DAFTAR PUSTAKA

Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi*. Umsida Press

Adzima, F., & Sjahruddin, H. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai*. *4*(1).

Al Hakim, Utari, W., & Hartati, S. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan. Jurnal Manajemen Dirgantara, 15(1), 54–61. https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v15i1.569.Ansori, A., Rosa Indah, Suwandi, S., Inda Salsabila, & Firmansyah, F. (2024). Perilaku Individu Dalam Organisasi. *Jurnal Bintang Manajemen*, *2*(2), 135–143. https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3119

Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi Di Perusahhaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati*.

Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, *14*(2).

Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Ke-1). Pt. Rineka Cipta.

Aslam, J. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Group Cabang Bima*. *5*.

Asteria, B., & Romanza, M. R. (2022). Analisis determinan faktor penentu semangat kerja karyawan CV. Bina Inovasi Artha Sejahtera. Jurnal STIE Semarang, 14(1)

Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja karyawan ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja (pendekatan riset). CV. AA Rizky.

Cyrious & Erica Adriana. (2023). Faktor Komunikasi Efektif dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, *3*(3), 194–206. https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i3.630

Darmawan, D. (2017). *Studi Kepustakaan: Indikator Budaya Organisasi Dan Kinerja Organisasi Serta Hubungan Aantar Variabel*.

Dewi, O. K., Sundjoto, & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bangkalan. *Manajemen Dewantara*, *7*(2), 120–135. https://doi.org/10.26460/md.v7i2.14888

Didik Hariyanto, D. H. (2021). *Buku Ajar Pengantar Ilmu Komunikasi*. Umsida Press. https://doi.org/10.21070/2021/978-623-6081-32-7

Farida, Umi., Hartono, Sri., Wardhani, D. P. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Riset) (Edisi Ke-1). Umumh Ponorogo Press.

Fika, N., & Zohriah, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan*. *5*(1).

Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *3*.

Herawati, P. (2018). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan (StudiTentang Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Di Kantor Pemerintah Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto). *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, *4*(1). https://doi.org/10.30996/jpap.v4i1.1279

Husaini, R. N., & Sutama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*, *21*(1). https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649

Iis Aisul Istianah, Ahmadi, A., & Siminto. (2025). Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah. *Al Qodiri : Jurnal Pendidikan, Sosial dan Keagamaan*, *23*(1), 30–43. https://doi.org/10.53515/qodiri.2025.23.1.30-43

Jauhari, S. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Boyolali. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 9(2), 181–188.

Luthfiana, H., Rianto, M. R., & Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. (2023). Literature Review terhadap Kepuasan Kerja: Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, *4*(1), 27–37. https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1729

Mas, S. R., & Haris, I. (2020). Komunikasi dalam organisasi: Teori dan aplikasi. UNG Press Gorontalo.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *1*(1), 9–25. https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7

Nailatsani, F., Akhmad, F., Amalia, U., & Rosa, D. (2021). Manajemen Kepemimpinan Pendidikan Islam pada Sekolah Internasional di Indonesia. *ARZUSIN*, *1*(1), 1–17. https://doi.org/10.58578/arzusin.v1i1.103

Najati, H. A., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, *1*(2), 058–079. https://doi.org/10.55606/jurrie.v1i2.355

Nofrialdi, R., Bimas Saputra, E., Saputra, F., & Rinanda, Y. (2023). Pengaruh Internet of Things: Analisis Efektivitas Kerja, Perilaku Individu dan Supply Chain. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Digital*, *1*(1), 1–13. https://doi.org/10.38035/jmpd.v1i1.17

Pasaribu, P. D. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada CV. Jaya Karya Pekanbaru.* Jom Fisip, 4(1).

Prasetyo, D., Novda, S., & Wahyuni, B. (2024). Dampak Karakteristik Kepribadian Individu Terhadap Perilaku Organisasi. *Journal of Islamic Business Management Studies (JIBMS)*, *5*(2), 60–67. https://doi.org/10.51875/jibms.v5i2.618

Purba, B. (2019). Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *7*, 150–162. https://doi.org/10.54367/jmb.v18i2.427Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode Dan Langkah Pengolahan Data*. Edisi Ke-1. Ponorogo: Umpo Press.

Rian Iskandar & Hariandy Hasbi. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *5*(3), 265–278. https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1939

Santoso. (2015). Penelitian Kuantitatif : metode lengkap pengolahan data. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Edisi Ke-2). Cv. Alfabeta.

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D. Alfabeta Bandung

Talibo, I. (2018). Fungsi Manajemen dalam Perencanaan Pembelajaran. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, *7*(1). https://doi.org/10.30984/jii.v7i1.606

Tanasal, R., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2016). *Workload Analysis, Individual Behavior, And Perception Against Employee's Performancept. Hasjrat Abadi Manado*.

Taufik Rahman. (2021). Pengaruh Iklim Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT.Zahra Karya Lestari Di Kabupaten Balangan. *PubBis : Jurnal Penelitian dan Pemikiran Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, *5*(2).

Triana, N., Afrida, N., Fitralisma, G., & Indriyani, A. (2023). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Mutasi dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT Bintang Indokarya Gemilang)*. *1*(3).

Vierla, V. A. & Fransiska Agustina. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Pegawai Klinik Pratama Promedika. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, *10*(3), 1976–1984. https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2495

Widyaningrum, M. E. (2020). Peran semangat kerja karyawan untuk merubah lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional: Dampaknya pada kinerja. Indomedia Pustaka Press.