
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
4.2.2	Berdasarkan Usia	83
4.2.3	Berdasarkan Pendidikan.....	84
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	85
4.3.1	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	86
4.3.2	Deskripsi Variabel Kerjasama Antar Bidang.....	88
4.3.3	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	90
4.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja Anggota.....	93
4.4	Skema Program <i>Partial Least Square (PLS)</i>	96
4.5	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	97
4.5.1	Uji Validitas	97
4.5.2	Uji Reliabilitas	104

4.6	Skema Inner Model.....	105
4.6.1	R-Square (R^2).....	105
4.6.2	Effect Size (f^2).....	106
4.6.3	Analisis Predictive Relevance (Q^2).....	107
4.6.4	Analisis <i>Direct Effect</i> (Pengaruh Langsung)	109
4.6.5	Analisis <i>Indirect Effect</i> (Pengaruh Tidak Langsung).....	110
4.7	Pengujian Hipotesis	111
4.8	Pembahasan.....	113
4.8.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Kinerja Anggota (Y_2) pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	113
4.8.2	Pengaruh Kerjasama antar Bidang (X_2) terhadap Kinerja Anggota (Y_2) pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	115
4.8.3	Pengaruh Komitmen Organisasi (Y_1) terhadap Kinerja Anggota (Y_2) pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	117
4.8.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Komitmen Organisasi (Y_1) pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	118
4.8.5	Pengaruh Kerjasama Antar Bidang (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y_1) pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	120
4.8.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Kinerja Anggota (Y_2) melalui Komitmen Organisasi (Y_1) sebagai variabel intervening pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	122
4.8.7	Pengaruh Kerjasama Antar Bidang (X_2) terhadap Kinerja Anggota (Y_2) melalui Komitmen Organisasi (Y_1) sebagai variabel intervening pada Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo.	124
BAB V		128
KESIMPULAN DAN SARAN		128
5.1	Kesimpulan	128
5.2	Saran	129
DAFTAR PUSTAKA		132
Lampiran		138

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tabel Skala Likert.....	57
Tabel 3. 2 Kriteria R-Square (R^2)	64
Tabel 4. 1 Responden Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4. 2 Responden Karakteristik Usia	83
Tabel 4. 3 Responden Karakteristik Pendidikan.....	84
Tabel 4. 4 Skala Interval	86
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan Transformasional.	86
Tabel 4. 6Tanggapan Responden Terhadap Kerjasa Antar Bidang (X2).	89
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi.....	91
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Anggota.	93
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading	98
Tabel 4. 10 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	99
Tabel 4. 11Hasil Uji Discriminant Validity Berdasarkan Cross Loading	100
Tabel 4. 12 Hasil Uji Discriminant Validity Berdasarkan Kriteria Fornell Larcker	101
Tabel 4. 13 Hasil Uji Discriminant Validity Berdasarkan HTMT.....	103
Tabel 4. 14 Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	104
Tabel 4. 15 Nilai R-Square (R^2).....	105
Tabel 4. 16 Hasil Nilai Effect Size (f^2).....	106
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Predictive Relevance (Q2)	108
Tabel 4. 18 Nilai Direct Effect.....	109
Tabel 4. 19 Nilai indirect effect.....	110
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Hipotesis.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 4. 1 Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo	69
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Kamar Dagang dan Industri Kabupaten Ponorogo	75
Gambar 4. 3 Skema Model Partial Least Square	97

