

DAFTAR PUSTAKA

- Afninda Triany, C. C., Sutrisno, S., & Darmaputra, M. F. (2023). Pengaruh kualitas SDM dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 3(5), 8104–8116.
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2023). Pengaruh pengembangan karir dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 22.
- Amirsyah Putra, M. R., Halin, H., & Yeni, Y. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 332–341.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori X Y McGregor, dan teori motivasi prestasi McClelland. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45–54.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (cet. XIII). Rineka Cipta
- Batljery, S. (2016). Penerapan fungsi-fungsi manajemen pada aparatur pemerintahan Kampung Tambat Kabupaten Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, VII(2), 135–155.

Edison, Emron, dkk. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Alfabeta.

Farida, U. (2017). Manajemen sumber daya manusia. Unmuh Ponorogo Press.

Garaika. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Sumatera Selatan: STIE Trisna Negara.

Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21: Update PLS regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (Edisi 10). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, T. H. (2020). Manajemen personalia & sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.

Hasan, S., Made Santi, N. D., Nugroho, H., Muniarty, P., Amruddin, Santoso, A., Sarjana, S., Afandi, A., Puspito Sari, Y., Akhmad Tarigan, B., & Solehudin. (2022). Pengantar manajemen. Pt. Global Eksekutif Teknologi (Issue September).

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Harlofida, D. (2017). Pengaruh kesejahteraan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 15(1), 27–31.

Hermanto, H., Darmanah, D., Saputra, W. E., & Harlofida, D. (2020). Pengaruh kesejahteraan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 119–125.

Indriantoro, N., & Supomo, B. (2002). *Metodologi penelitian bisnis: Untuk akuntansi dan manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

Jumawan, J., & Fauzan, D. R. (2024). Determinasi beban kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan (Literature SDM). *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(1), 191–203.

Krisdianto, A., Sari, R., & Putra, D. (2023). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2), 145–156.

Mahmud, & Fajar, D. (2024b). *Manajemen sumber daya manusia* (Mahmud (Ed.)).

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Moekijat, M. (2019). *Manajemen kepegawaian dan hubungan industrial* (Edisi ke-10). PT Alumni.

Prasetyo, Y. M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kaizen, dan kesejahteraan terhadap kepuasan kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 77–86.

Primasheila, D., Hanafi, A., & Bakri, S. A. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Kantor Wilayah Palembang. *JEMBATAN: Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 14(1), 25–32.

Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh pengembangan karier, budaya organisasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 5(2), 99–110.

Quilim, N. A., Taroreh, R., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh kesejahteraan karyawan, job enrichment dan job enlargement terhadap kepuasan kerja pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1), 1356–1368.

Ramdani, I., Subiyanto, D., & Kirana, K. C. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, extrinsic reward, dan kesejahteraan karyawan terhadap

kepuasan kerja karyawan KSPPS BMT Dana Insani Gunungkidul. *14*(1), 135–148.

Riduan, & Kuncoro. (2012). Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis). Bandung: Alfabeta

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.

Sanusi, A. (2016). *Metode penelitian bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Santoso, S. (2014). *Menguasai statistik di era informasi dengan SPSS 22*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Saputra, A. A. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal*, *7*(1), 68–77.

Saputra, R., Wijayanti, A., & Pratama, D. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.

Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bandung: PT Refika Aditama.

Subardjono. (2017). Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Nasional dan Kebudayaan Kabupaten OKU Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, *15*(1), 1–9.

Sugiyono. (2018). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta

Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D* (Edisi ke-25). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATAIF, DAN R&D*.

Tarwaka. (2016). *Ergonomi dan desain kerja* (Edisi ke-4). Yogyakarta: Graha Ilmu.

Tiyanto, P., & Sudiyarningsih, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Blora. *Serat Acitya: Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 7(1), 91–101.

Wardhani, D. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (S. Hartono (Ed.)). CV Alliv Renteng Mandiri.

Wijaya, A. (2019). *Partial least square (PLS): SmartPLS 03*. Jakarta: Penerbit Mandiri.

Yuliana, Y., Rizal, Y., & Nurdin, N. (2017). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja. *JEE (Jurnal Edukasi Ekobis)*, 1(1), 1–10.

Yo, P. M. P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 4(5), 1149–1165.

Yusuf, M., Haryoto, C., Husainah, N., & Nuraeni. (2023). *Teori manajemen* (J. Mardian (Ed.)). Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim.

