

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PRAKTIS FOOTWEAR MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Kharis Nuril Huda

Nim 21415543

Program Studi : Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PRAKTIS FOOTWEAR MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Kharis Nuril Huda

Nim 21415543

Program Studi : Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul: : Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis Footwear Magetan

Nama : Kharis Nuril Huda

NIM : 21415543

Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 18 April 2003

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

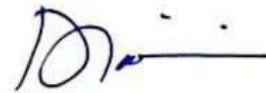
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing 1

Ponorogo, 25 Juni 2026
Pembimbing 2



Fery Setiawan, SE., MM
NUPTK. 1552767668131043



Dr. Diana Pramudya Wardhani, S.E., M.M
NUPTK. 0741761662230202

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
NUPTK. 1970101619990412

Dosen Penguji



Fery Setiawan, SE., MM
NUPTK. 1552767668131043



Nani Kristiana, SE., M.M
NUPTK. 2253753654230083



Dwi Warni Wahyuningsih, SE., M.M
NUPTK. 4742764665231052

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis Footwear Magetan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Praktis Footwear Magetan. Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah metode Sampling Jenuh, yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, karena jumlah populasi relative kecil dan memungkinkan untuk dijangkau secara keseluruhan. Metodologi penelitian yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan bantuan *Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 29*. Hasil pengujian variabel Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan arah yang positif. Hal ini terlihat dari hasil analisis regresi linier berganda dari masing-masing variabel menunjukkan secara parsial ke arah yang positif. Demikian juga untuk hasil pengujian secara simultan variabel Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai yang signifikan.

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatulahi. Wabarakatuh.

Alhamdulillahahirabbil 'alamiin, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Praktis Footwear Magetan” dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Bapak Dr. Riawan, SE.MM selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen.
4. Ibu Dra, Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Diana Pramudya Wardhani, S.E.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantiasa bersabar dalam membimbing peneliti dan memberikan arahan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi agama, bangsa dan negara.
6. Teristimewa penulis ucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta penulis yakni Ayahanda Mudawin Khoirul Huda dan Ibunda Siti Munawaroh, terimakasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendoakan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah setapak demi setapak dalam meraih mimpi di masa depan. Terimakasih untuk selalu berada di sisi penulis dan menjadi alasan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Ayah, ibu, putra kecilmu sudah dewasa dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.
7. Untuk seseorang yang tidak bisa penulis sebutkan namanya, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang mendalam atas semua dukungan, perhatian, dan semangat yang selalu diberikan. Dalam setiap langkah

penulis, kehadirannya begitu berarti, memberikan ketenangan dan kekuatan untuk terus maju meskipun tantangan datang silih berganti. Saat penulis merasa terpuruk, orang tersebut hadir dengan cara yang luar biasa, memberikan dorongan agar tidak menyerah. Terima kasih telah menjadi sosok yang selalu menginspirasi dan memberikan kehangatan dalam perjalanan ini. Semoga segala kebaikan yang diberikan kembali kepadanya dengan berlipat ganda, dan semoga kita selalu dapat saling mendukung dalam setiap langkah kehidupan.

8. Untuk teman-teman kelas Manajemen E yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan akademisku, terima kasih atas segala kebersamaan, dukungan, dan semangat yang telah kalian berikan. Kita telah melalui banyak momen bersama, baik suka maupun duka, dan semua itu membuat perjalanan ini lebih berarti. Terima kasih telah menjadi teman yang saling membantu, berbagi ilmu, dan memberikan motivasi satu sama lain. Semoga kita semua dapat meraih kesuksesan di masa depan dan kenangan indah selama masa perkuliahan ini tetap terjaga dalam ingatan kita.
9. Terakhir, kepada diri saya sendiri Kharis Nuril Huda, terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah untuk mencoba. Terima kasih karena tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan Karya Tulis Ilmiah ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin,

ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap segala bentuk saran serta masukan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila da kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ponorogo, 22 Juni 2026

Peneliti,



Kharis Nuril Huda

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang penuh ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 22 Juni 2026



Kharis Nuril Huda

NIM. 21415543

MOTTO

“Hidup adalah pengabdian, dan tidak ada pengabdian tanpa pengorbanan.

Nikmatilah semua susahmu sebelum tercapai semua nikmatmu. Alam semesta tak pernah terburu-buru tapi semuanya tercapai.”

(Penulis)

Jika tidak karena Allah yang menolongku, mungkin aku sudah lama menyerah.

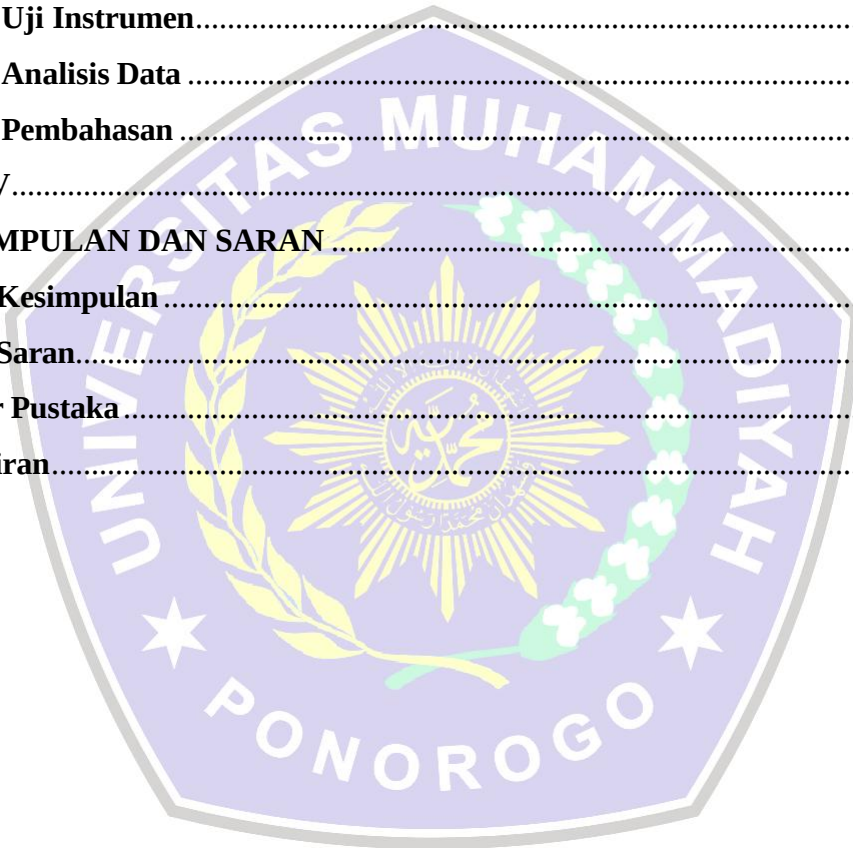
(QS. Al-Insyirah, 5-6)



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
MOTTO.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kepuasan Kerja.....	14
3. Kesejahteraan Karyawan.....	18
4. Budaya Organisasi	20
5. Beban Kerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	29
2.4 Hipotesis.....	30
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
1. Populasi Penelitian.....	34
2. Sampel Penelitian.....	34
3.3 Metode Pengambilan Data.....	35

3.4 Definisi Operasional Variabel	36
3.5 Metode Analisis Data.....	39
1. Uji Instrumen	39
2. Alat Analisis Data	42
3. Pengujian Hipotesis.....	44
BAB IV	46
4.1 Gambaran Umum Penelitian	46
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	48
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.4 Uji Instrumen.....	60
4.5 Analisis Data	63
4.6 Pembahasan	70
BAB V.....	76
KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.1 Saran.....	76
Daftar Pustaka	79
Lampiran.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 <i>Skala Likert</i>	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 <i>Skala Interval</i>	51
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kesejahteraan Karyawan (X1).....	52
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X2).....	54
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja (X3).....	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	66
Tabel 4.12 Hasil Uji T	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Gambar Kurva Daerah Penolakan H_0 1 dan Penerimaan H_a 1	68
Gambar 4.2 Gambar Kurva Daerah Penolakan H_0 2 dan Penerimaan H_a 2	69
Gambar 4.3 Gambar Kurva Daerah Penolakan H_0 2 dan Penerimaan H_a 2	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	86
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden.....	90
Lampiran 3 Data Jawaban Responden.....	92
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	101
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi (R^2), Uji T.....	104
Lampiran 6 Dokumentasi	106
Lampiran 7 Nilai T Tabel	107
Lampiran 8 Hasil Cek Plagiasi	108
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	109

