

## Daftar pustaka

- Ardana, I. K. (2021). *DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA HOTEL OBEROI BALI* Ni Luh Putu Prawerti Widhari 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia *PENDAHULUAN* Globalisasi dan persaingan antar perusahaan yang semakin ketat meningkatkan . 10(9), 887–906.
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). *TERHADAP RETENSI KARYAWAN ( Studi Kasus Pada PT . Interaktif Media Siber )*. 3(2), 260–271.
- Dessler, G. (2019). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education
- Farida, U. (2017)). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1*. Unmuh Ponorogo Press
- Ghozali., I. (2023). *Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 4.0*. Semarang: Yoga Pratama, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hantono, & Wijaya, S.F.(2025).*Pengantar Manajemen*.Bandung:Penerbit Widina
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2016). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications
- Hasibuan, H.M (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hendriyulianti, D. A. (2025). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Dinas PUPR Provinsi Jambi*.
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). *Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta*. 26(1).
- Jones et al., 2016. (2018). 기사 (Article) 와 안내문 (Information) [. *The Eletronic Library*, 34(1), 1–5.
- Kusumastuti, D., Fitriana, R., Hermawan, F., Purnomo, H., & Mei, E. O. (2024). *Peran Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi ( OCB ) Karyawan UKM di Era Digital*. 8(7), 1–

16.

Lestari, S., & Timur, K. (2023). 3 1,2,3. 17(1978), 2151–2162.

Mamat, A., & Ali, M. K. (2018). Relationship of Work Satisfaction and Organizational Commitment: a Literature Review. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 6(2), 101–106. <https://doi.org/10.29210/128700>

Mon, M. D. (2022). *Analisis pengaruh kompensasi pelatihan dan pengembangan terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan manufaktur tunas bizpark kota batam*. 10(3).

Pada, K., Di, G. Z., Lampung, B., Prajodi, G., Amalya, W. R., Kunci, K., Karir, P., & Karyawan, R. (2024). *Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi*. 14(2), 176–181.

Pada, R., & Generasi, P. (2025). *Balance : Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. 4(2), 562–572.

(R. Pada & Generasi, 2025) Pada, K., Di, G. Z., Lampung, B., Prajodi, G., Amalya, W. R., Kunci, K., Karir, P., & Karyawan, R. (2024). *Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi*. 14(2), 176–181.

Rahayu, N. G. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga)* [Skripsi Sarjana, Universitas Muhammadiyah Purwokerto]. Repository UMP. ump.ac.id

Pada, R., & Generasi, P. (2025). *Balance : Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. 4(2), 562–572.

Pratama, M. Y. (2025). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan pada PT. Frentax Bisnis Consultindo*. 8(3), 1193–1202.

Prayoga, A., & Ginting, L. (2025). *Studi Literatur tentang Teori Motivasi Kontemporer : Adam 's Equity Theory Studi Literatur tentang Teori Motivasi Kontemporer : Adam 's Equity Theory*. November 2016, 1–11.

Sari, D. F., Wahyudi, B., & Efawati, Y. (2025). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja ( Worklife Balance ) dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Rumah Sakit Erni Medika Jambi*. 5(3), 1737–1747.

- Senjaya, V., & Anindita, R. (2020). *The role of transformational leadership and organizational culture towards organizational commitment through job satisfaction among mining industry employees.*,
- Sufyanto, S. (2024). Panorama History of Social Exchange Theory. *Kanal: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 13(1), 56–63. <https://doi.org/10.21070/kanal.v13i1.1800.PANORAMA>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: CV.Budi Utama
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Syariah, P. P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Makassar, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia “*.
- Wahyudi, W., Audya, M., Bongsoikrama, J., Naryoto, P., dan Kuncoro, A. W. 2026. *Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Guru SMA Budi Mulia di Kota Tangerang)*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen (JEKMA)*, Volume 5, Nomor 1, Halaman 79–88.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Societi*, 6.(2), 81-95