

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (1 ed.). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Abdul Jalil Jawhari. (2022). Pengembangan Organisasi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia | CERMIN: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Berbasis Islam Nusantara. Diambil 21 September 2025, dari <https://ejournal.staidapondokkrempyang.ac.id/index.php/cjmp/article/view/93>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Ali Hamzah, R., Hartanto, B., & Hilman, A. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten CIAMIS. *Indonesian Journal Of Education and Humanity*, 4(4), 1–11.
- Aprilia, T. D., Komariah, S., Irawan, N., & Sutarto, S. (2025). An analysis of Abraham Maslow's hierarchy of needs theory and Frederick Herzberg's work motivation theory. *TOFEDU: The Future of Education Journal*, 4(9), 5069–5073. <https://doi.org/10.61445/tofedu.v4i9.1242>
- Arfi Andira Kirana & Muhammad Irwan Padli Nasution. (2023). Penerapan Good Corporate Governance Pada Kinerja Perusahaan Sektor Keuangan Dengan Manajemen Resiko. *Masip: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis dan Publik Terapan*, 1(2), 72–82. <https://doi.org/10.59061/masip.v1i2.210>
- Astamega, T. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi: Bank Muamalat Indonesia Cabang Fatmawati)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta.
- Baihaqi, I., & S, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *JIMEBIS: Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business*, 2(1), 8–17. <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Djaelani, A. R. (2013). Teknik pengumpulan data dalam penelitian kualitatif. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, 20(1), 82–92.

Dwi Suci Agustin. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI:JURNAL EKONOMI & BISNIS, VOL. 1, NO 1*. <https://doi.org/DOI:10.38076/ideijeb.v1i1.4>

Farid, M., & Safwandy Nugraha, M. (2024). Aktualisasi Budaya Organisasi Melalui Artefak Dalam Membangun Identitas Lembaga Pendidikan. <https://ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/nusra>, 5(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/nusra.v5i4.3555>

Fariska, D., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Fauzan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, 18(1), 34–40. <https://doi.org/10.18196/jesp.18.1.3781>

Ferdinal, A. (2022). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 85–90. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.154>

Fitriana, S., Hasanah, A. S., & Aliyudin, R. S. (2023). Motivasi dan Lingkungan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 59–67. <https://doi.org/10.56916/jimab.v2i2.385>

Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>

George, J. M., & Jones, G. R. (1996). *Understanding and managing organizational behavior*. Addison-Wesley Pub. Diambil dari <https://cir.nii.ac.jp/crid/1971712334831308802>

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Semarang*. Badan Penertib Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penertib UNDIP.

Hasyim, W. (2020). Kinerja Karyawan: Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja. *Junal IKRA-ITH Ekomomika*, 3 No 1.

Hidayat, M. T., & Hariyanto, E. (2020). *Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Pada Tenaga Paramedis*. 4.

Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)—I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>

Islamic Perspectives on Management and Organization: Journal of Management, Spirituality & Religion: Vol 2 , No 3—Get Access. (2025). Diambil 20 September 2025, dari <https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/14766080509518602>

Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). *Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis*. 7.

James L. Gibson, John M. Ivancevich, & James H. Donnelly. (1985). *Organizations: Behavior, Stucture, Processes*, ed oleh Agus Dharma SH. M.Ed, trans. Oleh MPA Drs. Djarkasih, 5 ed. Jakarta: Erlangga.

Kusumadewi, N. S. (2023). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kota Madiun*. 6(2).

Kusumawati, D. A. (2015). Peningkatan Perilaku Kerja Islami dengan Budaya Organisasi Islami sebagai Variabel Moderasi. *2nd Conference in Business, Accounting, and Management 2015*. Dipresentasikan pada 2nd Conference in Business, Accounting, and Management 2015. Sultan Agung Islamic University. Diambil dari <https://www.neliti.com/publications/170032/>

Mahazan, A. M, N., S., Azdi. W. H, M. R. G., G., Yuseri, A., Mohd. R., A., Muhammad, H., Mohd. A., I. R., Abdullah, A. G, M. Y., K., & Khairunneezam, M. (2015). *Islamic Leadership and Maqasid al-Shari'ah: Reinvestigating the Dimensions of Islamic Leadership Inventory (ILI) Via Content Analysis Procedures*. *IJASOS-International E-Journal of Advances in Social Sciences*, 1(2).

Maula, L. H., Jamil, S., & Zuana, M. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Islami Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo. *Al-Tsiqoh : Jurnal Ekonomi Dan Dakwah Islam*, 5(1), 80–91. <https://doi.org/10.31538/altsiq.v5i1.698>

Mazidah, N. N. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.

Mujiastuti, R. (2019). Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informatika dan Komputer*, 133–141. <https://doi.org/10.24853/justit.9.2.133-141>

Nana Syaodih Sukmadinata. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai*. Penerbit P4I.

Nilawati, A. I. T., Firman, A., & Kitta, S. (2024). Pengaruh Kejelasan Peran Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Majene. *Gendhera Buana Jurnal (GBJ)*, 2(1), 93–107.

Novita, A. H., Dura, J., & Alamsyah, A. R. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Adi Sarana Armada Tbk (Assa Logistics) Semarang Jawa Tengah*. 10.

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3.

Putri, Y. M., & Supriadi, S. (2023). Pengaruh Supervisi Akademik dan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah terhadap Kinerja Guru di Mtsn Se-Kabupaten Lima Puluh Kota. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 13(2), 112–122. <https://doi.org/10.30863/ajmpi.v13i2.3165>

Radyasasmita, A. (2022). *Analisis Pengaruh Budaya Kerja Islam Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Sidoarjo* 5. 5.

Rahman, H. S., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Perawat Dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kabupaten Kendal). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 976–986. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i1.4723>

Rochmat Aldy, P. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. CV. WADE GROUP bekerjasama dengan UNMUH Ponorogo Press.

Rosyidah, E. (2025). *Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi Islam dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo*.

Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Sholihin, P. M., & Ratmono, D. D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Penerbit Andi.

Siregar, S. H., Tanjung, B. N., & Sabrina, R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Deli Serdang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. 7.

Sudaryanto. (2024). Peran KPI Dalam Mendorong Kinerja Karyawan dan Produktivitas Organisasi. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 1(2), 61–72. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v1i2.67>

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, E. (2022a). *Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020*. 4(7).

Sugiyono, E. (2022b). *Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020*. 4(7).

Wahab. (2011). *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan: Telaah terhadap Organisasi dan Pengelolaan Organisasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Waruwu, M. (2023). *Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi*. 7.

Wibowo. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wiratama, C., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 2(04), 444–458. <https://doi.org/10.37504/map.v2i04.216>