

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI, DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN PONOROGO**



Nama : Vika Ervianti
NIM : 22415700
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI, DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

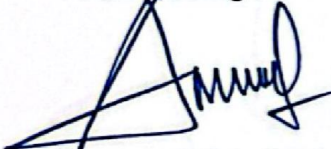
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ponorogo
Nama : Vika Ervianti
NIM : 22415700
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 08 Desember 2004
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 04 Juni 2026

Pembimbing I



Dr. Riawan, S.Pd., MM
NUPTK. 537763664131113

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NUPTK. 3439764665230213

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Stamet Santoso, SE., M.Si
NIK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji:

Penguji 1



Dr. Riawan, S.Pd., MM
NUPTK. 537763664131113

Penguji 2



Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM
NUPTK. 4742764665231052

Penguji 3



Fery Setiawan, SE., MM
NUPTK. 1552767668131043

RINGKASAN

Skripsi : “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ponorogo”; Vika Ervianti, NIM 22415700, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah populasi dari pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ponorogo. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel sebanyak 50 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2). Selain itu terdapat pengujian secara parsial dengan uji T dan secara simultan dengan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir, kompetensi dan kecerdasan emosional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Ponorogo. Selain itu, secara simultan pengembangan karir, kompetensi dan kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompetensi, Kecerdasan Emosional, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur selalu terpanjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan oleh dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ponorogo”**. Penulis menghaturkan shalawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat-Nya dari zaman jahiliyah menuju zaman islamiyah seperti pada saat ini. Skripsi ini adalah syarat penulis dalam memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu saya sebagai penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ibu Dra. Umi Farida, MM dan Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM. selaku dosen pembimbing yang penuh dengan kesabaran dalam memberikan arahan, petunjuk dan bantuannya hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM dan Bapak Fery Setiawan, SE., MM selaku dosen penguji. Terimakasih untuk arahan, saran dan juga bimbingannya kepada penulis.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat dan berguna untuk masa depan.
7. Terimakasih kepada pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan izin, dukungan dan kemudahan selama proses pengumpulan data dan sudah meluangkan waktunya untuk membantu dalam pengisian kusioner dari penulis.

Semoga Allah SWT memberikan balasan terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari dalam penyelesaian skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Penulis



Vika Ervianti

22415700

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil ‘alamiin, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Ponorogo”**. Dalam penyelesaian skripsi ini peneliti mendapat banyak dukungan dari banyak pihak sebagai ungkapan terima kasih. Karya tulis akhir ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesabaran, keteguhan dan kelancaran selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
2. Teruntuk kedua orang tua tercinta, tidak ada kata yang mampu menggambarkan betapa besar rasa syukur dan terima kasih penulis kepada Bapak dan Ibu. Terima kasih karena tidak pernah lelah mendoakan, mendukung, dan memperjuangkan setiap langkah penulis hingga sampai pada titik ini. Terima kasih atas segala pengorbanan yang mungkin tidak selalu penulis lihat sepenuhnya, tetapi senantiasa penulis rasakan dalam setiap perjalanan hidup. Terima kasih karena selalu menjadi tempat pulang ketika dunia terasa begitu berat, menjadi penguat ketika ingin menyerah, serta menjadi sumber kasih sayang yang tidak pernah berkurang. Di balik setiap keberhasilan yang penulis raih saat ini, terdapat doa yang tidak pernah putus dipanjatkan oleh Bapak dan Ibu, kerja keras yang dilakukan tanpa mengenal lelah, serta cinta yang diberikan tanpa mengharapkan balasan apapun. Penulis juga

menyampaikan beribu maaf apabila selama ini masih banyak kekurangan dan belum mampu membalas segala kebaikan serta pengorbanan yang telah diberikan. Skripsi ini mungkin tidak sebanding dengan seluruh perjuangan Bapak dan Ibu, namun semoga dapat menjadi salah satu hadiah kecil yang penulis persembahkan sebagai wujud cinta, bakti dan rasa terima kasih yang mendalam. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga, melindungi, memberikan kesehatan, kebahagiaan, umur yang penuh keberkahan, serta melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya kepada Bapak dan Ibu.

3. Teruntuk teman-teman terdekat yang senantiasa hadir dalam setiap proses perjalanan hidup penulis. Terima kasih atas segala dukungan, motivasi, perhatian dan kebersamaan yang diberikan selama ini. Kehadiran kalian menjadi salah satu sumber kekuatan yang membantu penulis melewati berbagai tantangan, suka dan duka selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi tempat berbagi cerita dan menghadirkan banyak kenangan indah.
4. Teruntuk seseorang yang telah hadir dan menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis. Terima kasih atas setiap doa, perhatian, dukungan, kesabaran, serta semangat yang selalu diberikan untuk penulis. Terima kasih karena telah menemani penulis dalam berbagai keadaan, mendengarkan setiap keluh kesah, dan tetap berada di samping penulis ketika rasa lelah, takut dan keraguan datang menghampiri. Kehadiranmu menjadi salah satu alasan yang membuat penulis terus

bangkit, belajar menjadi lebih kuat, dan terus melangkah untuk mencapai setiap impian.

5. Teruntuk teman-teman seperjuangan Manajemen D, terima kasih karena telah menjadi bagian dari cerita indah selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, canda tawa, serta kenangan yang telah kita lalui bersama. Terima kasih telah menjadi teman bertumbuh, saling menguatkan, dan saling mendukung dalam setiap proses selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan. Semoga segala kebersamaan yang telah terjalin tidak berhenti di sini, melainkan tetap terjaga hingga masa yang akan datang.
6. Teruntuk diri saya sendiri Vika Ervianti. Terima kasih karena telah mampu bertahan dan berjuang hingga sampai pada titik ini. Terima kasih karena tidak memilih untuk menyerah meskipun merasa lelah, kecewa, dan ragu dengan kemampuan diri sendiri. Terima kasih karena tetap berusaha bangkit ketika keadaan terasa berat, tetap melangkah meskipun jalan yang ditempuh tidak selalu mudah, serta tetap percaya bahwa setiap proses akan indah pada waktunya. Tidak mudah melewati seluruh perjalanan ini, ada banyak air mata yang jatuh, rasa takut yang dipendam, serta berbagai perjuangan yang mungkin tidak diketahui orang siapa pun. Namun, hari ini menjadi bukti bahwa setiap usaha, doa, kesabaran, dan pengorbanan yang telah dilakukan tidak pernah sia-sia. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik dan semoga selalu diberikan kekuatan untuk menghadapi setiap langkah kehidupan. *“Apa yang telah berhasil*

dilewati hari ini adalah bukti bahwa dirimu jauh lebih baik daripada yang selama ini kamu kira”.

Penulis



Vika Ervianti

22415700



PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 04 Juni 2026



Vika Ervianti

22415700

MOTTO

“Jika bukan karena Allah yang mampukan,
aku mungkin sudah lama menyerah”

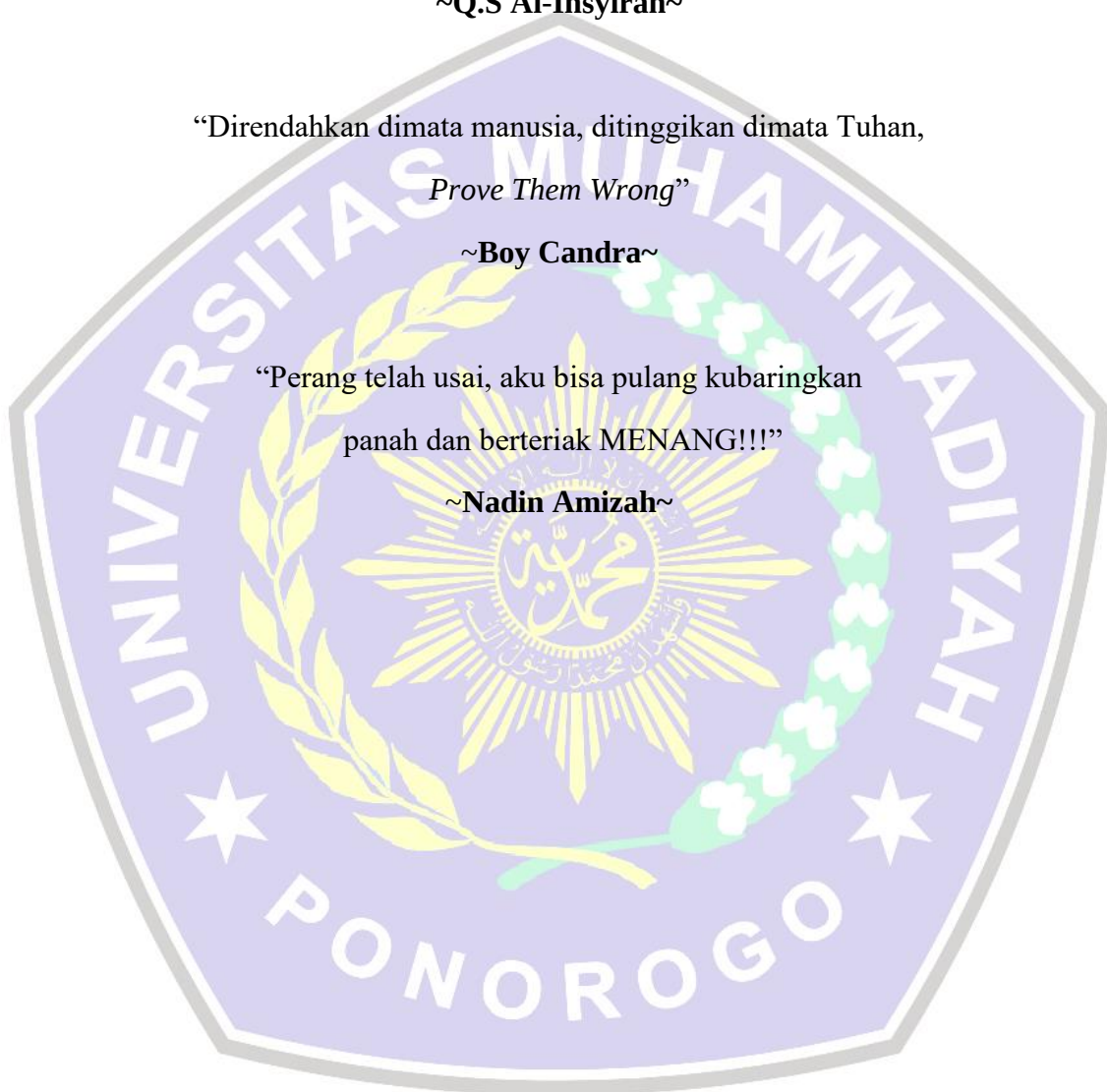
~Q.S Al-Insyirah~

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan,
Prove Them Wrong”

~Boy Candra~

“Perang telah usai, aku bisa pulang kubaringkan
panah dan berteriak MENANG!!!”

~Nadin Amizah~

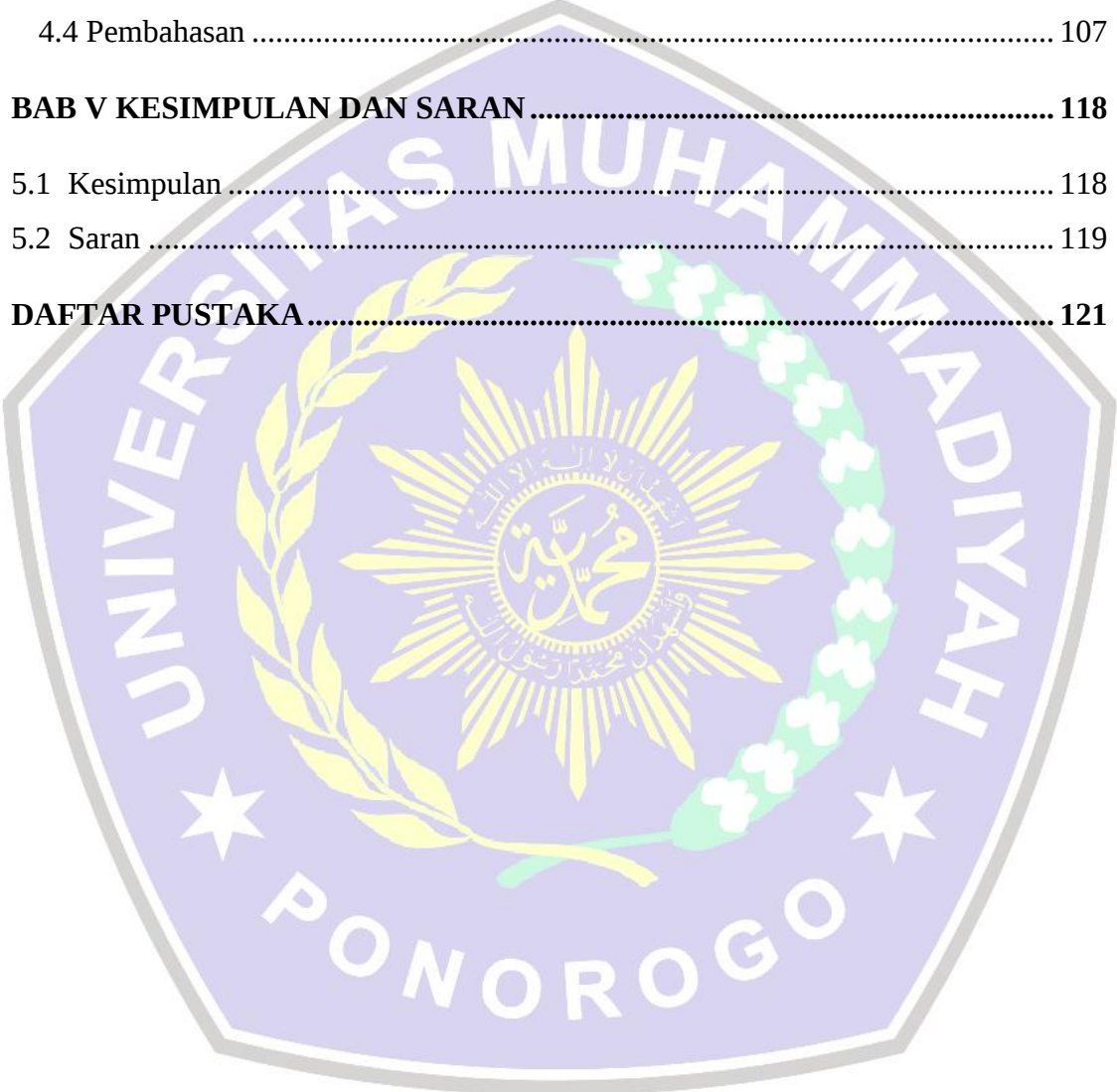


DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERSEMBAHAN	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	ix
MOTTO	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
1. Manajemen	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
3. Pengembangan Karir	14
4. Kompetensi.....	19

5. Kecerdasan Emosional	24
6. Kinerja Pegawai.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Kerangka Penelitian.....	49
2.4 Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	56
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
1. Populasi Penelitian	56
2. Sampel Penelitian	56
3.3 Metode Pengambilan Data.....	57
1. Data Primer.....	57
2. Data Sekunder	58
3. Teknik Pengambilan Data	58
4. Skala Likert	58
3.4 Definisi Operasional Variabel	59
3.5 Metode Analisis Data	63
1. Uji Instrument.....	64
2. Teknik Analisis Data	66
3. Uji Hipotesis.....	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Pembahasan.....	70
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	70
2. Misi, Tujuan dan Sasaran	71
3. Struktur BKPSDM Kabupaten Ponorogo.....	72
4. Kedudukan, Tugas dan Kewenangan	73
4.2 Hasil Penelitian.....	77
1. Gambaran Umum Responden.....	77

2. Deskripsi Variabel Penelitian	80
4.3 Pengujian	91
1. Uji Instrument.....	91
2. Alat Analisis Data.....	96
3. Uji Hipotesis	100
4.4 Pembahasan	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Saran	119
DAFTAR PUSTAKA.....	121

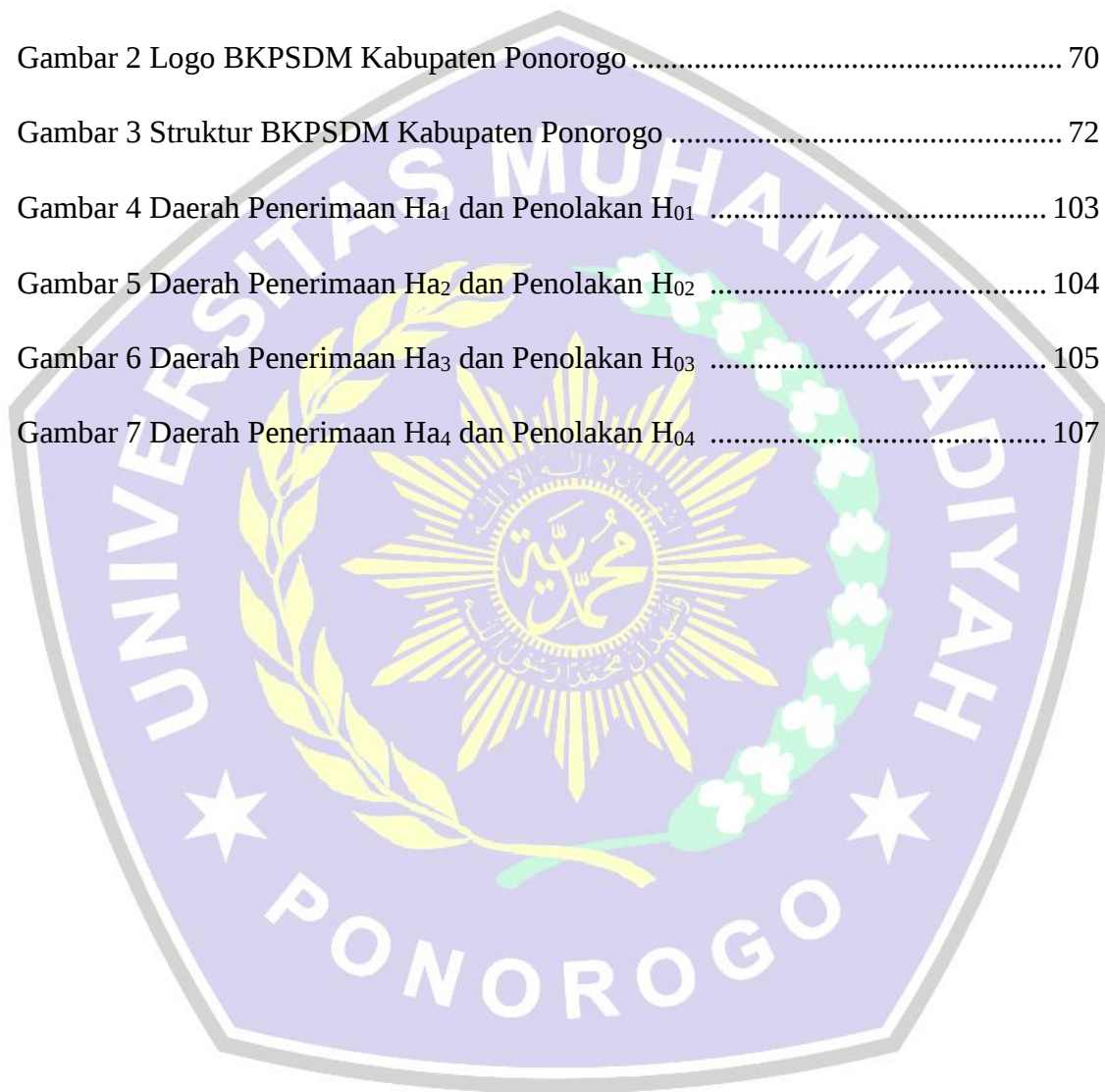


DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 2 Skala Likert	59
Tabel 3 Definisi Operasional Variabel.....	59
Tabel 4 Indikator dan Instrument Variabel	61
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
Tabel 8 Interval Rentang Skala	81
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X1).....	82
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi (X2)	85
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Kecerdasan Emosional (X2).....	88
Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	91
Tabel 13 Hasil Uji Validitas.....	94
Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	96
Tabel 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
Tabel 16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	100
Tabel 17 Hasil Uji T (Parsial)	102
Tabel 18 Hasil Uji F (Simultan).....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Penelitian	49
Gambar 2 Logo BKPSDM Kabupaten Ponorogo	70
Gambar 3 Struktur BKPSDM Kabupaten Ponorogo	72
Gambar 4 Daerah Penerimaan H_{a1} dan Penolakan H_{01}	103
Gambar 5 Daerah Penerimaan H_{a2} dan Penolakan H_{02}	104
Gambar 6 Daerah Penerimaan H_{a3} dan Penolakan H_{03}	105
Gambar 7 Daerah Penerimaan H_{a4} dan Penolakan H_{04}	107



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kusioner Penelitian	128
Lampiran 2 Output Frekuensi Karakteristik Responden	134
Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Responden	135
Lampiran 4 Output Tanggapan Responden Terhadap Variabel	138
Lampiran 5 Hasil Output Uji Validitas	140
Lampiran 6 Hasil Output Uji Reliabilitas	144
Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi (R^2), Uji T, Uji F	145
Lampiran 8 Nilai R tabel	147
Lampiran 9 Nilai T tabel	148
Lampiran 10 Nilai F tabel	150
Lampiran 11 Berita Acara Skripsi	151
Lampiran 12 Surat Bebas Plagiasi	153
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian	154
Lampiran 14 Submit Jurnal	155
Lampiran 15 Dokumentasi	157