

DAFTAR PUSTAKA

- Adeline, K. (2022). Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan dan Turnover Intention (Studi Kasus PT Bank XYZ Tbk). *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2), 42–63.
- Ahmad Fauzan, Z. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi . *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 6 No 1.
- Al Muhtarom, Safoji, A. Rahman, Tengku Sayid Basirun, Musli, Jamrizal. (2023). Konsep Dasar Perilaku Organisasi: Pengertian, Sejarah dan Kontribusi Disiplin Ilmu pada Organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai. Volume 7 Nomor 1*.
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(2), 1061-1070.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aris Budiono, et al. (2024). *Manajemen: Memahami Perilaku Manusia dalam Organisasi*. Jawa Barat: Mega Press Nusantara.
- Bagus Cahyo Purnomo., Mudji Astuti. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo). *Bagus jurnal*.

Edison, E. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(3).

Dewi, M. S., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada CV. Alfazza Abadi). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(8), 534–544.

Duryadi. (2021). Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS (J. T. Santoso, Ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.

Emron, E. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Fatmawati, W., Azmi, M. U., & Labieb, F. (2024). Pendampingan Manajemen Planning, Organizing, Actuating, and Controlling (POAC) Pada Ikatan Mahasiswa Tegal di Pekalongan. *Smart Dedication: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 68–74.

Farhan Elang Ibrahim 1, T. D. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Arastirma Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM* , Vol.1, No.2 Agustus 2021: 316 - 325.

Farida, U. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Ponorogo UMPO Press.

Fitri, Y. R., & Putri, E. R. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Padang Panjang Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social*.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hatta Setiabudhi, S. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan smart pls*. Purwokerto: Borneo Novelty Publishing .

Hatta, Muhammad, Said Musnadi, and Mahdani. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh.” *Bisnis Unsyiah* 1(1): 70–80.

Hasibuan, M. S. (Jakarta). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. 2017: Bumi Aksara.

Hasrat Putera Damai Daeli, 2. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, . *Jurnal Tbdir Peradaban*, Volume 4, Nomor 2,.

Hamidah, D. (2023). Strategi Manajemen Pemasaran dalam Peningkatan Kualitas dan Kepercayaan Lembaga Pendidikan. *Jurnal Administrasi*

Ibrahim, Farhan Elang, Tjipto Djuhartono, and Nur Sodik. "Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT LION Superindo." *Jurnal Arastirma* 1.2 (2021): 316-325.

Imelda Th. R. Sambadjati¹¹, M. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teamwork Terhadap Komitmen . *Jurnal Mirai Management* , Volume 9 Issue 1 (2024) Pages 714 - 723 .

I Kadek Budiantara¹, N. W. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI . *Journal Emas*, Vol 3 Nomor 6 .

Indra Muis^{1*}, P. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan . *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi* , Volume 6 Nomor 1.

Indraningrat, A. A. N., Widayani, A. A. D., & Vipraprastha, T. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pergi Berlibur Indonesia. *EMAS*, 3(3).

Jatmiko, T. (2022). Kepemimpinan dan Gaya-Gaya Pemimpin. *SHEs: Conference Series*, 5(1), 144-152.

Kandouw, T. A. (2021). Pengaruh Kesetiaan, Komitmen Organisasi, Dan Kerjasama Tim . *Jurnal EMBA (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Akuntansi)*, Vol. 9 No. 1.

Kanwal, N., & Shar, A. (2021). Relationships Between Mental Workload, Job Burnout, and Organizational Commitment. *SHS Web Conferences* (IES 2021), 135.

Kurniasari, D. (2018). Peran Komitmen Organisasional dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2).

Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Merlinnia Sandra Dewi1*, K. C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan . *Jurnal Kolaboratif Sains*, Volume 05, Nomor 08.

Mohamad Razab Iryadana1*, G. S. (2024). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP . *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION*: , Vol. 7, No. 3.

Muis, I., & Isyanto, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi: Organisasi Pembelajaran sebagai Mediator. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 6(1), 160-175.

Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.

Rakhmawati, D., & Darmanto, S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan, Dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1).

Ratag1, K. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan . *Jurnal EMBA* , Vol. 11 No. 3 September 2023, Hal. 1293-1304

Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2019. *Organizational Behavior*

Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. New Jersey:: Pearson Education.

Salsabila, S., Padang, U. N., Padang, U. N., Putri, A. N., Padang, U. N., Padang, U. N.,

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suiyono. (2022). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Alfabeta Bandung.

Susanti., Widayani Dwi., Utami Satya. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangisia. *Jurnal Emas*, E-ISSN : 2774-3020.

Tine Yuliantini MM. (2019). *Perilaku Organisasi*. Mercu Buana.

Umar, Husein. 2018. *Metode Riset Bisni.*, (Jakarta: PT Gremedia Pustaka).

Vial, G. (2019). *Understanding digital transformation: A review and a research agenda*.

Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Boston: Pearson