

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EDUCATIONAL PERSONNEL
PERFORMANCE: THE MEDIATING EFFECT OF
SPIRITUAL WELL-BEING**

ARTIKEL



Diajukan Oleh:
Ariyandi Quliyawan
NIM: 24460011

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EDUCATIONAL PERSONNEL
PERFORMANCE: THE MEDIATING EFFECT
OF SPIRITUAL WELL-BEING**

ARTIKEL

Diajukan Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Persyaratan Memperoleh Gelar
Magister Manajemen



Diajukan Oleh:
Ariyandi Quliyawan
NIM: 24460011

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ariyandi Quliyawan
NIM : 24460011
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa artikel ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di suatu Perguruan Tinggi. Dalam artikel ini tidak terdapat karta atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 25 Mei 2026

Yang membuat Pernyataan



Ariyandi Quliyawan

NIM 24460011

LEMBAR PERSETUJUAN

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EDUCATIONAL PERSONNEL
PERFORMANCE: THE MEDIATING EFFECT
OF SPIRITUAL WELL-BEING**

Ariyandi Quliyawan

NIM : 24460011

Artikel ini ditulis untuk memenuhi sebagai persyaratan
mendapatkan gelar Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen

Menyetujui untuk diajukan pada ujian desiminasi artikel

Pembimbing I,



Dr. Sri Hartono., SE., MM

Tanggal 22 April 2026

Pembimbing II,



Dr. Riawan., S.Pd., MM

Tanggal 22 April 2026

LEMBAR PENGESAHAN

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EDUCATIONAL PERSONNEL
PERFORMANCE: THE MEDIATING EFFECT
OF SPIRITUAL WELL-BEING**

Ariyandi Quliyawan

NIM : 24460011

Dipertahankan di depan Tim Penguji Desiminasi artikel
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Tanggal :

TIM PENGUJI

Dr. Sri Hartono., SE., MM
(Ketua/ Pembimbing I)



28 April 2026

Dr. Riawan., S.Pd., MM
(Sekertaris/ Pembimbing II)



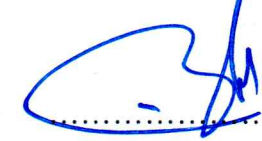
28 April 2026

Dr. Wijianto., SE., MM
(Penguji Utama 1)



28 April 2026

Dr. Bambang Harmanto., M.Pd
(Penguji Utama 2)



28 April 2026

Ponorogo 25 Mei 2026

Kaprodi Magister Manajemen

Program Pascasarjana,



Dr. Sri Hartono, S.E., MM
NIK 197123020210912

ABSTRACT

In Islamic higher education, spiritual well-being is crucial for enhancing educational staff performance, yet research on the relationship between leadership, spiritual well-being, and performance remains limited, particularly in Islamic boarding school-based institutions. This study aims to examine the influence of leadership on spiritual well-being and the performance of educational personnel, as well as to assess the mediating effect of spiritual well-being in this relationship. The study uses a quantitative correlational design, with primary data from 109 educational staff selected through stratified random sampling and analyzed using SEM-PLS with SmartPLS 4.0. The findings indicate that leadership has a significant positive effect on both spiritual well-being and performance. Moreover, spiritual well-being was found to have a positive effect on the performance of educational staff. Another key finding is that spiritual well-being mediates the relationship between leadership and performance, both directly and indirectly. It implies that effective leadership not only enhances work performance but also strengthens the spiritual meaning and values of educational personnel. In conclusion, this study provides theoretical contributions to the development of spirituality-based leadership concepts and offers practical implications for human resource management in Islamic higher education institutions.

Keywords: *Islamic Higher Education, Leadership, Performance, Spiritual Well-Being.*

ABSTRAK

Dalam konteks pengelolaan sumber daya manusia di perguruan tinggi Islam, kesejahteraan spiritual (*spiritual well-being*) menjadi aspek penting yang berperan dalam peningkatan kinerja tenaga kependidikan. Namun, penelitian mengenai keterkaitan kepemimpinan, *spiritual well-being*, dan kinerja masih relatif terbatas, khususnya di lingkungan pendidikan berbasis pesantren. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap *spiritual well-being* dan kinerja tenaga kependidikan, serta menilai peran mediasi *spiritual well-being* dalam hubungan tersebut. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 109 tenaga kependidikan Universitas Darussalam Gontor yang dipilih dengan teknik stratified random sampling. Analisis data dilakukan dengan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap *spiritual well-being* dan kinerja. Selain itu, *spiritual well-being* terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan. Temuan penting lainnya adalah *spiritual well-being* memediasi hubungan antara kepemimpinan dan kinerja, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pembahasan menegaskan bahwa kepemimpinan yang efektif tidak hanya meningkatkan performa kerja, tetapi juga memperkuat makna dan nilai spiritual tenaga kependidikan. Kesimpulannya, penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dalam pengembangan konsep kepemimpinan berbasis spiritualitas serta implikasi praktis bagi pengelolaan SDM di perguruan tinggi Islam.

Kata Kunci: kepemimpinan, *spiritual well-being*, kinerja, mediasi, perguruan tinggi Islam

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan kekuatannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan artikel yang berjudul *“The Influence Of Leadership On Educational Personnel Performance: The Mediating Effect Of Spiritual Well-Being”*. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada uswah hasanah kita, Nabi Muhammad SAW.

Penelitian ini disusun sebagai salah satu kontribusi ilmiah dalam pengembangan kajian manajemen sumber daya manusia, khususnya pada bidang kepemimpinan, spiritual well-being, dan kinerja tenaga kependidikan di lingkungan perguruan tinggi Islam. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran kepemimpinan dalam membangun kesejahteraan spiritual tenaga kependidikan yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kualitas kinerja organisasi. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada:

Dr. Sri Hartono, S.E., M.M., Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana, atas dukungan administratif dan akademik yang sangat membantu kelancaran proses studi dan menyelesaikan penelitian ini

Dr. Riawan., S.Pd., MM, yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta kritik yang sangat membangun dan berharga dalam mempertajam analisis penelitian ini.

Pimpinan Perguruan Tinggi Universitas Darussalam Gontor, beserta seluruh staf dan pegawai yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.

Keluarga tercinta, kedua orang tua saya terutama ibu Siti Minarsih dan Istri saya Lintan Prayudha, Anak pertama Delvin dan anak kedua saya Chunda, yang menjadi motivasi saya terbesar dan selalu tidak lupa memberikan Do'a terbaik serta dukunan dalam bentuk apapun yang tak bisa ungkapkan satu persatu.

Kepada rekan-rekan Magister Manajemen Angkatan 2024, teman-teman BAA Universitas Darussalam Gontor, Memberikan semangat dalam menghadapi dunia perkuliahan dan penelitian.

Penulis menyadari bahwa artikel ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian di masa mendatang. Semoga artikel ini dapat memberikan manfaat, baik secara teoritis maupun praktis, khususnya dalam pengembangan kepemimpinan berbasis nilai spiritual pada lembaga pendidikan tinggi Islam.

Ponorogo 25 Mei 2026



Ariyandi Quliyawan

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Judul	ii
Surat Pernyataan Keaslian	iii
Lembar Pengesahan	iv
Lembar Persetujuan	v
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
INTRODUCTION	1
RESEARCH METHODS	5
RESULTS	6
DISCUSSION	9
CONCLUSION	10
REFERENCES	11
Lampiran-Lampiran	