

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi*. AE Publishing.
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)* (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Azharuddin, R. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bali Age Surabaya). Sarjana thesis, Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Dra. Umi Farida, M. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Unmuh Ponorogo Press.
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611–618. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25345>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.965>

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (EDISI REVI)*. PT Bumi Aksara.
- Imam, H., & Rismawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–15.
- Jonathan Saswono. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.
- Lailatus Sa'adah, Akhmad Taqiyuddin, W. A. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan SMP Negeri 6 Jombang. 8(2), 141–151.
- Mangkunegara, A. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nisa Ulkarima, Didik Hadiyatno, & Tutik Yuliani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 2 Balikpapan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(7), 3790–3800. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i7.4095>
- Nurhasanah, N., Ariani, M., & Yuliani, T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 3 Balikpapan. *Media Riset Ekonomi [Mr.Eko]*, 3(1), 23–32. <https://doi.org/10.36277/mreko.v3i1.372>
- Oktafiana, F., & Bagis, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Satria. *Jurnal Ekonomi, Akutansi Dan Organisasi*, 1(3), 219–227.

- Pasapan, E., Yusuf, T., & Yuliani, T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sma Patra Dharma Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi*, 15(1.2024), 361–370.
<https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i1.2024.475>
- Robbins, Stephen P. & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior, 19th edition*. Pearson.
- Sadikin, M. R., & Nurhani, A. (2023). Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 99–110.
<https://doi.org/10.59832/jpmk.v3i2.201>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*.
- Sugiyono, P. D. (2022). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke sebelas)*. Prananda Media Group.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1, cet). Kencana Prenada Media Group.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 29–44.
<http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>

