

DAFTAR PUSTAKA

- Ajayi, V. O. (2025). A review on primary sources of data and secondary sources of ata. *European Journal OfEducation and Pedagogy*, 2(3), 1–7. <https://doi.org/10.2139/ssrn.5378785>
- Amiruddin, A. Bin. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik terhadap Prestasi kerja karyawan Koperasi Sawit Mahato Bersatu. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), 159–164.
- Anggraeni, D. B. (2025). *Pengaruh motivasi kerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Negeri Kota Depok*. Universitas Bina Sarana Informatika.
- Antoro, B. (2025). Kesalahan sistematis penggunaan skala likert dalam penelitian: Analisis systematic literature review. *Jurnal Multidisiplin Sosisal Humaniora*, 2(2), 63–81. <https://jurnal.ananpublisher.com/index.php/jmsh>
- Aprilda. (2017). Pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai (Studi pada Bagian Pengelolaan Keuangan Balai Pengembangan Pendidikan Nonformal dan Informal Regional I Medan). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(2), 181–206.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 91–100. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Arief, M. Y., & Nisak, M. (2022). Pengaruh prosedur kerja, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PG. Asembagoes. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(1), 386–392. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.349>
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2022). Kompetensi dan komunikasi organisasi terhadap

kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja (Studi pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(02), 315–328.

Asnida, Hajar, I., & Sahili, L. (2023). Analisis pelayanan status hukum dan sertifikasi kapal pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(3), 442–453.
<http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>

Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (JAMANE)*, 1(1), 55–62.
<https://doi.org/https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>

Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2021). *Intrinsic motivation and self-determination in human behavior*. Plenum Press.

Dessler, G. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Pearson Education Limited.

Hamdani, & Sa'diyah, H. (2025). Konsep dasar penyusunan hipotesis dan kajian teori dalam penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73.
<https://doi.org/10.52620/jls.v2i2.93>

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1214271>

Hernidatiatin, L. T., & Susijawati, N. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 75–86.
<http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>

- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Khuc, N. K., & Nguyen, H. (2025). The impact of digital transformation on job performance: The mediating role of job satisfaction and work pressure. *HCMCOUJS-Economics and Business Administration*, 15(6), 57–73. <https://doi.org/10.46223/HCMCOUJS.econ.en.15.6.3935.2025>
- Koska, M. M., Akturk, C., & Cerasi, C. C. (2025). Digital transformation and organizational change: A literature based framework. *Darnios Aplinkos Vystymas*, 22(1), 95–111. <https://doi.org/10.52320/dav.v22i1.367>
- Lasmita, & Muspawi, M. (2024). Operasional variabel dalam penelitian pendidikan: Teori dan aplikasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(3), 42925–42931.
- Lintangsari, M. D., Reskiputri, T. D., & Umamy, S. H. (2025). Analisis pengaruh budaya organisasi , kepuasan kerja , disiplin kerja , dan transformasi digital terhadap prestasi kerja pada pegawai Universitas Muhammadiyah Jember. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.53697/emak.v6i3.2689>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (14th ed.). PT Remaja Rosdakarya. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1141689>
- Metha, N. N. (2023). *Bab 2 kajian pustaka (halaman indikator kompetensi kerja)*. [Universitas Pasundan]. <https://repository.unpas.ac.id/72023/>
- Ozdil, E., Khosa, A., Tharapos, M., & Burch, S. (2023). *Motivation and hygiene factors for curriculum (re)development and the embedding of technology in accounting programmes. Accounting & Finance*. Advance online publication.

<https://doi.org/10.1111/acfi.13189>

Pharaoh, C. (2024). *Critical crisis management competencies: Perspectives from universities of technology leadership*. *Journal of Contingencies and Crisis Management*, 32(4), e70003. <https://doi.org/10.1111/1468-5973.70003>

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management* (13th ed.). Pearson Education Limited.

Tobing, B. N., Tjakraatmadja, J. H., Lantu, D. C., & Ginting, H. (2023). *In Search of Practices and Techniques to Developing Leadership Competency Model for Millennials in Energy Sector: A Literature Review*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 23(1), 108–124. <https://doi.org/10.25124/jmi.v23i1.5348>

Santika, A. A., Saragih, T. H., Muliadi, Kartini, D., & Ramadhani, R. (2023). Penerapan skala likert pada klasifikasi tingkat kepuasan pelanggan agen brilink menggunakan random forest. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi*, 11(3), 405–411. <https://doi.org/10.26418/justin.v11i3>.

Schneider, A., Wagenknecht, A., Sydow, H., Riedlinger, D., Holzinger, F., Figura, A., Deutschbein, J., Reinhold, T., Pigorsch, M., Stasun, U., Schenk, L., & Möckel, M. (2023). Primary and secondary data in emergency medicine health services research – a comparative analysis in a regional research network on multimorbid patients. *BMC Medical Research Methodology*, 23(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12874-023-01855-2>

Setiawan, H., & Hamdan, M. (2019). Strategi penilaian kinerja dalam pendidikan (Performance evaluation startegy). *Jurnal Kajian Pendidikan Agama Islam*, 1(1), 16–31. www.ejournal.annadwahkualatungkal.ac.id

Sitorus, M. S., Humairah, S., Sembiring, R. S., & Dalimunthe, R. F. (2024). Literature

review: The role of intrinsic and extrinsinsic motivation in improving employee performance. *Fusion: Jurnal Nasional Indonesia*, 4(11), 306–318. <https://doi.org/https://doi.org/10.54543/fusion.v4i11.433>

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2th ed.). Alfabeta.

Sutarman, A., Kadim, A., & Garad, A. (2024). The effect of competence and organizational commitment on work productivity of Indonesian Manufacturing Industries. *International Journal of Technology*, 15(5), 1449–1461. <https://doi.org/10.14716/ijtech.v15i5.5775>

Sutrisno, E. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Dong, J. Q., Fabian, N., & Haenlein, M. (2021). Digital transformation : A multidisciplinary reflection and research agenda. In *Journal of Business Research* (Vol. 122). <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.022>

Vial, G. (2019). Understanding digital transformation: A review and a research agenda. *MIS Quarterly*, 28(2), 118–144. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jsis.2019.01.003>

Waruwu, M., Pu'at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode penelitian kuantitatif: Konsep, jenis, tahapan dan kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917–932. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>