

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Alexander, R., Hadi, S., & Yulianto, E. (2025). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi intrinsik, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Teknologi Internasional Nusantara Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (EKOBIL)*, 4(3), 37–43.
- Anggraeni, A. E., Yudianto, K., et al. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II Cabang Bandar Udara Internasional Husein Sastranegara Bandung Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 574–580.
- Armansyah. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT HPA Tanjung Pinang. *JIMBis: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 81–93.
- Budiana, I. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2021). Pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem. *Values*, 2(2), 423–432.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh pelatihan, kompetensi, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>

- Ende, D. S., Sastaviana, D., Lestariningsih, M., Rozanna, M., Mario, A., et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV Eureka Media Aksara.
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, IX(2), 29–39.
- Eri Pranata, & Kurniawan, L. (2020). Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Nicepro Megatama. *Values*, 102–111.
- Hamali, A. Y. (2023). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- HA, I. (2022). Pengaruh motivasi dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 708–721.
- Iftita Hapsari, & Putra, L. (2022). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Ditjen PPKTrans Kemendesa PDTT. *JIMP*, 81–91.
- Iqbal, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sriwijaya Sumatera Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 1(4), 12–19.
- Ismail, H. A. (2022). Pengaruh motivasi dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 708–721. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.x56>
- Jannah, N., Wahyono, T., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh komitmen organisasi, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Le Polonia Hotel Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(2), 191–202.

- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. CV Pena Persada.
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Kimshafi Alung Cipta.
- Luitel, M. K., & Poudel, R. K. (2024). *Employees' performance paradigm: A review envisions for behavioral perspectives*. *DEPAN*, 6(1), 37–48.
- Manery, B. R., & Putra, V. P. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di BKDPSDA Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA*, 1968–1997.
- Maranata, B. H., & Prasetyo, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Arimbi (Applied Research in Management and Business)*, 1–10.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170–183.
- Naryanto, & Pujiati, H. (2025). *Motivation, work environment, and training and development determine the effect employee performance (A study of human resource management literature review)*. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 6(2).
<https://doi.org/10.38035/dijdbm.v6i2.4287>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (EKOBIL)*, 1(2), 108–110.
- Noviyanti Rianti Putri, & Lestari, S. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 48–55.

- Pradipta, R. N., & Suhermin. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(7).
- Rahman, A., & Sudarwanto, T. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Unit Penerbitan Pesantren Tebuireng Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 5(1), 84–92.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(3), 1126–1140.
- Saeu, A. A. (2018). Pengaruh pembinaan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 2(3), 238. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801>
- Susita, D., & Basrowi. (2023). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Samudra Biru.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2).