

Daftar Pustaka

- Adriansyah, T. M. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 145–154.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, R., & Widodo, S. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sektor publik. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(2), 85–97.
- Benefita, J. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Pangkalan Jambu Kabupaten Merangin. *Jurnal Benefita*, 4(1), 26–38.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Firman, A., & Dirwan, F. L. (2024). Efek motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 425–435.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Green-Wilson, J. E. (2025). Management essentials: Developing your management style. In *Fundamentals of management in physical therapy: A roadmap for intention and impact* (pp. 3–30). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003524250-2>
- Hadi, S., Ermanto, C., & Ali, A. (2024). Pengaruh komunikasi interpersonal, koordinasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bogor Tengah Kota Bogor. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 54–67.

- Handayani, D. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 45–58.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Hasmita, V., Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2025). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Kearifan Lokal (JIPKL)*, 5(2), 112–125.
- Hendriyaldi. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Pangkalan Jambu Kabupaten Merangin. *Jurnal Benefita*, 4(1), 26–38.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (2017). *Management of organizational behavior: Leading human resources* (10th ed.). Pearson Education.
- Hidayat, R., Putri, N., & Lestari, D. (2022). Komitmen organisasi dan perilaku kerja pegawai sektor publik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 210–223.
- Juniar, R., & Ubaidillah, I. (2025). Budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 9(1), 3434–3453.
- Kartikasari, A. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(2), 89–102.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan kepemimpinan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2018). *Organizational behavior: A practical, problem-solving approach* (2nd ed.). McGraw-Hill Education.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis regresi: Dasar dan penerapannya dengan R*. Kencana.

- Lestari, D., Nugroho, A., & Rahmawati, S. (2023). Budaya organisasi dan kinerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 8(2), 133–145.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiyana, S., Putra, R., & Wibowo, A. (2019). Komitmen organisasi sebagai determinan kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen SDM*, 7(2), 98–110.
- Marta, M. S., & Eliyana, A. (2019). Komitmen organisasi dan sikap whistle-blowing: Apakah hubungannya dimoderasi oleh persepsi dukungan organisasi? *Jurnal Perilaku Organisasi*, 11(2), 133–141.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Maulana, R. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 67–78.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Naibaho, J., Marbun, S. N. B., & Saragih, R. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, manajemen bakat, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 1756–1762.
- Ningsih. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Human*, 6(1), 34–45.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Sage Publications.
- Novarini, N. N. A., Widyawati, S. R., & Nuari, I. G. A. Y. (2025). Pengaruh budaya

- organisasi, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih Denpasar. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 346–359.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar statistik penelitian*. Sibuku Media.
- Parigi, H., Priyati, R. Y., & Hidayat, N. (2022). Kepemimpinan, budaya organisasi, kecerdasan emosional serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Inovasi: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*, 18(4), 917–928.
- Prasetyo, E., & Rahmawati, I. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21(2), 112–124.
- Pratama, T. P., Mahfudnurjamanuddin, & As'ad, A. (2025). Pengaruh employee engagement dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Economics and Digital Business Review*, 6(2), 210–222.
- Primaraya, P. T., Tangerang, S., & Widiastuti, T. A. (2023). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(4), 4931–4940.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. CV Wade Group.
- Putra, Z., & Iba, Z. (2021). Pengaruh tunjangan kinerja, budaya organisasi dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas kinerja pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bireun. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 11–22.
- Putri Wulandari, A. A. S., Lukman, J. P., & Wirantari, I. D. A. P. W. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(1), 71–87. (Catatan: Cek kesamaan entri ini dengan nama Wulandari, A. A. S. P. di bagian bawah).
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh komunikasi organisasi, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4),

115–126.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Santoso, S. (2017). *Menguasai statistik dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sari, I., Efendi, A., & Anitra, V. (2025). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 44–56.
- Sari, N., & Wibowo, A. (2020). Budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 115–128.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). Jossey-Bass.
- Siregar, S. (2017). *Metode penelitian kuantitatif: Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS*. Kencana.
- Sjafitri, H., & Zulbahri, L. (2020). Gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada Sub Bagian Umum Kantor Politeknik Negeri Padang). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 31–44.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis regresi dan uji hipotesis*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susanto, H., & Nugroho, A. (2019). Perilaku organisasi dalam meningkatkan kinerja lembaga publik. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 7(1), 45–58.

- Sutanjar, T. (2019). Pengaruh motivasi, kepemimpinan, dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 88–99.
- Sutarto. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Deepublish.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Kencana.
- Suwarto. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 15–24. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Wardhani, D. P., Hartono, S., Farida, U., & Kristiyana, N. (2024). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. UNMUH Ponorogo Press.
- Widiastuti, T. A., & Syarifuddin. (2023). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Primaraya Solusindo Tangerang. *Journal of Social Science Research*, 3(2), 1204–1215.
- Wijaya, B. S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 985–996.
- Wulandari, A. A. S. P., Lukman, J. P., & Wirantari, I. D. A. P. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kota Denpasar. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(1), 71–87.
- Wulandari, T., Sulistyandari, & Kusumah, A. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Bawaslu Kota Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 25–36.