

SINOPSIS

Manajemen sumber daya insani merupakan kunci utama dalam membangun organisasi yang tidak hanya unggul secara kinerja, tetapi juga berlandaskan nilai-nilai moral dan spiritual. Dalam perspektif bisnis Islam, manusia dipandang sebagai amanah yang harus dikelola melalui prinsip keadilan, profesionalisme, integritas, dan akhlak mulia.

Buku **Manajemen Sumber Daya Insani: Konsep dan Praktik dalam Bisnis Islam** mengulas secara sistematis konsep, fungsi, dan praktik pengelolaan sumber daya insani dengan mengintegrasikan teori manajemen modern dan nilai-nilai Islam. Pembahasan mencakup perencanaan, rekrutmen, pelatihan, pengembangan talenta, kepemimpinan, motivasi, manajemen kinerja, kompensasi, budaya organisasi, hingga tantangan pengelolaan sumber daya insani di era digital, UMKM, dan startup.

MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI

Konsep dan Praktik Dalam Bisnis Islam



Fatkhur Rohman Albanjari
Nugraheni Fitroh Rezqi Syakarna

MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI

Konsep dan Praktik dalam Bisnis Islam

Penerbit:



MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI

Konsep dan Praktik dalam Bisnis Islam

Fatkhur Rohman Albanjari
Nugraheni Fitroh Rezqi Syakarna

Editor: Maulana Paramaditya Ananta

Penerbit:
NAJAH
Jl. Sidomulyo, RT.04/RW.01, Babadan, Ponorogo,
Jawa Timur 66229
Web. najahaoofficial.id
Email. info@najahaoofficial.id
No Hp. 081-328-000-521
Anggota IKAPI

Hak cipta dilindungi undang-undang pada penulis
ISBN: 978-634-96682-6-2
2026

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga buku **“Manajemen Sumber Daya Insani: Konsep dan Praktik dalam Bisnis Islam”** ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wa sallam yang telah memberikan teladan dalam membangun kehidupan yang berlandaskan nilai-nilai kejujuran, amanah, profesionalisme, dan keadilan.

Manajemen sumber daya insani merupakan aspek strategis dalam mewujudkan organisasi yang unggul dan berkelanjutan. Dalam perspektif Islam, pengelolaan sumber daya insani tidak hanya berorientasi pada pencapaian kinerja, tetapi juga pada pembentukan karakter, akhlak, dan tanggung jawab sebagai amanah dari Allah. Oleh karena itu, buku ini disusun dengan mengintegrasikan konsep-konsep manajemen modern dan nilai-nilai Islam sebagai landasan dalam pengelolaan sumber daya insani.

Buku ini membahas berbagai aspek penting manajemen sumber daya insani, mulai dari konsep dasar, perspektif Islam, pembangunan karakter, etika bisnis, perencanaan, rekrutmen, pelatihan, pengembangan, kepemimpinan, motivasi, manajemen kinerja, kompensasi, budaya organisasi, hingga tantangan pengelolaan sumber daya insani pada era digital, UMKM, dan startup. Pada bagian akhir disajikan model integratif manajemen sumber daya insani berbasis karakter sebagai pendekatan yang relevan dalam menjawab kebutuhan organisasi masa kini.

Buku ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi mahasiswa, dosen, peneliti, praktisi, serta para pengelola organisasi yang ingin mengembangkan sumber daya insani secara profesional dengan tetap berpegang pada nilai-nilai Islam. Semoga buku ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, dunia pendidikan, serta praktik bisnis yang berorientasi pada kemaslahatan.

Ponorogo, Agustus 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB 1 Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Insani.....	1
BAB 2 Perspektif Islam Tentang Sumber Daya Insani.....	14
BAB 3 Karakter Sebagai Fondasi Kualitas Sumber Daya Insani.....	28
BAB 4 Etika Bisnis dan Moralitas Kerja	36
BAB 5 Manajemen Perencanaan Sumber Daya Insani.....	45
BAB 6 Analisis Jabatan dan Desain Pekerjaan	56
BAB 7 Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Karakter	63
BAB 8 Orientasi dan Internalisasi Budaya Organisasi.....	70
BAB 9 Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Insani	81
BAB 10 Optimalisasi Manajemen Talenta Kontemporer	88
BAB 11 Kepemimpinan Berbasis Karakter	100
BAB 12 Motivasi dan Keterlibatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>)	110
BAB 13 Manajemen Kinerja	117
BAB 14 Sistem Kompensasi dan Keadilan Upah	128
BAB 15 Manajemen Disiplin dan Penegakan Aturan	144
BAB 16 Hubungan Industrial dan Resolusi Konflik.....	153
BAB 17 Komunikasi Organisasi yang Efektif.....	161
BAB 18 Budaya Organisasi dan Spiritualitas Kerja.....	172
BAB 19 Manajemen Sumber Daya Insani di Era Digital.....	181
BAB 20 Manajemen Sumber Daya Insani pada UMKM dan Start Up ..	189
BAB 21 Pengukuran Kualitas Karakter Sumber Daya Insani	197
BAB 22 Model Integratif Manajemen Sumber Daya Insani Berbasis Karakter.....	205