

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Nam : Rizka Elis Sabela

NIM : 20415174

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025/2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rizka Elis Sabela

NIM : 20415174

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025/2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo
Nama : Rizka Elis Sabela
NIM : 20415174
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 13 September 2001
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 15 Juni 2026

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Sri Hartono S.E., M.M.
NUPTK. 9562749652110033



Naning Kristiyana, SE., MM.
NUPTK. 2253753654230083

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Slamet Santoso, S.E., M.Si
NIP. 19701016 199904 12

Dosen Penguji

Ketua

Sekretaris

Anggota



Dr. Sri Hartono S.E., M.M.
NUPTK. 9562749652110033



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NUPTK. 3840754655130122



Dr. Diana Pramudya Wardhani, S.E., M.M.
NUPTK. 0741761662230202

ABSTRAK

Skripsi : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo” ; Rizka Elis Sabela, NIM 20415174, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Kesuksesan organisasi ditentukan oleh kinerja karyawan yang mumpuni. Akar dari seluruh aktivitas organisasi dalam mencapai tujuannya organisasi yaitu dengan memberdayakan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo. Metode penelitian ini ialah metode Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo. Teknik pengambilan sample menggunakan *stratified random sampling* (sampel acak bertingkat) dengan rumus slovin. Sampel penelitian ini yaitu karyawan sebanyak 56 karyawan. Pengujian data instrumen menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Pengujian analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda dan Uji T serta Uji F. Mengacu pada temuan penelitian ini menunjukkan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan pengujian nilai Koefisien Determinasi R^2 didapat 68,4% yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir sudah memadai dalam menjabarkan beragam terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, Kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga atas ridho-Nya dengan segala kemampuan dan kesungguhan hati, dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo”***.

Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan tugas akhir perkuliahan pada program Strata (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam skripsi ini, penulis menyadari banyak kesulitan yang dihadapi, akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak. skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua Orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan dan support moril maupun materil, yang selalu memberikan doa dan restunya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan Program Strata 1 pada Program study Manajemen, Fakultas Ekonomi.
3. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Riawan, S.Pd., MM. selaku Ketua Program Study Manajemen yang telah memberikan bimbingan, kesempatan dan fasilitas Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Dr. Sri Hartono S.E., M.M selaku dosen pembimbing I tanpa bimbingan, dan arahan dari beliau, penulis tidak akan bisa menyelesaikan skripsi ini dengan mudah, dan tepat waktu.
6. Naning Kristiyana, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang tanpa bimbingan dan arahan dari beliau, penulis tidak akan bisa menyelesaikan skripsi ini dengan mudah, dan tepat waktu.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah berjasa, mendidik, membina dan mengantarkan penulis sampai pada perjuangan ini. Bapak ibu dosen dan seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan Dinas Kesehatan Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
9. Kepada teman terdekat penulis Nadia Asna Risky, Riffa Fauriza, Nia Ramadhani Manurung, Nur Shinta Ayu Kinanti dan Afiani Nur Azizah yang selalu menjadi teman berbagi suka dan lara penulis.
10. Kepada beberapa pihak lain yang belum bisa penulis sebutkan, terima kasih sudah membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan, maka penulis berharap saran maupun kritik yang membangun demi kesempurnaan laporan penyusunan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 15 Juni 2026

Rizka Elis Sabela
NIM : 20415174

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“There is no wish too big or s small when ur heart is true”

(Wished Film – 2023)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S : Al-Insyirah – 5)

PERSEMBAHAN

“Tiada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, laporan skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua, kakek dan nenek, serta teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini. Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai. Karena mungkin ada suatu hal dibalik itu semua dan percayalah alasan penulis disini merupakan alasan yang sepenuhnya baik”

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya sendiri (ASLI) da isi dalam penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan orang lain, kecuali dalam naskah secara tertulis diacu dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Juni 2026



Rizka Elis Sabela

NIM : 20415174



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN DAN MANFAAT PENELITIAN	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 LANDASAN TEORI	7
2.1.1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 LINGKUNGAN KERJA.....	11
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
b. Jenis Lingkungan Kerja.....	11
c. Indikator Lingkungan Kerja	12
d. Teori Lingkungan Kerja	13
2.1.3 KOMITMEN ORGANISASI.....	16
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	16
b. Faktor-Faktor Komitmen Organisasi.....	17
c. Indikator Komitmen Organisasi	18

d. Teori Komitmen Organisasi	19
2.1.4 PENGEMBANGAN KARIR	21
a. Pengertian Pengembangan Karir	21
b. Faktor-Faktor Pengembangan Karir	22
c. Indikator Pengembangan Karir	23
d. Teori Pengembangan Karir	24
2.1.5 KINERJA KARYAWAN	27
a. Pengertian Kinerja Karyawan	27
b. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	28
c. Indikator Kinerja Karyawan	29
d. Teori Kinerja Karyawan	29
2.1.6 HUBUNGAN TEORI UTAMA DENGAN SELURUH VARIABEL	35
2.2 PENELITIAN TERDAHULU	37
2.3 KERANGKA PEMIKIRAN	38
2.4 HIPOTESIS	38
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	38
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	39
2.4.3 Pengaruh Pengembangan Karir (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	41
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1), Komitmen Organisasi (X_2) dan Pengembangan Karir (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 RUANG LINGKUP PENELITIAN	43
3.2 POPULASI DAN SAMPLE	43
3.2.1 Populasi Penelitian	43
3.2.2 Sample Penelitian	43
3.3 JENIS DAN PENGAMBILAN DATA	44
3.3.1 Jenis Data	44
a. Data Primer	44

b. Data Sekunder	45
3.3.2 Pengambilan Data.....	45
a. Kuesioner atau Angket	45
3.4 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	45
3.4.1 Variabel Independen	45
a. Lingkungan Kerja (X_1)	46
b. Komitmen Organisasi (X_2)	46
c. Pengembangan Karir (X_3)	47
3.4.2 Variabel Dependen.....	48
a. Kinerja Karyawan (Y)	48
3.5 METODE ANALISIS DATA	49
3.5.1 Uji Kaulitas Data	49
a. Uji Validitas	49
b. Uji Reliabilitas.....	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinieritas	50
c. Uji Heterokedastisitas.....	51
3.5.3 Regresi Linier Berganda.....	51
3.5.4 Uji Hipotesis	52
a. Uji Parsial T	52
b. Uji F (Simultan).....	52
c. Koefisien Determinasi (R^2)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	54
a. Sejarah Singkat Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	54
b. Tugas Fungsi Pokok Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	55
c. Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo.....	55
d. Sumber Daya Manusia Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	57
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data	59

4.1.3	Karakteristik Responden	60
4.1.4	Deskripsi Jawaban Responden	61
a.	Perhitungan Skala Interval	61
4.1.5	Hasil Pengumpulan Jawaban Responden	62
a.	Pengumpulan Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)	62
b.	Pengumpulan Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X2)	63
c.	Pengumpulan Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X3)	64
d.	Pengumpulan Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	65
4.1.6	Uji Kaulitas Data	66
a.	Uji Validitas	66
b.	Uji Reliabilitas	68
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	69
a.	Uji Normalitas	69
b.	Uji Multikonietitas	70
c.	Heteroskedastisitas	71
4.1.8	Regresi Linier Berganda	72
4.1.9	Uji Hipotesis	74
a.	Uji Parsial (<i>Uji t</i>)	74
b.	Hasil Uji F (Simultan)	77
c.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2/R Square)	79
4.2	Pembahasan	80
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		90
5.1	Kesimpulan	90

5.1.1	Keterbatasan Penelitian	92
5.2	Saran	92
5.2.1	Bagi Dinas Kesehatan Ponorogo	92
5.2.2	Bagi Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	93
5.2.3	Bagi Peneliti Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA.....		95
LAMPIRAN-LAMPIRAN PENELITIAN		99

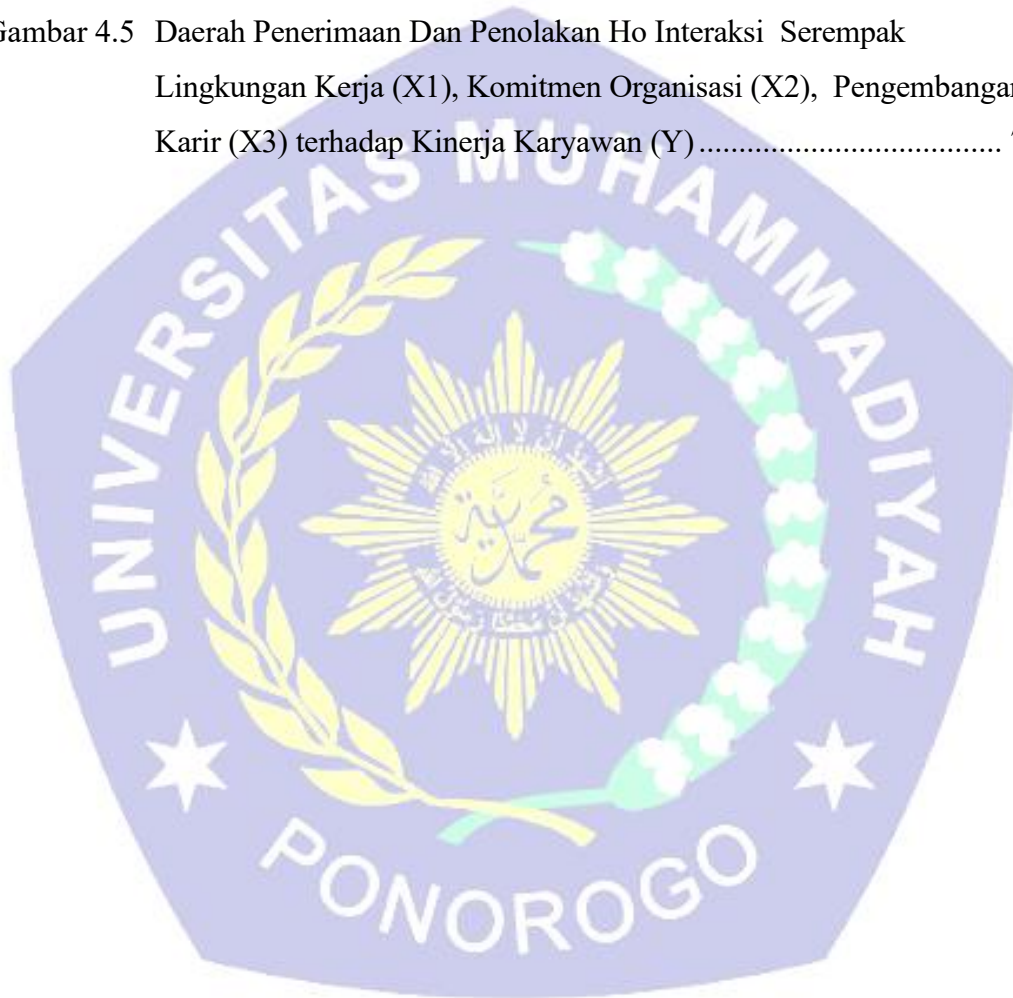


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Data Nama dan Jabatan Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo.....	57
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuesioner Yang Dapat Diolah	59
Tabel 4.3 Hasil Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4.4 Tafsiran Nilai Rata-rata	62
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	63
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir.....	64
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.17 Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji T	75
Tabel 4.19 Tabel Uji F (Simultan).....	78
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi (R Square)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Penelitian	37
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo	56
Gambar 4.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan Lingkungan Kerja	76
Gambar 4.3	Daerah Penerimaan dan Penolakan Komitmen Organisasivasi	76
Gambar 4.4	Daerah Penerimaan dan Penolakan Pengembangan Karir.....	77
Gambar 4.5	Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho Interaksi Serempak Lingkungan Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2), Pengembangan Karir (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I.	Kuesioner	100
Lampiran II.	Tabulasi Responden	105
Lampiran III.	Distribusi Frekuensi	115
Lampiran IV.	Uji Validitas, Reliabilitas dan Nilai R^2 Tabel	124
Lampiran V.	Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis, Nilai F Tabel dan Nilai T Tabel.....	131
Lampiran VI.	Uji Asumsi Klasik	136
Lampiran VII.	Dokumentasi Penelitian	139
Lampiran VIII.	Surat Izin Penelitian.....	140
Lampiran IX.	Berita Acara.....	141
Lampiran X.	Surat Bebas Plagiasi.....	143
Lampiran XI.	LOA Submit Artikel	144

