

**PENGARUH PRODUKTIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PENGAWASAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PABRIK ROTI TWEETY DI KECAMATAN
TAKERAN KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat

guna memperoleh gelar Sarjana Program Sastra Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Juwita Aprilia

N I M : 22415640

Program Study : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH PRODUKTIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PENGAWASAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PABRIK ROTI TWEETY DI KECAMATAN
TAKERAN KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh gelar Sarjana Program Sastra Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Juwita Aprilia

N I M : 22415640

Program Study : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Produktivitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Sebagai Variabel
Mediasi Pada Pabrik Roti Tweety Di Kecamatan Takeran
Kabupaten Magetan

Nama : Eka Juwita Aprilia

NIM : 22415640

Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 9 April 2004

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun
skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Juli 2026
Pembimbing II

Pembimbing I


Dr. Riawan, S. Pd., MM
NUPTK. 8537763664131113


Dr. Diana Pramudya Wardhani, SE., MM.
NUPTK. 0741761662230202

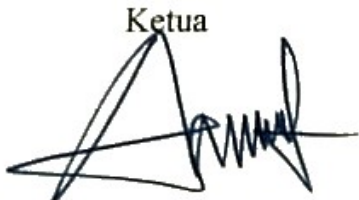
Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si.
NIK. 19701016 199904 12

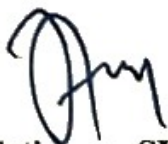
Dosen Penguji:
Sekertaris

Ketua


Dr. Riawan, S. Pd., MM.
NUPTK. 8537763664131113


Siti Chamidah, SE., M.Si.
NUPTK. 3851749650230102

Anggota


Fery Setiawan, SE., MM
NUPTK. 15527676681311

ABSTRAK

Skripsi: “Pengaruh Produktivitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Sebagai Variabel Mediasi Pada Pabrik Roti Tweety Di Kecamatan Takeran Kabupaten Magetan”; Eka Juwita Aprilia, NIM 22415640, Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Persaingan usaha yang semakin kompetitif menuntut perusahaan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia guna mencapai tujuan organisasi secara optimal. Pabrik Roti Tweety di Kecamatan Takeran Kabupaten Magetan menghadapi tantangan dalam mempertahankan kinerja karyawan di tengah tuntutan produktivitas, keterbatasan sarana kerja, dan perlunya sistem pengawasan yang efektif. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh produktivitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan pengawasan sebagai variabel mediasi pada Pabrik Roti Tweety di Kecamatan Takeran Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 81 karyawan dan seluruhnya dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berskala Likert dan dianalisis dengan metode *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengawasan ($t\text{-statistics} = 2,899$; $p\text{-value} = 0,004$) dan kinerja karyawan ($t\text{-statistics} = 2,350$; $p\text{-value} = 0,019$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengawasan ($t\text{-statistics} = 3,191$; $p\text{-value} = 0,001$), tetapi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($t\text{-statistics} = 1,198$; $p\text{-value} = 0,231$). Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t\text{-statistics} = 3,032$; $p\text{-value} = 0,002$). Pengawasan mampu memediasi pengaruh produktivitas terhadap kinerja karyawan ($t\text{-statistics} = 2,135$; $p\text{-value} = 0,003$), tetapi tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ($t\text{-statistics} = 1,858$; $p\text{-value} = 0,063$). Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas yang disertai pengawasan efektif berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Pabrik Roti Tweety.

Kata kunci: Produktivitas, Lingkungan Kerja, Pengawasan, Kinerja karyawan, SEM-PLS.

ABSTRAK

Thesis: “The Influence of Employee Productivity and Work Environment on Employee Performance, with Supervision as a Mediating Variable, at Tweety Bread Factory in Takeran District, Magetan Regency”;
Eka Juwita Aprilia, Student ID 22415640, Management Study Program,
Faculty of Economics, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Increasingly competitive business conditions require companies to enhance the quality of their human resources to optimally achieve organizational goals. Tweety Bread Factory in Takeran District, Magetan Regency, faces challenges in maintaining employee performance amidst productivity demands, limited work facilities, and the need for an effective supervision system. This study aims to analyze the influence of productivity and the work environment on employee performance, with supervision acting as a mediating variable, at Tweety Bread Factory in Takeran District, Magetan Regency. The study employs a quantitative approach using a survey method. The research population consists of 81 employees, all of whom were included in the sample via a census sampling technique. Data were collected using Likert-scale questionnaires and analyzed using the Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (SEM-PLS) method with SmartPLS 4.0 software.

The results indicate that productivity has a positive and significant effect on supervision (t-statistic = 2.899; p-value = 0.004) and employee performance (t-statistic = 2.350; p-value = 0.019). The work environment has a positive and significant effect on supervision (t-statistic = 3.191; p-value = 0.001) but does not significantly affect employee performance (t-statistic = 1.198; p-value = 0.231). Supervision has a positive and significant effect on employee performance (t-statistic = 3.032; p-value = 0.002). Supervision mediates the effect of productivity on employee performance (t-statistic = 2.135; p-value = 0.003) but fails to mediate the effect of the work environment on employee performance (t-statistic = 1.858; p-value = 0.063). These findings demonstrate that increased productivity, when accompanied by effective supervision, plays a crucial role in enhancing employee performance at Tweety Bread Factory.

Keywords: Employee productivity, Work environment, Supervision, Employee performance, SEM-PLS.

KATA PENGANTAR

Allahamdulillahi Rabbil ‘Alamin, segala puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat, karunia, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Produktivitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Sebagai Variabel Mediasi Pada Pabrik Roti Tweety Di Kecamatan Takeran Kabupaten Magetan”** dengan baik dan lancar. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Choirul Ihsan dan pintu surgaku ibunda Tatik Nur Handayani. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga bapak dan bunda sehat, panjang umur dan bahagia selalu.

2. Dr. Rido Kurnianto, M.ag selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas dukungan dan motivasi yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Riawan, S. Pd., M.M selaku ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas semangat dan dukungan yang diberikan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Dr. Riawan, S. Pd., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Dr. Diana Pramudya Wardhani, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing penulis dengan sabar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan selama penulis menempuh Pendidikan dibangku perkuliahan selama empat tahun.
8. Teman teman seperjuangan, Nazalu, Nina, Windi dan Clarisa terimakasih atas kebersamaan, dukungan, serta motivasi yang telah diberikan, sehingga penulis dapat melalui setiap proses hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Teman teman Manajemen angkatan 2022 Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan dan memberikan banyak kenangan serta pengalaman berharga

10. Terakhir saya ucapkan terimakasih kepada diri saya sendiri, Eka Juwita Aprilia terimakasih sudah bertahan sejauh ini dan tetap melangkah meski sering ragu, lelah, dan ingin menyerah. Skripsi ini mungkin tidak sempurna, tapi proses ini menjadi pengalaman yang penuh makna dan pembelajaran pribadi yang mendalam dan skripsi ini bukti perjuangan nyata dan patut dibanggakan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun para pembaca. Aamin ya Rabbal Alamin.

Ponorogo, 16 Juli 2026

Peneliti



Eka Juwita Aprilia

22415640

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya dan pendapat yang ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali saya secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka

Ponorogo, 16 Juli 2026



Peneliti

Eka Juwita Aprilia

22415640

MOTTO

HET LEVEN IS GEEN LOLLETJE

“Hidup Itu Bukan Kesenangan Tetapi Penuh Suka Dan Duka Serta Perjuangan”

(H.R Djimat Hendro Soewarno)

HET GEWOONTE IS DE TWEED NATUUR

“Kalau Kita Membiasakan Baik, Tuhan Akan Menakdirkan Kita Baik”

(H.R Djimat Hendro Soewarno)

“Jadilah Suri Tauladan Ditengah Tengah Masyarakat, Jadilah Cahaya Yang Bisa
Memberikan Penerangan Disekitar Tempat Tinggal Saudara”

(H.R Agus Wijono Santoso, S. Sos)

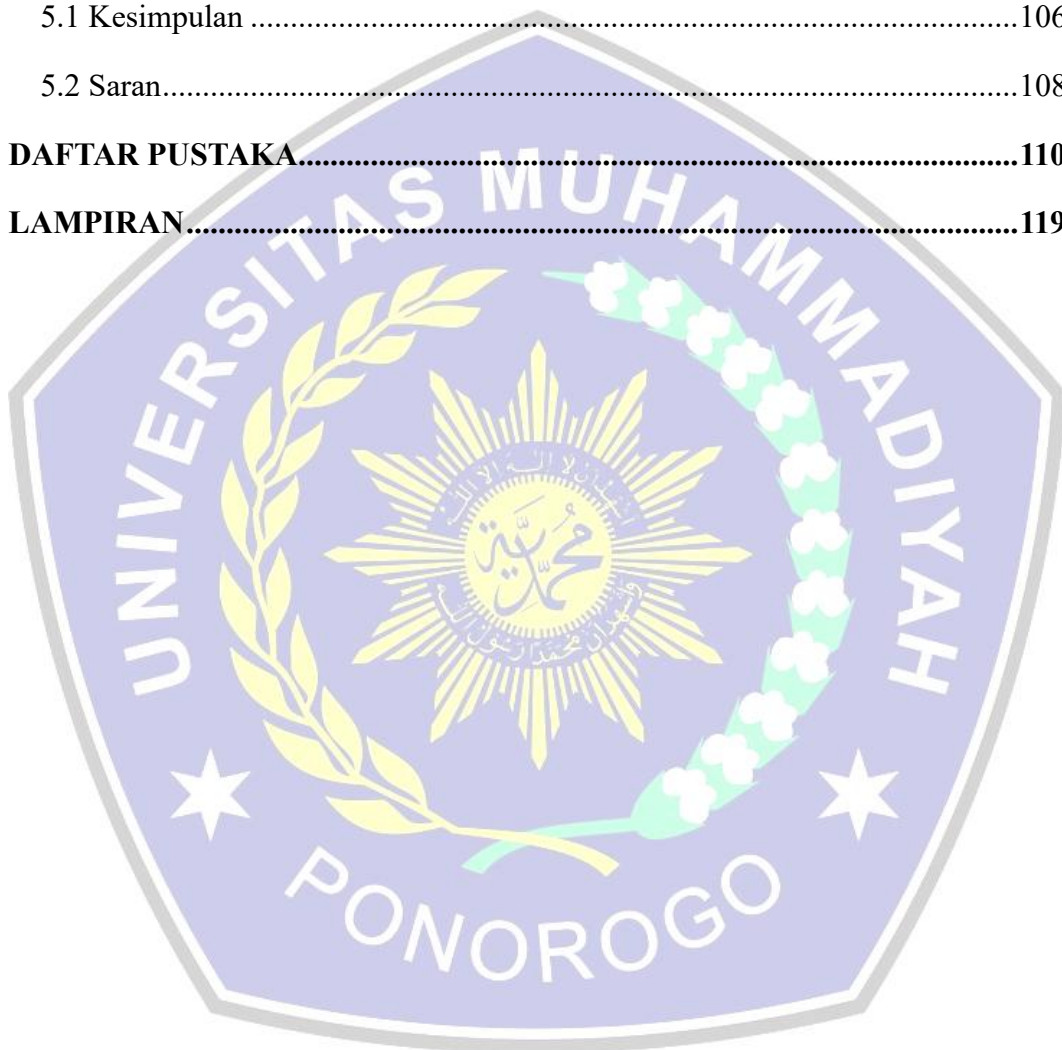


DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	ix
MOTTO	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Manfaat	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKAN	13
2.1 Landasan Teori <i>Two-Factor Herzberg</i>	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Produktivitas	17
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	20

2.1.4 Pengawasan	22
2.1.5 Kinerja Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Konseptual	41
2.4 Hipotesis.....	42
BAB III.....	48
METODE PENELITIAN	48
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	48
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.2.1 Populasi penelitian	48
3.2.2 Sampel penelitian	49
3.3 Jenis dan pengambilan data.....	49
3.3.1 Jenis data	49
3.3.2 Pengambilan Data	50
3.4 Definisi Oprasional Variabel	53
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	55
3.5.1 Analisis Outer Model	55
3.5.2 Inner Model.....	58
BAB IV	62
HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Profil Perusahaan	62
4.1.2 Karakteristik Responden Penelitian	65
4.2 Deskripsi Data Penelitian.....	67
4.3 Data Responden Berdasarkan Kriteria	68
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	72

4.5 Skema Model Partial Least Square	80
4.4.2 Model Pengukuran (Outer Model)	81
4.4.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	85
BAB V.....	106
KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN.....	119



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	41
Gambar 2 Skema Model Partial Least Square	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	52
Tabel 3. 2 Definisi Oprasional Variabel	53
Tabel 4. 1 Data Responden Bagian Divisi Kerja	69
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4. 5 Skala Interval.....	73
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas.....	74
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan	77
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan	79
Tabel 4. 10 Outer Loading	81
Tabel 4. 11 Uji Validitas Diskriminan	83
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas.....	85
Tabel 4. 13 R-Square (R ²)	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	119
Lampiran 2 Data Jawaban Responden	122
Lampiran 3 Hasil Olah Data Smart-PLS 4.0.....	125
Lampiran 4 Dokumentasi.....	128

