

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BAWASLU KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Irma Septiana Mahfudza

NIM 22415728

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BAWASLU KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Irma Septiana Mahfudza

NIM : 22415728

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

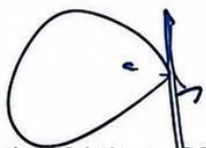
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi
dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo
Nama : Irma Septiana Mahfudza
NIM : 22415728
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 18 September 2003
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 15 Juli 2026

Pembimbing I

Pembimbing II



Naning Kristiyana, S.E., MM
NUPTK. 2253753654230083



Dr. Diana Pramudya Wardhani, S.E., MM
NUPTK. 0741761662230202

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

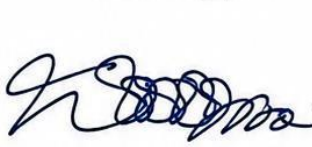


Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si
NIK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji:



Naning Kristiyana, S.E., MM
NUPTK. 2253753654230083



Wahna Widhianingrum, S.P., MM
NUPTK. 3439764665230213



Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., MM
NUPTK. 4742764665231052

RINGKASAN

Skripsi: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Bawaslu Kabupaten Ponorogo sebanyak 31 orang. Sampel menggunakan teknik sampling jenuh (seluruh populasi), dengan skala pengukuran *Likert* melalui kuesioner. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F menggunakan SPSS 20.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($t=3,997 > 2,05183$, $\text{sig}=0,000$), 2) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($t=5,311 > 2,05183$, $\text{sig}=0,000$), 3) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($t=6,074 > 2,05183$, $\text{sig}=0,000$), dan 4) gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($F=25,075 > 2,98$, $\text{sig}=0,000$, $R^2=73,6\%$).

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, kinerja pegawai.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil 'alamin, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo”** dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Terima kasih kepada Allah SWT dengan beribu kasihnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk banyak sekali harapan baru yang diberikan kepada peneliti disaat penulis banyak takut dan ragu.
2. Terima kasih dengan beribu cinta untuk orang tua penulis, Ibu Sulistyowati dan Alm. Bapak Imam Mahfud yang selalu menjadi alasan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan menjadi alasan penulis bisa berada pada titik sekarang. Terima kasih yang tak terhingga atas doa-doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tanpa pamrih, serta pengorbanan baik moril maupun materil yang Ibu berikan. Dan Alm. Bapak, meskipun kini telah tiada dan tidak dapat melihat momen ini secara langsung, namun cinta, kasih, dan didikan akan selalu hidup di hati penulis. Terima kasih atas sayang dan cinta yang tidak pernah habis untuk penulis.

3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dr. Diana Pramudya Wardani, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membantu membimbing penulis dalam menulis, menyusun, dan menyelesaikan skripsi ini.
 4. Kepada seluruh keluarga penulis yang senantiasa memberikan dukungan moral dengan memberikan semangat dan kasihnya sehingga penulis selalu memiliki semangat baru setiap harinya.
 5. Terima kasih kepada seseorang yang senantiasa memberikan doa, dukungan, motivasi, dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.
 6. Terima kasih untuk teman Manajemen D yang menemani penulis dari semester satu sampai dengan semester delapan. Juga, untuk teman-teman lain yang baru penulis temui di pertengahan semester ataupun di akhir semester yang sudah begitu baik kepada penulis
 7. Kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian, Bapak dan Ibu pegawai kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo yang berkenan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini
 8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu dan mendukung penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
- Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Ponorogo, 15 Juli 2026



Penulis

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Juli 2026



Irma Septiana Mahfudza

NIM.22415728

MOTO

Selalu Tanamkan Dalam Pilihanmu Bahwa Dirimu Harus Terus Berjalan Tanpa Henti.



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG	v
KODE ETIK PENELITIAN.....	v
MOTO	vi
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Berpikir.....	41
2.4 Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	56
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
3.3 Sumber Data.....	57
3.4 Teknik Pengambilan Data	58
3.5 Definisi Operasional Variabel	59
3.6 Metode Analisis Data	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Hasil Penelitian.....	78
4.2 Pembahasan Penelitian.....	126
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	134
5.1 Kesimpulan	134
5.2 Saran	134

Daftar Pustaka.....	137
LAMPIRAN	143



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 2 Skala Likert	59
Tabel 3 Struktur Kerja Internal Bawaslu	83
Tabel 4 Struktur Kerja Eksternal Bawaslu.....	85
Tabel 5 Data Pegawai Bawaslu Kabupaten Ponorogo.....	87
Tabel 6 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 7 Responden Berdasarkan Usia	92
Tabel 8 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	95
Tabel 9 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X1).....	98
Tabel 10 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi (X2)	101
Tabel 11 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X3).....	103
Tabel 12 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y)	106
Tabel 13 Hasil Validitas Instrumen Penelitian	109
Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	112
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas.....	113
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas	114
Tabel 17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Budaya Organisasi (X3), Terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo	117
Tabel 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	119
Tabel 19 Hasil Uji t Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	121
Tabel 20 Hasil Uji F Gaya Kepemimpinan (X1), Komitmen Organisasi (X2), dan Budaya Organisasi (X3), Terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Bawaslu Kabupaten Ponorogo	125

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	42
Gambar 2 Apel Pagi Pegawai Bawaslu Kabupaten Ponorogo.....	78
Gambar 3 Struktur Organisasi Bawaslu Kabupaten Ponorogo.....	82
Gambar 4 Struktur Organisasi Bawaslu Kabupaten Ponorogo.....	83
Gambar 6 Plot Uji Heteroskedastisitas	116
Gambar 7 Diagram Jalur Penelitian Beserta Hasil Pengujian.....	119
Gambar 8 Kurva t_{hitung} Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	122
Gambar 9 Kurva t_{hitung} Variabel Komitmen Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	123
Gambar 10 Kurva t_{hitung} Variabel Budaya Organisasi (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	124



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	143
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden	149
Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Responden	150
Lampiran 4 Uji Validitas.....	152
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	154
Lampiran 6 Asumsi Klasik.....	155
Lampiran 7 Regresi Linier Berganda.....	156
Lampiran 8 Surat Keterangan Plagiasi.....	158
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi	158
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian	161
Lampiran 11 LOA Jurnal (Sinta 4).....	162
Lampiran 12 Dokumentasi.....	163

