

DAFTAR PUSTAKA

- Creswell, J. W. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mix Methods Approaches*.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Unmuh Ponorogo Press.
- Febrianti, I. (2025). Peran Komunikasi Interpersonal dalam Membangun Identitas dan Budaya Organisasi. *Jurnal Riset Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 3(1), 60–70.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hapsari, I., Lies Putriana, & Tia Ichwani. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen Ppktrans Kemendesa Pdtt. *JIMP : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 2(2), 81–91. <https://doi.org/10.35814/jimp.v2i2.3297>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Jamaludin. (n.d.). Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Budaya Kerja pada CV. Panca Mandiri Jaya Karawang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Kreatif*, 3(2).
- Jaya, S. (2021). Strategi Membangun Komunikasi yang Efektif untuk Meningkatkan Kinerja Guru Di Sekolah. *Pendidikan*, 10(2), 20–36.
- Komariyah, I., & Laelawati, K. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Industri Kertas Daur Ulang Cv Kridasana (Survey Pada Bagian Produksi) Analysis of the Influence of Work Culture and Work Discipline on Employee Work Productivity in the Recycled Paper Industry of Cv Krid. *Manajemen Dan Pariwisata*, 2(1), 89–103.

- Lestari. (2024). *Jurnal Indikator Disiplin kerja*. 10(September), 301–320.
- Maharani, I. S., Rohim, & Asmuni. (2025). *Peran Kepemimpinan Spiritual Dalam Mengembangkan Budaya Organisasi*. 13–23.
- Nadek, S., Nursiani, N. P., Fanggidae, R. E., & Timuneno, T. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Budaya Organisasi Pada Ksp Kopdit Solidaritas Santa Maria Assumpta Kupang*. 457–469.
- Ramadhan, R. I., & Kurniawati, D. (2024). *Peran Komunikasi Dalam Pembentukan Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintah*. 5(1), 1–8.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson Education.
- Rohmiana, I., Hadi, S., & Subiyanto, D. (2026). Investigating the Impacts of Millennial and Spiritual Leadership on Organizational Culture and Employee Work Enthusiasm. 88-114, 8(1), 88–114.
- Safira, R. R. (2024). *Analisis Strategi Komunikasi Internal Pada Perusahaan*. 211–220.
- Sahir, S. H. (2022). *E-book Metodologi Penelitian*.
- Sari, M. (2021). Peran Komunikasi dalam Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Teknik Informatika Dan Komunikasi*, 1(2), 1–9.
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., Hanika, I. M., Zusrony, E., Chairunnisah, R., Ismainar, H., Syamsyuriah, Bairizki, A., Lestari, A. S., & Utami, M. M. (2020). Stress related to care: the impact of childhood cancer on the lives of parents. *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, 21(1), 356–362. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penenlitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Tobroni. (2023). *Lima Model Kepemimpinan yang Paling Popular dalam Pendidikan*.

Vityarini, N. S., Komar P, D., & Suharyanto, E. (2025). Meningkatkan Kinerja di Lingkungan RS: Peran Budaya Kerja dan Disiplin Kerja. *Dinasti Health and Pharmacy Science*, 2(3), 87–99. <https://doi.org/10.38035/dhps.v2i3.1834>

Wardani, D. P., Hartono, S., Farida, U., & Kristiyana, N. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue November). Unmuh Ponorogo Press.

Wati, P. S., Raudah, S., & Anjasmari, N. M. M. (2024). 202207884+Putri+Selvhia+Wati+SM+89-96. *Jurnal Keuangan Daerah, Pusat Dan Kearsipan*, 1, 89–96.

