

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMUNIKASI
ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP BUDAYA
KERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT PARU MANGUHARJO
PROVINSI JAWA TIMUR**



SKRIPSI

Nama : Eka Sevtiana Faradilla

NIM : 22415644

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMUNIKASI
ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP BUDAYA
KERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT PARU MANGUHARJO
PROVINSI JAWA TIMUR**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Sevtyana Faradilla

NIM : 22415644

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Komunikasi Organisasi,
dan Disiplin Kerja Terhadap Budaya Kerja Pegawai di
Rumah Sakit Paru Manguharjo Provinsi Jawa Timur
Nama : Eka Sevtyana Faradilla
NIM : 22415644
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 21 September 2004
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 27 Juli 2026

Pembimbing I



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NUPTK. 9562749652110033

Pembimbing II



Dr. Riawan, S.Pd., M.M
NUPTK. 5776363664131113

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
NIK. 19701016 199904 12

Ketua Penguji



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NUPTK. 9562749652110033

Dosen Penguji :
Sekretaris Penguji



Dwi Warni Wahyuningsih, M.M
NUPTK. 4742764665231052

Anggota Penguji



Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., M.M
NUPTK. 55437626632310334

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Komunikasi Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Budaya Kerja pada Rumah Sakit Paru Manguharjo Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 170 pegawai, dengan sampel sebanyak 63 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin melalui teknik simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji parsial (uji t), dan uji simultan (uji F) menggunakan bantuan program IBM SPSS *Statistics* 27.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Spiritual, Komunikasi Organisasi, dan Disiplin Kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap Budaya Kerja. Selain itu, ketiga variabel tersebut juga secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Budaya Kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa peningkatan Kepemimpinan Spiritual, Komunikasi Organisasi, dan Disiplin Kerja berperan penting dalam meningkatkan Budaya Kerja pegawai.

Kata kunci: **Kepemimpinan Spiritual, Komunikasi Organisasi, Disiplin Kerja, Budaya Kerja.**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, taufik, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Komunikasi Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Budaya Kerja pada Rumah Sakit Paru Manguharjo Provinsi Jawa Timur" dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan, bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, kesabaran, dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Sri Hartono, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran dengan penuh kesabaran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Dra. Umi Farida, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran dengan penuh kesabaran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo beserta staf yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, dan pelayanan selama penulis menempuh pendidikan.
8. Direktur beserta seluruh pimpinan dan pegawai Rumah Sakit Paru Manguharjo Provinsi Jawa Timur yang telah memberikan izin, bantuan, dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
9. Kedua orang tua tercinta, beserta seluruh keluarga, dan teman-teman yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, dan motivasi kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Kelas B Angkatan 2022 Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan semangat, kebersamaan, dan dukungan selama masa perkuliahan.

11. Terima kasih kepada diri penulis yang telah berusaha dengan sungguh-sungguh, tetap bertahan dalam setiap proses, serta tidak menyerah menghadapi berbagai tantangan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Setiap proses yang dilalui menjadi pengalaman berharga yang membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih kuat, sabar, dan terus berkembang.

12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 27 Juli 2026

Penulis,

Eka Sevtyana Faradilla

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2026



Eka Sevtiana Faradilla
NIM 22415644

MOTTO

"Maka nikmat Tuhanmu manakah yang kamu dustakan?"

(QS. Ar-Rahman: 13)

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

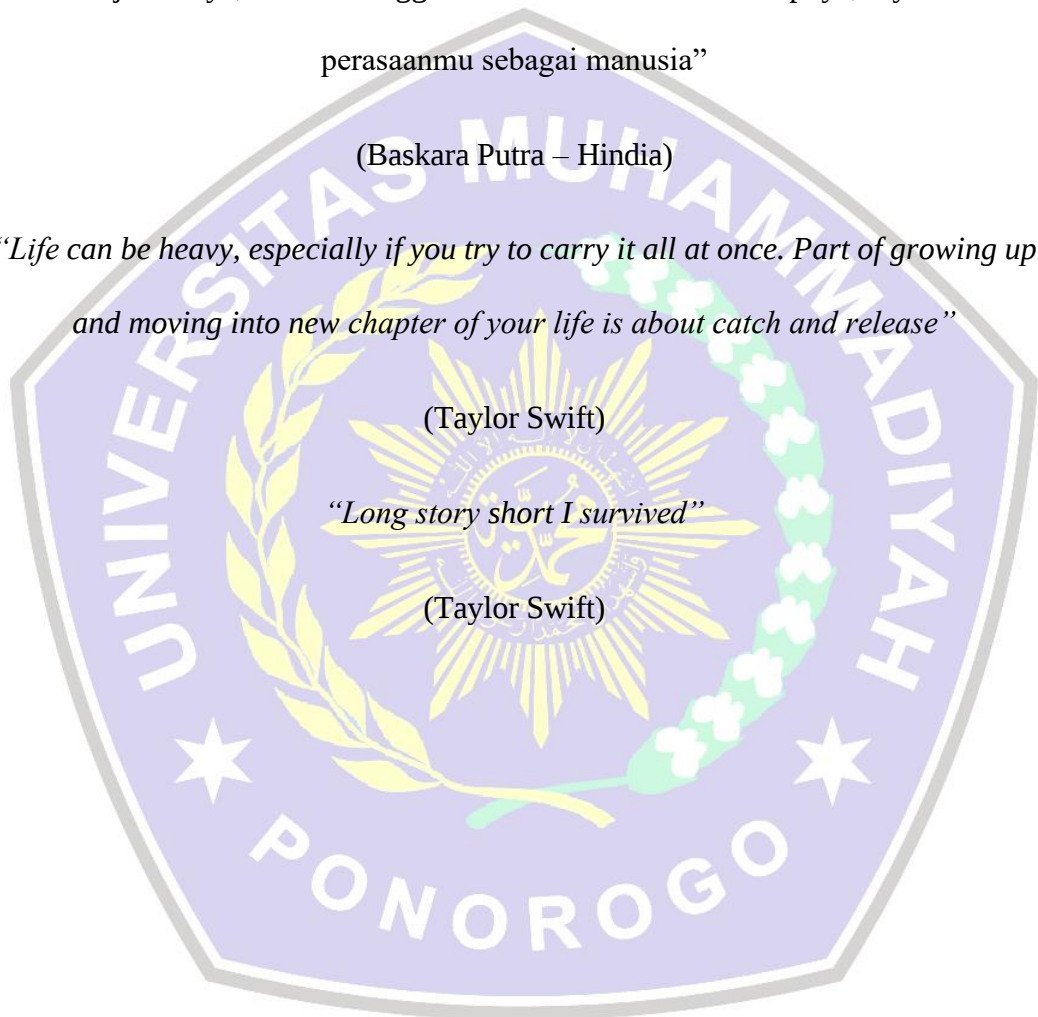
(Baskara Putra – Hindia)

“Life can be heavy, especially if you try to carry it all at once. Part of growing up and moving into new chapter of your life is about catch and release”

(Taylor Swift)

“Long story short I survived”

(Taylor Swift)



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	vi
KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan	7
2. Manfaat	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
1. Kajian Teori Utama (<i>Grand Theory</i>)	10

2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Kepemimpinan	15
4. Kepemimpinan Spiritual	18
5. Komunikasi Organisasi	24
6. Disiplin Kerja	29
7. Budaya Kerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	41
2.4 Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	47
1. Populasi Penelitian	47
2. Sampel Penelitian	48
3.3 Metode Pengambilan Data	49
1. Jenis Data	49
2. Pengumpulan Data	50
3.4 Definisi Operasional Variabel	51
3.5 Metode Analisis Data	54
1. Teknik Analisis Data	54
2. Statistik Deskriptif	55

3. Uji Instrumen	55
4. Uji Asumsi Klasik.....	57
5. Analisis Regresi	59
6. Uji Hipotesis	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	64
4.2 Hasil Penelitian	68
4.3 Pembahasan.....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	124
5.1 Kesimpulan	126
5.2 Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA	131

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 2 Bobot Nilai Jawaban Responden.....	50
Tabel 3 Interpretasi Nilai r Alpha.....	57
Tabel 4 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 5 Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 6 Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 7 Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 8 Tafsiran Nilai Rata-Rata.....	79
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan Spiritual (X1)	80
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Komunikasi Organisasi (X2)	83
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X3)	86
Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Kerja (Y).....	89
Tabel 13 Hasil Uji Validitas	92
Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas	94
Tabel 15 Uji One Sampel Kolmogorov-Smirnov.....	98
Tabel 16 Uji Glejser	101
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas	102
Tabel 18 Analisis Regresi Linier Berganda.....	104
Tabel 19 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	107
Tabel 20 Hasil Uji T (Parsial)	110
Tabel 21 Hasil Uji F (Simultan)	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Perkembangan Nilai Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) RS Paru Manguharjo Tahun 2021-2025	2
Gambar 2 Kerangka Konseptual Penelitian	41
Gambar 3 Logo RS Paru Manguharjo	66
Gambar 4 Struktur Rumah Sakit Paru Manguharjo Provinsi Jawa Timur	67
Gambar 5 Grafik Histogram Uji Normalitas	96
Gambar 6 Grafik Normal P-Plot.....	97
Gambar 7 Grafik Scatterplot.....	100



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	135
Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden.....	142
Lampiran 3 Output Tanggapan Responden Terhadap Variabel	151
Lampiran 4 Output Frekuensi Karakteristik Responden	152
Lampiran 5 Hasil Output Uji Validitas SPSS 27.00	153
Lampiran 6 Hasil Output Uji Reliabilitas SPSS 27.00.....	155
Lampiran 7 Hasil Output Uji Asumsi Klasik SPSS 27.00	156
Lampiran 8 Hasil Output Analisis Regresi, Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis.....	158
Lampiran 9 T Tabel	159
Lampiran 10 F Tabel	161
Lampiran 11 R Tabel.....	162
Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian	163
Lampiran 13 Data Pegawai Rumah Sakit Paru Manguharjo.....	164
Lampiran 14 Balasan Surat Ijin Penelitian	170
Lampiran 15 Berita Acara Bimbingan	172
Lampiran 16 Bukti Cek Plagiasi.....	174
Lampiran 17 LoA Artikel.....	175