

DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, I. N. R., & Astiti, N. P. Y. (2025). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 6(1), 35–44.
- Al azzam, D. W., & Wibowo, D. H. (2024). Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Perusahaan Padat Karya Di Indonesia. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(2), 113–122.
- Alwazan, R., Achdiyat, H., & Shadiq, T. F. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan departemen hangar maintenance. *Jurnal Empire*, 3(2), 97–102.
- Amelinda, N., & Harjatno, S. (2023). Individual Characteristics, Competence, and Communication: Unleashing Employee Productivity. *Academia Open*, 8(1).
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *PILAR - Jurnal Ilmiah*, 14(1)
- Anugrah, J., Laoli, J., Waruwu, E., & Halawa, F. (2025). Employee well being and mental health. *Jurnal Ekonomi (LIKUID)*, 1(03), 83–87.
- Appelbaum, E., Bailey, T., Berg, P., & Kalleberg, A. L. (2000). Manufacturing advantage: Why high-performance work systems pay off. *Cornell University Press*.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Rineka Cipta.
- Bos-Nehles, A., Townsend, K., Cafferkey, K., & Trullen, J. (2023). Examining the ability, motivation and opportunity (AMO) framework in HRM research: Conceptualization, measurement and interactions. *International Journal of*

Management Reviews, 25(4), 725–739.

Cahyana, M. P., & Ubaidillah, H. (2023). Driving employee productivity: commitment, training, and performance analysis. *Academia Open*, 8(1).

Dasmadi, D., Irwandi, I., Sari, A. L., Afifah, Z., & Muliadi, D. (2023). Perubahan jam kerja selama ramadan dan produktivitas karyawan: studi kasus pada industri manufaktur di Indonesia. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2),

Duong, T. H. N., Le, T. P., Le, B. P., & Lusk, B. (2024). High-performance work system based on the AMO model, knowledge sharing, and employee performance in Vietnam's private firms. *Journal of International Economics and Management*, 24(2), 73–92.

Etikan, I. (2017). Sampling and sampling methods. *Biometrics & Biostatistics International Journal*, 5(6), 215–217.

Fadhilah, M. K. A., & Mahmud, N. U. (2023). Pengaruh stress kerja dan anxiety terhadap mental well-being karyawan Bank Syariah Indonesia di Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 539–546.

Fadjari, A. A. Al, Setiawati, I., & Indiworo, R. H. E. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Ilsung Utama Brebes. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(1), 90–106.

Febriansyah, P., Komariah, S., Hildayanti, & Kurniawan, M. (2024). Pengaruh sistem kompensasi finansial dan keterikatan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Wijaya Karya Reality. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(2), 4473.

Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23. In *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (8th ed., Vol. 14, Issue

- July). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gozali, V. A., & Lie, D. (2024). Gambaran keterikatan kerja karyawan Generasi Z di PT X. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 2(1), 102–107.
- Gürbüz, S., Bakker, A. B., & Brouwers, E. P. M. (2026). Shaping Work, Shaping Success: How HR Practices Drive Task Performance via Proactive Behaviors and Work Engagement. *Human Resource Management Journal*, 36(1), 106–120.
- Gustara, R. A., Amini, A., Octavia, M. D., Astuti, Y. A., & Utami, T. N. (2023). Analisis tingkat kelelahan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Kesmas Prima Indonesia*, 7(2), 21–30.
- Hamdani, H., & Sa'diyah, H. (2025). Konsep dasar penyusunan hipotesis dan kajian teori dalam penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73.
- Hamzah Akbar, G. (2023). Penentuan jumlah operator berdasarkan tingkat produktivitas menggunakan uji work sampling. *Jurnal Industrial Galuh*, 1(1), 42–47.
- Harlianto, J., Prabowo, H., Rahim, R. K., & Setiadi, N. J. (2024). Determinants influencing productivity in unicorn startups: roles of new ways of working and work engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 22(3), 225–240.
- Harvey, S. B., Modini, M., Joyce, S., Milligan-Saville, J. S., Tan, L., Mykletun, A., Bryant, R. A., Christensen, H., & Mitchell, P. B. (2017). Can work make you mentally ill? A systematic meta-review of work-related risk factors for common mental health problems. *Occupational and Environmental Medicine*, 74(4), 301–310.

- Hidayat, F., & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh sistem kerja shift terhadap produktivitas dan kelelahan kerja karyawan manufaktur. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*.
- Iftadi, N. H., & Taufik, T. (2024). Keterikatan kerja karyawan swasta di masa pandemi covid-19: peran ketidakamanan kerja dan modal psikologis. *Psycho Idea*, 22(1), 68.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan, dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*.
- Indriati, I. H., Ningrum, N. R., & Lestari, R. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(4), 493–503.
- Irfani, A. M., & Bantarti, W. (2023). Mental health promotion for productivity of employee at workplace in Indonesia. *Asean Social Work Journal*, 11(1), 38–48.
- Istiqomah, H., & Suji'ah, U. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja dengan variabel moderating kepuasan kerja. *Journal of Economics, Business, Accounting and Management*, 2(2), 206–224.
- Jailani, M., Jeka, F., & Universitas Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi. (2023). Pengertian Populasi (Kuantitatif) Menurut Ahli. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 26320–26332.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi 1).
- Kaur, H., & Malik, P. (2025). HR practices and subjective well-being: A systematic review and conceptual model based on the AMO framework. *Human Systems Management*, 44(6), 917–944.

- Yulianto, K. & Mulyanti, D. (2023). Pengaruh jam kerja terhadap jam absensi dan produktivitas karyawan: Studi Kasus Salah Satu Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 29(1), 48–53.
- Anggraini, L. N., Setiawati, I., & Meiriyanti, R. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126.
- M . Yusuf, Haryoto, C., Husainah, N., & Nuraeni. (2023). *Teori Manajemen*. 1–165.
- Maipiana, D. R., & Utami, T. N. (2023). Hubungan Stress Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Produktivitas Kerja pada Pekerja Kurir PT. Sicepat Express Gerai Kotamatum III Kota Medan. *Jurnal Ners*, 7(2), 1380–1385.
- Mubasher, M., Pearson, T., Idris, M. Y., Lawson, K., & Ofili, E. (2023). The Role of Mock Reviewing Sessions in the National Research Mentoring Network Strategic Empowerment Tailored for Health Equity Investigators: A Randomized Controlled Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(9).
- Mursal, M. (2022). Hubungan Upah Dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Industri Kopi Nur Kerinci. *Al-Qisthu: Jurnal Kajian Ilmu-Ilmu Hukum*, 13(1).
- Nurdin, Ismail. (2024). Manajemen sumber daya manusia: Mengelola talenta untuk kinerja optimal. PT Media Penerbit Indonesia.
- Nurhasanah, A., & Mardalis, A. (2026). Pengaruh kesehatan mental terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja. *Inovasi Pembangunan: Jurnal Kelitbangan*, 14(1).14(1).
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia

- (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810–817.
- Pambudi, D. S. (2024). Pengaruh fleksibilitas jam kerja, stress kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan (Studi Pada Karyawan Kembang Jaya Wedding Service Klaten). *Journal of Indonesian Economic Research*, 2(2), 56–68.
- Pratama, R. Y., Jenderal, U., & Yani, A. (2020). *Fungsi-Fungsi Manajemen “Planning-Organizing-Actuating-Controlling.”*
- Pratiwi, M. A. (2022). the differences between theoretical framework and conceptual framework in scientific research. *Idealog: Ide Dan Dialog Desain Indonesia*, 7(2), 199–210.
- Purnama Dewi, D., & Junaedi, E. (2026). Analisis Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Sekretari |*, 13(1), 64–78.
- Putri, M. P., & Edalmen, E. (2023). Pengaruh motivasi, beban kerja dan jam kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 687–696.
- Ramadhanty, F. A., & Muafi, M. (2023). The effect of emotional intelligence and mental health towards employee performance mediated by job satisfaction. *Telaah Bisnis*, 24(1), 26.
- Pratama, R. A., & Farida, S. N. (2024). Pengaruh jumlah produksi, tenaga kerja, dan jam kerja terhadap produktivitas di CV. XYZ. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(10).
- Ridho, A. (2023). Keterikatan Kerja: Sebuah Reviu Konseptual. *Buletin Psikologi*,

31(1), 56.

Sadat, L. A., & Afrizal, A. R. (2023). The impact of mental health on work productivity in the workplace. *Jurnal Health Sains*, 4(11), 11–20.

Sahadewa, S., & Durry, F. D. (2022). Kesehatan mental dan stres di tempat kerja: Tinjauan Pustaka. *Pusat Kesehatan Universiti*, 8, 605–611.

Salmiati, D., & Endratno, H. (2023). Pengaruh work engagement, psychological well being, work life balance terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(2), 190–198.

Samudra, D. I., Vebriansyah, D. A., & Winarno, A. (2025). Manajemen sumber daya manusia di era digital: Sebuah tinjauan literatur sistematis terhadap fokus studi. *Jurnal Niara*, 8, 1–12.

Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92.

Siahaan, R. D., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2024). Boosting employee engagement in times of changing working conditions: an empirical study based on a self-determination theory perspective. *The International Journal of Accounting and Business Society*, 32(3).

Sinungan, M. (2018). *Produktivitas : Apa dan Bagaimana* (edisi 2). Jakarta : Bumi Aksara.

Sondakh, S. &. (2025). Hubungan antara stress kerja dengan produktivitas kerja pada pekerja di Pt. X Kota Bitung. In *Jurnal Kesehatan Masyarakat: Vol. 9(3)*.

Sri Rahmi. (2017). Perencanaan SDM melalui manajemen strategik di lembaga

pendidikan. *Intelektualita, Jil. 5*

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D Prof. Dr

Sugiyono 2017. *Metode Kuantitatif Dan Kualitatif*, 112, 01–330.

Sugiyono. (2023). *Metode Penulisan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Bandung :Alfabeta.*

Sugiyono, D. (2019). Metode Penelitian Kuntitatif & Kulitatif. In *Sustainability (Switzerland)* 11(1).

Suyanto, S., Ravi, E. R. P., & Cindy Josea, B. (2024). Pengaruh Perilaku Karyawan Bagian Dari Organisasi, Kelelahan, Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Thiess Contractors Indonesia Melak Mine Project. *Jurnal GeoEkonomi*, 15(1.2024), 421–430.

Taherdoost, H. (2018). Sampling Methods in Research Methodology; How to Choose a Sampling Technique for Research. *SSRN Electronic Journal*, 5(2), 18–27.

Telaumbanua, A. T. (2025). Pengaruh stres kerja terhadap kesehatan mental dan employee well-being serta implikasinya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi (LIKUID)*, 2(1).

Triyanti, T., Amelia, W., Maharani, A., & Pandu, T. L. S. (2022). Peran cyberloafing terhadap produktivitas karyawan dengan kesehatan mental sebagai pemediasi. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 353.

Undari Sulung, & M. M. (2024). Memahami penelitian data sumber : primer, sekunder, dan tersier. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 5(3) 110–116.

Usman, F., Puspa, R., & Supangat, S., et al. (2025). *Pengantar Ilmu Manajemen* CV. Edu Akademi.

Waruwu, Y., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Peran strategis kesehatan mental dalam kesejahteraan karyawan. *Jurnal Ekonomi (LIKUID)*.

Widyatmaka, N. D., Putri, E. D., & Az'zahra, N. T. (2025). Konsep dasar manajemen sumber daya manusia dan strategi pengembangannya. *Arus Jurnal Psikologi Dan Pendidikan*, 5(2).

Wijaya, V., & Waty, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, pelaksanaan K3, dan tenaga kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 6(2).

Zainuddin Iba & Wardhana. (2024). Operasionalisasi Variabel Dalam Penelitian Kuantitatif. In D. Mahir Pradana, Ph (Ed.), *Eureka Media Aksara*.

