

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis Footwear Magetan

Assalamualaikum wr. wb.

Saya Kharis Nuril Huda dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sedang mengadakan penelitian tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis Footwear Magetan”**.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Hasil kuesioner ini hanya akan kami gunakan untuk kepentingan ilmiah semata dan kerahasiaan kuesioner yang Bapak/Ibu isi akan terjamin sepenuhnya.

Atas perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu berikan untuk mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Kharis Nuril Huda

1. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan

Usia : 1. < 20 tahun
2. 21 – 30 tahun
3. 31 – 40 tahun
4. 41 – 50 tahun
5. > 50 tahun

2. Memberikan jawaban dari pertanyaan yang tersedia

Dalam pernyataan-pernyataan berikut ini saudara/i dipersilakan untuk memberikan jawaban dengan mengisi tanda centang (✓) pada skala 1-5 dalam kolom jawaban yang sudah tersedia dengan pilihan jawaban sebagai berikut :

Kriteria Penilaian :

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Netral	3
4.	Tidak Setuju	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1

a. Variabel Kesejahteraan Karyawan

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pemenuhan Kebutuhan Fisik dan Mental						
1	- Saya merasa perusahaan menyediakan lingkungan yang mendukung kesehatan fisik saya.					
Pemberian Fasilitas Kerja yang Mendukung						
2	- Saya merasa nyaman dengan sarana dan prasarana yang tersedia di tempat kerja.					
Keamanan Kerja dan Suasana Kerja yang Kondusif						
3	- Saya merasa suasana kerja di perusahaan kondusif dan bebas dari konflik yang merugikan.					
Dukungan terhadap Keseimbangan Kehidupan Pribadi dan Pekerjaan (Work-Life Balance)						
4	- Perusahaan memberikan fleksibilitas waktu yang cukup untuk mengatur urusan pribadi dan pekerjaan.					

b. Variabel Budaya Organisasi

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Inovasi dan pengambilan risiko						
1	- Karyawan diberikan kebebasan untuk mengembangkan ide-ide inovatif.					
Perhatian Terhadap Detail						
2	- Perusahaan menekankan pentingnya ketelitian dalam menyelesaikan tugas.					
Orientasi terhadap hasil						

3	- Saya merasa terdorong untuk memberikan hasil kerja terbaik.					
Orientasi terhadap individu						
4	- Saya merasa diperlakukan secara adil dan dihargai sebagai individu.					
Orientasi terhadap tim						
5	- Perusahaan mendorong kerja sama tim dalam menyelesaikan tugas.					

b. Variabel Beban Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Inovasi dan pengambilan risiko						
1	- Karyawan diberikan kebebasan untuk mengembangkan ide-ide inovatif.					
Perhatian Terhadap Detail						
2	- Perusahaan menekankan pentingnya ketelitian dalam menyelesaikan tugas.					
Orientasi terhadap hasil						
3	- Saya merasa terdorong untuk memberikan hasil kerja terbaik.					
Orientasi terhadap individu						
4	- Saya merasa diperlakukan secara adil dan dihargai sebagai individu.					
Orientasi terhadap tim						
5	- Perusahaan mendorong kerja sama tim dalam menyelesaikan tugas.					

c. Variabel Kepuasan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Inovasi dan pengambilan risiko						
1	- Karyawan diberikan kebebasan untuk mengembangkan ide-ide inovatif.					
Perhatian Terhadap Detail						
2	- Perusahaan menekankan pentingnya ketelitian dalam menyelesaikan tugas.					
Orientasi terhadap hasil						
3	- Saya merasa terdorong untuk memberikan hasil kerja terbaik.					
Orientasi terhadap individu						
4	- Saya merasa diperlakukan secara adil dan dihargai sebagai individu.					
Orientasi terhadap tim						
5	- Perusahaan mendorong kerja sama tim dalam menyelesaikan tugas.					

Lampiran 2: Data Karakteristik Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia
1	Laki-laki	31 - 40 Tahun
2	Laki-laki	31 - 40 Tahun
3	Perempuan	31 - 40 Tahun
4	Laki-laki	31 - 40 Tahun
5	Laki-laki	41 - 50 Tahun
6	Laki-laki	41 - 50 Tahun
7	Laki-laki	31 - 40 Tahun
8	Laki-laki	31 - 40 Tahun
9	Laki-laki	21 - 30 Tahun
10	Laki-laki	21 - 30 Tahun

11	Perempuan	31 - 40 Tahun
12	Laki-laki	21 - 30 Tahun
13	Perempuan	21 - 30 Tahun
14	Perempuan	21 - 30 Tahun
15	Perempuan	21 - 30 Tahun
16	Perempuan	21 - 30 Tahun
17	Perempuan	21 - 30 Tahun
18	Perempuan	21 - 30 Tahun
19	Laki-laki	21 - 30 Tahun
20	Laki-laki	41 - 50 Tahun
21	Laki-laki	> 50 Tahun
22	Laki-laki	41 - 50 Tahun
23	Laki-laki	21 - 30 Tahun
24	Laki-laki	31 - 40 Tahun
25	Laki-laki	31 - 40 Tahun
26	Laki-laki	31 - 40 Tahun
27	Laki-laki	31 - 40 Tahun
28	Laki-laki	21 - 30 Tahun
29	Laki-laki	41 - 50 Tahun
30	Laki-laki	> 50 Tahun
31	Laki-laki	31 - 40 Tahun
32	Laki-laki	21 - 30 Tahun
33	Laki-laki	21 - 30 Tahun

HASIL OUTPUT SPSS

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	75,8	75,8	75,8
	Perempuan	8	24,2	24,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 Tahun	14	42,4	42,4	42,4
	31 - 40 Tahun	12	36,4	36,4	78,8
	41 - 50 Tahun	5	15,2	15,2	93,9
	> 50 Tahun	2	6,1	6,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Lampiran 3: Data Jawaban Responden

Kesejahteraan Karyawan				Total
P1	P2	P3	P4	
5	5	4	4	18
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
4	4	5	5	18
4	5	4	5	18
5	4	5	4	18
4	5	4	4	17
3	4	4	3	14
4	5	5	4	18
4	4	4	5	17
4	5	4	5	18
5	4	4	4	17
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
4	5	4	5	18
1	1	2	2	6
1	3	2	1	7
4	4	3	5	16
4	3	4	4	15
3	4	4	3	14
3	3	4	4	14
4	3	3	4	14
4	3	3	4	14
5	4	4	4	17
4	4	5	5	18
1	2	1	2	6
5	4	4	4	17
4	4	4	5	17
5	4	5	4	18
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
1	2	1	1	5

Budaya Organisasi					Total
P1	P2	P3	P4	P5	
5	4	4	5	5	23
4	5	4	5	4	22
5	4	5	4	5	23
4	5	4	5	4	22
5	4	4	5	4	22
5	5	4	4	5	23
4	5	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	5	4	5	23
5	4	5	4	4	22
4	5	4	3	4	20
5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	5	22
2	3	3	2	1	11
2	3	2	3	2	12
4	5	4	5	5	23
5	4	5	3	4	21
4	4	5	4	5	22
5	3	4	3	5	20
5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	5	22
4	4	5	4	5	22
4	5	5	5	4	23
1	2	3	1	3	10
5	4	4	5	4	22
4	5	4	4	5	22
4	4	4	5	5	22
5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	23
5	4	4	3	5	21
4	1	1	3	2	11

Beban Kerja					Total
P1	P2	P3	P4	P5	
5	4	3	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	4	5	4	5	23
4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	5	4	5	23
5	4	4	5	5	23
4	5	4	4	5	22
5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	4	22
5	4	5	4	5	23
4	4	3	5	5	21
5	5	4	5	4	23
4	5	4	5	4	22
2	2	3	3	1	11
5	1	3	1	2	12
4	5	4	4	5	22
3	4	5	5	4	21
4	5	3	5	4	21
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	5	23
1	4	5	4	4	18
4	4	5	5	4	22
5	4	4	5	5	23
1	2	3	1	2	9
4	5	4	4	5	22
4	4	5	5	5	23
5	4	5	4	1	19
4	4	5	4	5	22
1	5	4	4	4	18
5	4	3	5	4	21
1	1	2	1	3	8

Kepuasan Kerja					Total
P1	P2	P3	P4	P5	
5	4	4	5	4	22
4	5	4	5	5	23
4	5	4	5	4	22
4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	5	4	5	23
5	4	4	5	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	4	23
5	3	3	5	4	20
5	4	4	5	5	23
4	4	5	5	4	22
2	3	2	3	1	11
1	2	2	2	3	10
4	3	4	5	4	20
3	4	5	5	4	21
5	4	4	5	5	23
4	4	5	5	4	22
4	5	4	5	4	22
5	3	4	5	4	21
4	5	5	5	4	23
4	5	5	5	4	23
2	1	3	2	1	9
5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	4	22
1	2	2	1	2	8

HASIL OUTPUT (SPSS) JAWABAN RESPONDEN

1. Kesejahteraan Karyawan (X1)

Saya merasa perusahaan menyediakan lingkungan yang mendukung kesehatan fisik saya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	12,1	12,1	12,1
	Netral	3	9,1	9,1	21,2
	Setuju	19	57,6	57,6	78,8
	Sangat Setuju	7	21,2	21,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya merasa nyaman dengan sarana dan prasarana yang tersedia di tempat kerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	9,1
	Netral	5	15,2	15,2	24,2
	Setuju	15	45,5	45,5	69,7
	Sangat Setuju	10	30,3	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya merasa suasana kerja di perusahaan kondusif dan bebas dari konflik yang merugikan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
	Netral	3	9,1	9,1	21,2
	Setuju	17	51,5	51,5	72,7
	Sangat Setuju	9	27,3	27,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Perusahaan memberikan fleksibilitas waktu yang cukup untuk mengatur urusan pribadi dan pekerjaan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
	Netral	2	6,1	6,1	18,2
	Setuju	15	45,5	45,5	63,6
	Sangat Setuju	12	36,4	36,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

2. Budaya Organisasi (X2)

Karyawan diberikan kebebasan untuk mengembangkan ide-ide inovatif.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	9,1
	Setuju	13	39,4	39,4	48,5
	Sangat Setuju	17	51,5	51,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Perusahaan menekankan pentingnya ketelitian dalam menyelesaikan tugas.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	1	3,0	3,0	6,1
	Netral	3	9,1	9,1	15,2
	Setuju	14	42,4	42,4	57,6
	Sangat Setuju	14	42,4	42,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya merasa terdorong untuk memberikan hasil kerja terbaik.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	1	3,0	3,0	6,1

	Netral	2	6,1	6,1	12,1
	Setuju	21	63,6	63,6	75,8
	Sangat Setuju	8	24,2	24,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya merasa diperlakukan secara adil dan dihargai sebagai individu.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	1	3,0	3,0	6,1
	Netral	6	18,2	18,2	24,2
	Setuju	14	42,4	42,4	66,7
	Sangat Setuju	11	33,3	33,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Perusahaan mendorong kerja sama tim dalam menyelesaikan tugas.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	9,1
	Netral	1	3,0	3,0	12,1
	Setuju	10	30,3	30,3	42,4
	Sangat Setuju	19	57,6	57,6	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

3. Beban Kerja (X3)

Saya sering merasa kewalahan dengan banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	12,1	12,1	12,1
	Tidak Setuju	1	3,0	3,0	15,2
	Netral	1	3,0	3,0	18,2
	Setuju	10	30,3	30,3	48,5
	Sangat Setuju	17	51,5	51,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya sering merasa kesulitan dalam menyelesaikan tugas karena tingkat kerumitannya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
	Setuju	19	57,6	57,6	69,7
	Sangat Setuju	10	30,3	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya diberikan waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Netral	7	21,2	21,2	24,2
	Setuju	14	42,4	42,4	66,7
	Sangat Setuju	11	33,3	33,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya mengerjakan tugas yang sesuai dengan keahlian saya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
	Netral	1	3,0	3,0	12,1
	Setuju	16	48,5	48,5	60,6
	Sangat Setuju	13	39,4	39,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Jadwal kerja saya memungkinkan saya untuk bekerja secara efisien dan tidak terburu-buru.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
	Netral	1	3,0	3,0	15,2

	Setuju	14	42,4	42,4	57,6
	Sangat Setuju	14	42,4	42,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

4. Kepuasan Kerja (Y)

Saya merasa tugas yang diberikan sesuai dengan keahlian dan keterampilan saya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	12,1
	Netral	1	3,0	3,0	15,2
	Setuju	10	30,3	30,3	45,5
	Sangat Setuju	18	54,5	54,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya merasa kompensasi yang saya terima adil dibandingkan dengan rekan kerja lain.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	9,1
	Netral	4	12,1	12,1	21,2
	Setuju	16	48,5	48,5	69,7
	Sangat Setuju	10	30,3	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Hubungan antar rekan kerja di tempat saya bekerja terasa harmonis dan saling mendukung.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	9,1	9,1	9,1
	Netral	2	6,1	6,1	15,2
	Setuju	16	48,5	48,5	63,6
	Sangat Setuju	12	36,4	36,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3,0	3,0	3,0
	Tidak Setuju	2	6,1	6,1	9,1
	Netral	1	3,0	3,0	12,1
	Setuju	6	18,2	18,2	30,3
	Sangat Setuju	23	69,7	69,7	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Saya puas dengan kesempatan yang saya miliki untuk belajar hal-hal baru ditempat kerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	1	3,0	3,0	9,1
	Netral	1	3,0	3,0	12,1
	Setuju	19	57,6	57,6	69,7
	Sangat Setuju	10	30,3	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas

1. Kesejahteraan Karyawan

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	,707**	,788**	,786**	,923**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	,707**	1	,716**	,700**	,865**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	,788**	,716**	1	,697**	,895**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001

	N	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	,786**	,700**	,697**	1	,893**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	33	33	33	33	33
TOTAL_X 1	Pearson Correlation	,923**	,865**	,895**	,893**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Budaya Organisasi

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	,707**	,788**	,786**	,923**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	,707**	1	,716**	,700**	,865**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	,788**	,716**	1	,697**	,895**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	,786**	,700**	,697**	1	,893**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	33	33	33	33	33
TOTAL_X 1	Pearson Correlation	,923**	,865**	,895**	,893**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Beban Kerja

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	,707**	,788**	,786**	,923**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001

	N	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	,707**	1	,716**	,700**	,865**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	,788**	,716**	1	,697**	,895**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	,786**	,700**	,697**	1	,893**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	33	33	33	33	33
TOTAL_X 1	Pearson Correlation	,923**	,865**	,895**	,893**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kepuasan Kerja

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	,707**	,788**	,786**	,923**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	,707**	1	,716**	,700**	,865**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	,788**	,716**	1	,697**	,895**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	,786**	,700**	,697**	1	,893**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	33	33	33	33	33
TOTAL_X 1	Pearson Correlation	,923**	,865**	,895**	,893**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Kesejahteraan Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,916	4

2. Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,856	5

3. Beban Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,801	5

4. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,907	5

Lampiran 5: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi

(R²), Uji T

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	-,613	1,196		,612
	Kesejahteraan Karyawan	,294	,125	,263	,026
	Beban Kerja	,474	,168	,414	,008
	Budaya Organisasi	,342	,125	,324	,010

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

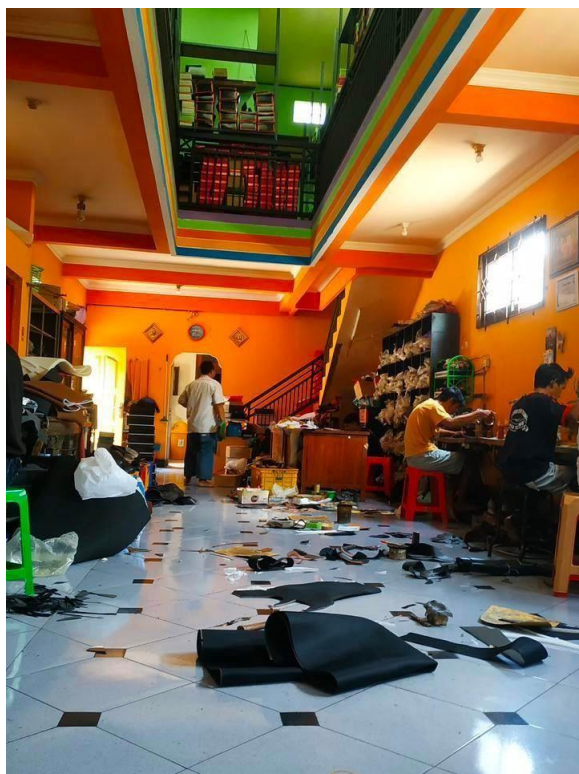
Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,971 ^a	,942	,936	1,10381
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Kesejahteraan Karyawan, Beban Kerja				

Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,613	1,196		-,513	,612
	Kesejahteraan Karyawan	,294	,125	,263	2,341	,026
	Beban Kerja	,474	,168	,414	2,831	,008
	Budaya Organisasi	,342	,125	,324	2,744	,010
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

Lampiran 6: Dokumentasi



Lampiran 7: Nilai T Tabel

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution," Biometrika, Vol. 32, (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Lampiran 8: Hasil Cek Plagiasi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
LEMBAGA LAYANAN PERPUSTAKAAN
Jalan Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp. (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : lib@umpo.ac.id
website : www.library.umpo.ac.id
TERAKREDITASI A
(SK Nomor 00012/ LAP.PT/ I.2017)
NPP. 3502102D2014337

SURAT KETERANGAN HASIL SIMILARITY CHECK KARYA ILMIAH MAHASISWA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Dengan ini kami nyatakan bahwa karya ilmiah ilmiah dengan rincian sebagai berikut :

Nama : KHARIS NURIL HUDA
NIM : 21415543
Judul : PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PRAKTIS FOOTWEAR MAGETAN

Fakultas / Prodi : S1 MANAJEMEN
Dosen pembimbing :
1. Dra. Umi Farida, M.M
2. Dr. Diana Pramudya Wardhani, S.E., M.M

Telah dilakukan check plagiasi berupa **Skripsi** di Lembaga Layanan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase plagiasi sebesar **23 %**

Demikian surat keterangan dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 19/05/2026
Kepala Lembaga Layanan Perpustakaan



Yolan Priatna, S.IIP., M.A
NIK. 19920528 202209 21

NB: Dosen pembimbing dimohon untuk melakukan verifikasi ulang terhadap kelengkapan dan keaslian karya beserta hasil cek Turnitin yang telah dilakukan

Lampiran 9: Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Faks. (0352) 461796, e-mail : akademika@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/AK-PP/PT/VI/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Nama Mahasiswa | : KHARIS NURIL HUDA |
| 2. NIM | : 21415543 |
| 3. Prodi | : Manajemen. |
| 4. Bidang | : MSDM. |
| 5. Alamat | : Jl. Wilis RT/RW: 03/01 Ds. Klorogan Kec. Geger Kab. Madia. |
| 6. Judul Skripsi | : PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUSATAN KERJA KARYAWAN PRAKTIKS FOOTWEAR MAGETAN |
| 7. Masa Pembimbingan | : September 2024 s/d Agustus 2025 |
| 8. Tanggal Mengajukan Skripsi | : |
| 9. Konsultasi | : |

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
3/5/2021	KULI protesal : Latar belakang masalah dan tinjauan pustaka	
5/6/2021	Tinjauan pustaka komparatif teori utomanya dan keterangannya dari kergunaan peminoran diganti dengan sumber dari hipotesis	
10/6/2021	ACC. proposal	
8/7/2021	Revisi proposal - Latar belakang - Landasan Teori - Penelitian terdahulu - Kerangka pikir - Hipotesis - desain sampel. - Definisi operasional Variabel - Analisis yang digunakan	

[illegible]

10. Tanggal Cek Plagiasi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

Dra. Umi Farida, M.M
NUPTK. 4442739640230082

Ponorogo, 29 April 2025..
Dekan,

Dr. SLAMET SANTOSO, S.E., M.Si.
NIK. 19701016 199904 12



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 65471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Instansi UNGGUL oleh BAN-PT
(SK Nomor 2470/SK-BAN-PT/AK/PT/VII/2025)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Kharis Nurli Huda
2. NIM : 21415543
3. Prodi : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Ds. Krorongan Kec. Geger Kab. Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Behav
Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis
Footwear Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2025 s/d Agustus 2026
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Pasal Pembimbing
3/11. 2025.	- Cek Uraian Kasta Pengantar - Rumusan masalah - Tujuan - Pembatasan masalah - Hipotesis - Populasi dan sampel - Cara dalam penelitian	Imp. HP S.
24/11. 2025	Acc Bab 11 - II Acc Bab 9 - 5	
19/12. 2026	Revisi Bab 1V - IV - + Struktur Org. - Ikada kiral Ruma Rigo - Cara antara Ruma Disiapkan Rume - Uraian - Ruma Rume. - Hasil Rg. - Cara antara Ruma Ura	
27/4. 2026		

[illegible]

10. Tanggal Cek Plagiasi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : 13 Mei 2024
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Dekan,

Dr. SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK. 19701016 199904 12

Ponorogo, 01 September 2025
Pembimbing,

Dra. UMI FARIDA, MM
NUPTK. 442739640230082

Lampiran 10: Loa



Department of Digital Business

Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)

Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS> P-

ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor 9100.a/LoA/RIGGS/V/2026 We

hereby announce that the article entitled:

Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis Footwear Magetan

Submitted By

Nama : Kharis Nuril Huda, Umi Farida, Diana Pramudya Wardhani

Institution : Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Has been accepted and will be published in **Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**

Thank you for submitting your article to our journal. We wish you all possible success in the future.

**Journal of Artificial Intelligence and
Digital Business**

(RIGGS)



Ir. Arif Mudi Priyatno, S.T, M.Kom Chief Editor

