

**PENGARUH *RELIGIOUS LEADERSHIP* DAN *SPIRITUAL LEADERSHIP*
TERHADAP *ISLAMIC HUMAN WELL-BEING* MELALUI *ISLAMIC*
WORK CULTURE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Manajemen

(M.M.)

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh :

Abdul Rhosid, S.E.

NIM : 24460016

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

ABSTRAK

Abdul Roshid, S.E.

“Pengaruh Religious Leadership Dan Spiritual Leadership Terhadap Islamic Human Well-Being Melalui Islamic Work Culture Sebagai Variabel Intervening”

Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo

2026

Sektor kesehatan saat ini menghadapi tantangan kompleksitas tekanan kerja yang tinggi, risiko stres emosional, dan tuntutan pelayanan yang sangat dinamis, yang jika tidak dikelola dengan baik dapat mengikis kesejahteraan mental serta spiritual karyawan. Fenomena ini menuntut adanya pendekatan manajemen yang tidak hanya berorientasi pada kinerja material, tetapi juga pada aspek kesejahteraan material dan spiritual karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Religious Leadership dan Spiritual Leadership terhadap Islamic Human Well-Being dengan Islamic Work Culture sebagai variabel intervening pada karyawan Rumah Sakit Umum (RSU) Muhammadiyah Ponorogo. Fenomena tekanan kerja dan kompleksitas tantangan di sektor kesehatan ini memerlukan pendekatan kesejahteraan yang holistik dan berbasis nilai-nilai ketuhanan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 405 karyawan tetap yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Data kuesioner diisi oleh 226 orang karyawan sebagai responden penelitian. Analisis data dilakukan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Religious Leadership memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Islamic Human Well-Being (nilai t -statistik $6,258 > 1,96$; nilai- p $0,000 < 0,05$); Spiritual Leadership memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Islamic Human Well-Being (nilai t -statistik $4,049 > 1,96$; nilai- p $0,000 < 0,05$); Islamic Work Culture memiliki pengaruh signifikan terhadap Islamic Human Well-Being (nilai t -statistik $7,830 > 1,96$; nilai- p $0,000 < 0,05$);

Religious Leadership berpengaruh positif signifikan terhadap *Islamic Human Wellbeing* melalui *Islmic Work Culture* (nilai *t*-statistik 4,762 > 1,96; nilai-*p* 0,000 < 0,05); dan *Spiritual Leadership* berpengaruh positif signifikan terhadap *Islamic Human Wellbeing* melalui *Islmic Work Culture* (nilai *t*-statistik 5,089 > 1,96; nilai-*p* 0,000 < 0,05). Hasil uji mediasi mengonfirmasi bahwa *Islamic Work Culture* berperan sebagai variabel intervening yang secara signifikan memediasi pengaruh *Religious Leadership* dan *Spiritual Leadership* terhadap *Islamic Human Well-Being*. Temuan ini mengimplikasikan bahwa dalam menghadapi tekanan kerja di rumah sakit, penguatan budaya kerja Islami dan kepemimpinan yang berlandaskan nilai-nilai spiritual menjadi fondasi utama dalam menciptakan kesejahteraan karyawan yang komprehensif (dunya-akhirat).

Kata Kunci: *Religious Leadership, Spiritual Leadership, Islamic Work Culture, Islamic Human Well-Being.*



ABSTRACT

Abdul Roshid, S.E.

“The Influence of Religious and Spiritual Leadership on Islamic Human Well-Being Through Islamic Work Culture as an Intervening Variable”

Postgraduate Program, Muhammadiyah University of Ponorogo

2026

The healthcare sector currently faces the challenges of high work pressure, the risk of emotional stress, and highly dynamic service demands. These challenges, if not managed effectively, can undermine the mental and spiritual well-being of employees. This phenomenon demands a management approach that focuses not only on material performance but also on the material and spiritual well-being of employees. This study aims to analyze the influence of Religious Leadership and Spiritual Leadership on Islamic Human Well-Being, with Islamic Work Culture as an intervening variable, among employees at Muhammadiyah Ponorogo General Hospital (RSU). The phenomenon of work pressure and the complexity of challenges in the healthcare sector requires a holistic approach to well-being based on divine values.

This study employed a quantitative approach with a causal associative method. Data were collected through questionnaires distributed to 405 permanent employees selected using a purposive sampling technique. The questionnaires were completed by 226 employees, who served as study respondents. Data analysis was performed using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS) with the assistance of SmartPLS software.

The results of the study indicate that Religious Leadership has a positive and significant influence on Islamic Human Well-Being (statistical t value of $6.258 > 1.96$; p value of $0.000 < 0.05$); Spiritual Leadership has a positive and significant influence on Islamic Human Well-Being (statistical t value of $4.049 > 1.96$; p value of $0.000 < 0.05$); Islamic Work Culture has a significant influence on Islamic Human Well-Being (statistical t value of $7.830 > 1.96$; p value of $0.000 < 0.05$);

Religious Leadership has a significant positive influence on Islamic Human Well-Being through Islamic Work Culture (statistical t value of $4.762 > 1.96$; p value of $0.000 < 0.05$); and Spiritual Leadership have a significant positive effect on Islamic Human Well-Being through Islamic Work Culture (statistical value t is $5.089 > 1.96$; p value $0.000 < 0.05$). The results of the mediation test confirm that Islamic Work Culture acts as an intervening variable that significantly mediates the influence of Religious Leadership and Spiritual Leadership on Islamic Human Well-Being. This finding implies that in facing work pressure in hospitals, strengthening Islamic work culture and leadership based on spiritual values is the main foundation in creating comprehensive employee welfare (dunya-akhirat).

Keywords: *Religious Leadership, Spiritual Leadership, Islamic Work Culture, Islamic Human Well-Being.*



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama mahasiswa : Abdul Rhosid, S.E.

NIM : 24460016

Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di suatu Perguruan Tinggi. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan,



Abdul Rhosid, S.E.

NIM. 24460016

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *RELIGIOUS LEADERSHIP* DAN *SPIRITUAL LEADERSHIP*
TERHADAP *ISLAMIC HUMAN WELL-BEING* MELALUI *ISLAMIC*
WORK CULTURE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Abdul Roshid, S.E.
NIM 24460016

Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Tanggal:

TIM PENGUJI

Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
(Ketua/Pembimbing I)

Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
(Sekretaris/Pembimbing II)

Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
(Penguji Utama 1)

Dr. Rido Kurnianto, M.Ag.
(Penguji Utama 2)

14 Juli 2026

14 Juli 2026

14 Juli 2026

14 Juli 2026

Ponorogo, 14 Juli 2026
Kaprodi Magister Manajemen
Program Pascasarjana,



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NIK 1971123020210912

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis yang berjudul: **“Pengaruh *Religious Leadership* dan *Spiritual Leadership* terhadap *Islamic Human Well-Being* melalui *Islamic Work Culture* sebagai Variabel Intervening”**. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada uswatun hasanah kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa cahaya ilmu pengetahuan bagi umat manusia.

Penyusunan proposal tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian proposal pada Program Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa proses penyusunan proposal ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Rudianto, M.Ag. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Sri Hartono, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan administratif.
4. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan waktu, ilmu, dan kesabaran dalam mengarahkan kerangka berpikir penelitian ini.
5. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Pendamping atas saran dan koreksi yang sangat berharga demi kesempurnaan proposal ini.
6. Seluruh jajaran staf pengajar di lingkungan Magister Manajemen yang telah membekali penulis dengan wawasan yang luas.
7. Istri dan anak saya tercinta yang senantiasa memberikan dukungan moril maupun spiritual serta doa yang tiada putus.

8. Rekan-rekan kuliah dan rekan kerja yang telah berjuang bersama dan memberikan semangat dalam diskusi-diskusi produktif.

Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, semoga proposal ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang kepemimpinan dan kesejahteraan manusia dalam perspektif Islam.

Ponorogo, 01 April 2026

Penulis,

Abdul Rhosid, S.E.

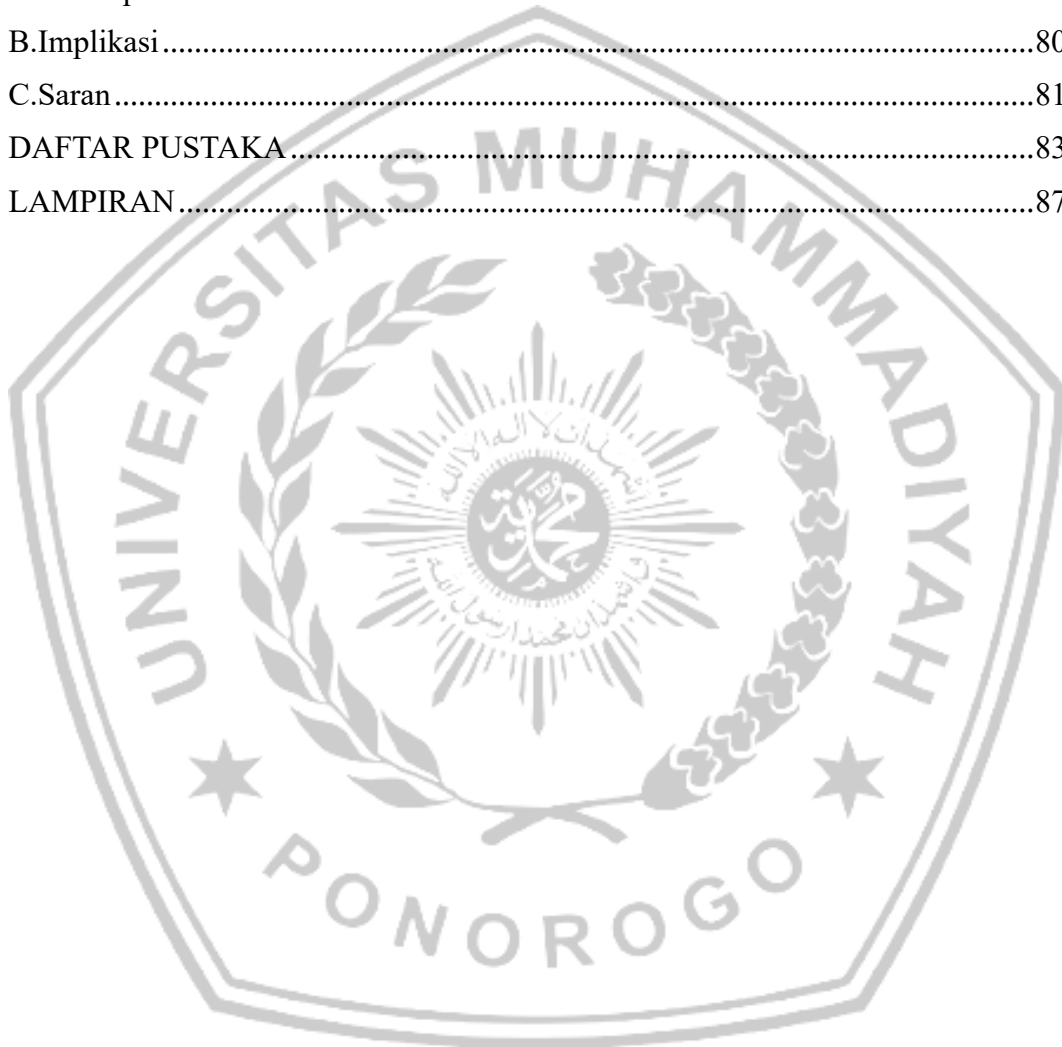
NIM. 24460016



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	vi
LEMBAR PERSETUJUAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kajian Teori.....	7
B. Kajian Penelitian yang Relevan/Terdahulu	16
C. Kerangka Berpikir	19
D. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian	30
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
D. Variabel Penelitian.....	32
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	34
F. Teknik Analisis Data	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A.Hasil Penelitian	39
B.Pengujian Hipotesis	65
C.Pembahasan	71
D.Keterbatasan Penelitian	79
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	80
A.Kesimpulan.....	80
B.Implikasi.....	80
C.Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian yang relevan/Terdahulu	16
Tabel 2. Kriteria Sampel.....	32
Tabel 3. Definisi Operasional	33
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Profesi	44
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	45
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 9 Skala Likert.....	46
Tabel 10 Skala Interval Skor Variabel	47
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel_Religious Leadership (X1)	48
Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap_Spiritual Leadership (X2)	49
Tabel 13 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Islamic_Work Culture (Z) .	50
Tabel 14 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Islamic Human Wellbeing (Y)	51
Tabel 15 Nilai Outer Loading	55
Tabel 16 Nilai Average Variant Extracted (AVE)	58
Tabel 17 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	60
Tabel 18 Kriteria R-Square.....	63
Tabel 19 Nilai R-Square	64
Tabel 20 Hasil Path Coefficient.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	20
Gambar 2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja.....	41
Gambar 3. Skema Model Partial Least Square.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Data Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Rata-Rata Jawaban Responden .	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Hasil Olah Data	Error! Bookmark not defined.

