

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, S., & Anggarani, A. (2023). Effect of Work Environment and Self Efficacy on Work Engagement Mediated by Organizational Trust. *Sinomika Journal*, 2(3). <https://doi.org/10.54443/sinomika.v2i3.1333>
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka cipta.
- Aulia, A., Rahmawati, A., & Sari, S. N. (2022). Work engagement of high-risk occupation employees: The role of self-efficacy and perceived organizational support. *Humanitas: Indonesian Psychological Journal*, 101–108. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v19i2.44>
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Christian Elia Immanuel Johannis. (2023). Pengaruh Job Characteristics Terhadap Work Engagement Yang Dimediasi Oleh Self Efficacy Pada Karyawan PT XYZ Bagian Human Resource Departement. *Prosiding Working Papers Series In Management*. <https://doi.org/DOI:10.25170/wpm.v15i2.5036>
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i1.6046>
- Dinas Kesehatan Jawa Timur. (2025). *Profil Kesehatan Provinsi Jawa Timur Tahun 2025*.
- Dinkes Ponorogo. (2025). *Profil Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo Tahun 2025*.
- Eisenberger, R. , R. S. L. , & W. X. (2020). Organizational Support: Why Caring about Employees Counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*.

- Evita Goman, A. M. , A. P. R. (2023). Hubungan Efikasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Gunelius, S. (2011).
- Hafiza, T. R. A. R. A. W. P. (2023). The Influence of Perceived Organizational Support on Work Engagement of Hotel Employees in Padang. *Jurnal Psibernetika*, (2), 91–98. <https://doi.org/10.30813/psibernetika.v16i2.4539>
- Halim, G. (2022). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Burnout (Studi Pada Tim Penguji Kendaraan Dinas Perhubungan Kota Pasuruan). *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 229-244.
- Hardianto, Y., & Ratna, D. (2022). Contributon Perceviend Organizational Support On Work Engagement Emploeyess At PT. Panghegar Stone Quarry. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, Vol. 3 (No. 1) : 1-6(1), 1–6. <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v3i1.130>
- Mirda, R. (2022). Job Characteristic, Job Involvement, And Transformational Leadership's Effects On Employee Performance Through Work Engagement. *Indonesian Journal Of Multidisciplinary Science*.
- Monna, A. L. , L. H. , & G. D. (2022). The Effect of Leader Member Exchange and Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior through Job Satisfaction (Study at Branch Officeof PTBank Negara Indonesia(Persero) Tbk, West Sumatra). *Jurnal Mantik*, 6(2), 2360-2368.
- Neupane, D. (2023). Perceived Organizational Support in Nepalese Banks . *International Journal Of Atharva*.

- Nur, T., Faradilah, M., Kusuma, K. A., Kunci, K., Pekerjaan, T., Organisasi, D., Karyawan, K., & Kehidupan Kerja, K. (2024). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. Jatim Autocomp Indonesia). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 10(1).
- Rahmawati. (2022). Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*.
- RENJA Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo. (2025). *Rencana Kerja (RENJA) Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo Tahun 2021-2026*.
- Restanti, Y., Kurniawan, I. S., Kusuma, N. T., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(01).
- Robbins, S. , & J. (2022). *Organizational Behaviour Updated*. Eifhteenth Edition.
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., & Handaru, A. W. 2022. "Peran Grit dan Self Efficacy terhadap Work Engagement pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit." *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, Vol. 5, No. 2, hlm. 285–304. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v5i2.671>
- Sari Dewi, L., & Muhammadiyah Jambi, U. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jambi Telainapura Prodi Magister Manajemen Universitas Jambi 2. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(03).
- Sarira, B., Trang, I., Pandowo, M., Monica Kairupan Sarira, B., Trang, I., Ch Pandowo, M. H., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Budaya Organisasi, Dan Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 11(4), 927–937.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Umi Farida. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.

