

**MEMAYU HAYUNING BAWANA'S EFFECT IN ENHANCING HUMAN
RESOURCE PERFORMANCE : THE EFFECT OF EMPLOYEE
INTERACTION AND VALUE-BASED LEADERSHIP**



Diajukan Oleh:

Sri Aningsih

NIM: 24460020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2026**

**MEMAYU HAYUNING BAWANA'S EFFECT IN ENHANCING HUMAN
RESOURCE PERFORMANCE : THE EFFECT OF EMPLOYEE
INTERACTION AND VALUE-BASED LEADERSHIP**

ARTIKEL

Diajukan Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Persyaratan Memperoleh
Gelar

Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

Sri Aningsih

NIM: 24460020

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

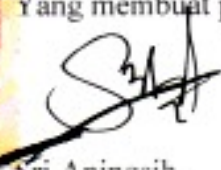
Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Aningsih
NIM : 24460020
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa artikel ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di suatu Perguruan Tinggi. Dalam artikel ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 20 April 2026
Yang membuat pernyataan


Sri Aningsih
NIM 24460020

LEMBAR PERSETUJUAN

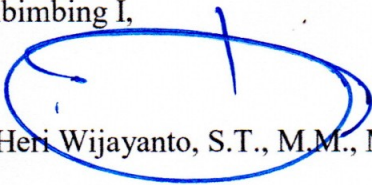
**MEMAYU HAYUNING BAWANA'S EFFECT IN ENHANCING HUMAN RESOURCE
PERFORMANCE : THE EFFECT OF EMPLOYEE INTERACTION AND VALUE-
BASED LEADERSHIP**

Sri Aningsih
NIM : 24460020

Artikel ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
mendapatkan Gelar Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen

Menyetujui untuk diajukan pada ujian desiminasi artikel

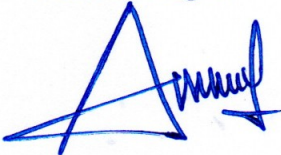
Pembimbing I,

A blue ink signature of Dr. Heri Wijayanto, consisting of a large, stylized 'H' and 'W'.

Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom

Tanggal, 20 April 2026

Pembimbing II,

A blue ink signature of Dr. Riawan, featuring a large, stylized 'A' and 'R'.

Dr. Riawan, S.Pd, M.M

Tanggal, 20 April 2026

LEMBAR PENGESAHAN

MEMAYU HAYUNING BAWANA'S EFFECT IN ENHANCING HUMAN RESOURCE PERFORMANCE : THE EFFECT OF EMPLOYEE INTERACTION AND VALUE-BASED LEADERSHIP

Sri Aningsih
NIM : 24460020

Dipertahankan di depan Tim Penguji desiminasi artikel

Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Tanggal: 28 April 2026

TIM PENGUJI

1. Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom

(Ketua/Pembimbing I)



28 April 2026

2. Dr. Riawan, S.Pd., M.M

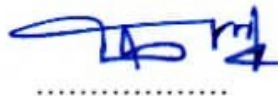
(Sekretaris/Pembimbing II)



28 April 2026

3. Dr. Sri Hartono, S.E., M.M

(Penguji Utama 1)



28 April 2026

4. Dr. Nurul Iman, Lc, M.HI

(Penguji Utama 2)



28 April 2026

Ponorogo, 28 April 2026
Kaprodi Magister Manajemen
Program Pascasarjana,



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NIK 1971123020210912

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia di lembaga pendidikan memerlukan pendekatan komprehensif yang melampaui fungsi administratif, dengan menggabungkan nilai-nilai, hubungan sosial, dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh interaksi karyawan dan kepemimpinan berbasis nilai terhadap kinerja sumber daya manusia, serta menguji peran moderasi dari nilai filosofi Jawa, *Memayu Hayuning Bawana*. Menggunakan metode kuantitatif, penelitian ini melibatkan sampel jenuh sebanyak 113 pendidik dan staf di sekolah Muhammadiyah di Pacitan. Data dianalisis menggunakan PLS-SEM melalui penilaian *outer model*, *inner model*, uji signifikansi, dan evaluasi prediktif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa interaksi karyawan dan kepemimpinan berbasis nilai berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja SDM, dengan kepemimpinan berbasis nilai menunjukkan pengaruh yang lebih kuat. Efek moderasi dari *Memayu Hayuning Bawana* ditemukan positif namun relatif kecil. Diskusi mengonfirmasi bahwa pengintegrasian nilai-nilai budaya lokal memperkuat praktik kepemimpinan dan meningkatkan efektivitas organisasi. Sebagai kesimpulan, kombinasi interaksi interpersonal, kepemimpinan berbasis nilai, dan kearifan lokal berkontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja SDM di lembaga pendidikan.

Kata Kunci: interaksi karyawan, kepemimpinan berbasis nilai, *Memayu Hayuning Bawana*, kinerja sumber daya manusia, pendidikan Muhammadiyah.

ABSTRACT

Human resource management in educational institutions requires a comprehensive approach that goes beyond administrative functions, incorporating values, social relationships, and organizational culture. This study aims to analyze the influence of employee interaction and value-based leadership on human resource performance, as well as examine the moderating role of the Javanese philosophical value *memayu hayuning bawana*. Using a quantitative method, the study involved a saturated sample of 113 educators and staff in Muhammadiyah schools in Pacitan. Data were analyzed using PLS-SEM through assessments of the outer model, inner model, significance tests, and predictive evaluation. The results indicate that employee interaction and value-based leadership significantly and positively affect human resource performance, with value-based leadership showing a stronger influence. The moderating effect of *memayu hayuning bawana* was found to be positive but relatively small. The result implies that integrating local cultural values strengthens leadership practices and enhances organizational effectiveness. In conclusion, the combination of interpersonal interaction, value-based leadership, and local wisdom contributes significantly to improving human resource performance in educational institutions.

Keywords: Employee Interaction, Human Resource Performance, *Memayu Hayuning Bawana*, Muhammadiyah Education, Value-Based Leadership.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa terpanjatkan ke hadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat, hidayah, serta kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan artikel ilmiah yang berjudul:

**"Memayu Hayuning Bawana's Effect in Enhancing Human Resource Performance:
The Effect of Employee Interaction and Value-Based Leadership"**

Shalawat beriring salam semoga senantiasa tercurah kepada pencerah peradaban, Rasulullah Muhammad SAW, teladan utama dalam menuntut ilmu, beramal, dan mengabdikan.

Penelitian ini berawal dari kegelisahan akademik mengenai pentingnya penyelarasan antara filosofi kearifan lokal dengan praktik manajemen modern. Di tengah kompleksitas organisasi saat ini, nilai-nilai luhur seperti *Memayu Hayuning Bawana* hadir sebagai pijakan spiritual dan filosofis untuk memperkuat kepemimpinan berbasis nilai (*value-based leadership*) serta interaksi antarpegawai (*employee interaction*), yang pada akhirnya mendorong peningkatan kinerja sumber daya manusia secara berkelanjutan.

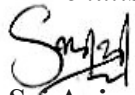
Proses panjang penyusunan karya ilmiah ini tentu tidak lepas dari bimbingan, arahan, doa, serta dukungan moral dan material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. **Dr. Rido Kurnianto, M.Ag.**, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo, serta **Dr. Rudianto, M.Ag.**, selaku Direktur Pascasarjana, atas arahan dan fasilitas akademik yang sangat mendukung proses pembelajaran penulis.
2. **Dr. Sri Hartono, S.E., M.M.**, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, atas segala kemudahan administratif, motivasi, dan bimbingan akademik selama masa studi.
3. **Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom.** dan **Dr. Riawan, S.Pd., M.M.**, selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, memberikan sumbangsih pemikiran yang tajam, serta membimbing penulis dengan penuh kesabaran.
4. **Seluruh Responden dan Pimpinan Instansi/Organisasi Terkait**, (Dikdasmen Kab. Pacitan, SMA Muhammadiyah Pacitan, SMK Muhammadiyah Pacitan, MAM Tegalombo, MAM Tulakan, MAM Ketoro, MAM Bandar) yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan data berharga demi kelancaran penelitian ini.
5. **Keluarga Tercinta**, kedua orang tuaku Bapak Suwardi dan Ibu Marini, Suamiku Wawan Setyono yang selalu sabar mendampingi, anak-anak Fadhil Yafi' Alvaro, Qiana Sheza Almahyra, Rayna Sheza Anindira yang senantiasa menjadi sumber energi, ketenangan, serta doa yang tak pernah putus di setiap langkah dan perjuangan penulis.
6. **Rekan-rekan Sejawat**, keluarga besar MA Muhammadiyah Bandar, Civitas Akademika Magister Manajemen, atas kebersamaan, diskusi yang hangat, serta semangat saling mendukung dalam mengarungi dinamika perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian di masa mendatang. Akhir kata, semoga karya sederhana ini memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia berbasis nilai kearifan lokal dan membawa manfaat luas bagi dunia akademis maupun praktis.

Ponorogo, 20 September 2026

Penulis


Sri Aningsih

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
ARTIKEL.....	1
LAMPIRAN.....	13

