

**PENGARUH PEMBIASAAN KEAGAMAAN DAN PEMBINAAN
AKHLAK TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PT. REFINDO JL. BASUKI RAHMAD NO. 5. MADIUN**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Pendidikan
(M.Pd.)

Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam



Diajukan Oleh:

**USMAN HADI
NIM : 25160454**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

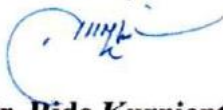
**PENGARUH PEMBIASAAN KEAGAMAAN DAN PEMBINAAN KHLAK
TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PT. REFINDO JL. BASUKI RAHMAD NO. 5. MADIUN.**

**Usman Hadi
NIM : 25160454**

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan
Gelar Magister Pendidikan
Program Studi RPL Magister Pendidikan Agama Islam

Menyetujui untuk diajukan pada ujian tesis

Pembimbing I,



Dr. Rido Kurnianto, M.Ag
NIK : 19680421199550312

Tanggal, 6 Agustus 2026

Pembimbing II,



Dr. Ayok Arivanto, M.Pd.I.
NIK : 1988052620210912

6 Agi' 26
Tanggal,

LEMBAR PEGESAHAN

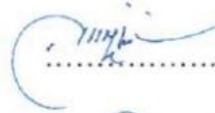
PENGARUH PEMBIASAAN KEAGAMAAN DAN PEMBINAAN AKHLAK TERHADAP BUDAYA KERJA DI PT. REFINDO JL. BASUKI RAHMAD NO. 5. MADIUN.

Usman Hadi
NIM : 25160454

Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Tanggal :

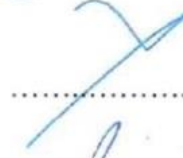
TIM PENGUJI

Dr. Rido Kurnianto, M.Ag
(Ketua/Pembimbing I)



26 Agustus 2026
.....

Dr. Ayok Ariyanto, M.Pd.I.
(Sekretaris/Pembimbing II)



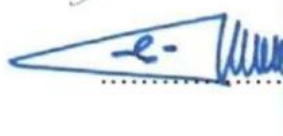
25 Agt 2026
.....

Prof. Dr. Afiful Ikhwan, M.Pd.I.
(Penguji Utama I)



24 Agustus 2026
.....

Dr. Syamsul Arifin, M.Pd.
(Penguji Utama II)



24 Agustus 2026
.....

Ponorogo, 26 Agustus 2026
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Ponorogo




Dr. Rudianto, M.Ag.
NIK 19640415 199609 12

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Usman Hadi

NIM : 25160454

Program Studi : RPL Magister Pendidikan Agama Islam

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di Suatu Perguruan Tinggi. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun

Ponorogo, 24 Januari 2026

Yang membuat pernyataan

A red official stamp from the Indonesian Ministry of Education, Culture, and Higher Education (Kemendikbudristek) is visible. The stamp contains the text 'KEMENDIKBUDRISTEK', 'METERAI TEMPEL', and a unique identification number '70A0CAQX046912786'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Usman Hadi
NIM. 25160454

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga tesis yang berjudul **“Pengaruh Pembiasaan Keagamaan dan Pembinaan Akhlak terhadap Budaya Kerja di PT. Refindo Madiun”** dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad Sallallahu alaihi wasalam, sebagai teladan dalam pembinaan akhlak dan kehidupan yang mulia.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pembentukan sumber daya manusia yang tidak hanya profesional, tetapi juga memiliki keimanan, akhlak, integritas, kedisiplinan, dan tanggung jawab. Pembiasaan keagamaan dan pembinaan akhlak diharapkan dapat menjadi bagian penting dalam membentuk perilaku positif yang selanjutnya tercermin dalam budaya kerja di lingkungan perusahaan.

Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh hormat penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Rudianto, M.Ag., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Syamsul Arifin, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam.
4. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, kritik, dan saran dalam penyusunan tesis.

5. Bapak Dr. Ayok Ariyanto, M.Pd.I., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, koreksi, dan motivasi selama proses penyusunan tesis.
6. Seluruh dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama proses perkuliahan.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Refindo Madiun yang telah memberikan izin, bantuan, dan dukungan selama pelaksanaan penelitian.
8. Kedua orang tua tercinta, *rahimahumullah*, Istri, anak-anak, dan seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, semangat, dan motivasi.
9. Sahabat, rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana, serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ilmiah ini.

Akhirnya, penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu Pendidikan Agama Islam, khususnya dalam penerapan nilai-nilai keagamaan dan akhlak di lingkungan kerja, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Semoga Allah Swt. memberikan keberkahan dan meridai setiap ikhtiar yang dilakukan.

Amin ya Rabbal ‘alamin.

Ponorogo, 6 Agustus 2026
Penulis

Usman Hadi
NIM. 25160454

DAFTAR ISI

COVER

TESIS i

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA iv

KATA PENGANTAR..... v

DAFTAR ISI..... vii

ABSTRAK x

BAB I..... 1

PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Identifikasi Masalah..... 12

D. Rumusan Masalah..... 13

E. Tujuan Penelitian 14

F. Manfaat Penelitian 14

BAB II 17

KAJIAN PUSTAKA..... 17

A. Kajian Teori 17

1. Pengertian Pembiasaan Keagamaan 17

2. Bentuk Pembiasaan Keagamaan..... 18

3. Pengertian Pembinaan Akhlak..... 22

4. Nilai-Nilai Akhlak dalam Lingkungan Kerja 23

5. Pengertian Budaya Kerja 31

6. Budaya Kerja Berbasis Nilai Keagamaan..... 31

7. Hubungan Antar Variabel..... 36

B. Kajian Penelitian yang Relevan 39

C. Kerangka Berpikir..... 45

D. Hipotesis Penelitian 48

BAB III..... 50

METODE PENELITIAN 50

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 50

B. Kehadiran Peneliti.....	50
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
D. Subjek Penelitian	53
E. Instrumen Penelitian	57
F. Teknik Analisis Data.....	59
BAB IV	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	69
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
2. Karakteristik Responden.....	69
a. Karakteristik Responden Jenis kelamin.....	70
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
B. Hasil Uji Hipotesis.....	74
1. Hasil Penelitian Variabel Pembiasaan Keagamaan	74
2. Variabel Pembinaan Akhlak (X2).....	76
3. Variabel Budaya Kerja (Y)	79
4. Indikator Utama Pengukuran Variabel	79
5. Validitas dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	80
6. Respon Empiris dan Persepsi Positif Responden	80
7. Peran Strategis Integrasi Keagamaan dan Akhlak.....	81
8. Manifestasi Nyata dalam Perilaku Kerja Sehari-hari.....	81
9. Implikasi dalam Model Analisis Regresi Linear Berganda	82
C. Pembahasan.....	87
1. Variabel Pembiasaan Keagamaan (X1)	87
2. Variabel Pembinaan Akhlak (X2).....	90
3. Variabel Budaya Kerja (Y).....	93
BAB V	97
KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI.....	97
A. Kesimpulan	97
B. Implikasi	98

C. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	104



ABSTRAK

Hadi, Usman. 2025. *Pengaruh Pembiasaan Keagamaan dan Pembinaan Akhlak Terhadap Budaya Kerja di PT. Refindo Jl. Basuki Rahmad No. 5 Madiun*. Tesis, Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pembimbing: (1) Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., (2) Dr. Ayok Ariyanto, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya integrasi nilai-nilai spiritual dan moral dalam dunia kerja guna membentuk sumber daya manusia yang tidak hanya kompeten secara profesional, tetapi juga memiliki integritas dan kesadaran religius yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pembiasaan keagamaan dan pembinaan akhlak, baik secara parsial maupun simultan, terhadap budaya kerja karyawan di PT. Refindo Madiun.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif (korelasional). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Refindo Madiun dengan jumlah sampel sebanyak 103 responden yang ditentukan menggunakan teknik *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner (angket) berskala Likert, observasi, serta dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan mencakup analisis deskriptif dan tabulasi data untuk menguji persepsi responden terhadap variabel penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pembiasaan keagamaan (seperti doa bersama, pelaksanaan salat berjamaah tepat waktu, tadarus Al-Qur'an, dan kelompok *One Day One Juz*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap pembentukan budaya kerja karyawan, khususnya dalam meningkatkan kedisiplinan, motivasi, serta rasa tanggung jawab. (2) Pembinaan akhlak (seperti penanaman nilai kejujuran/shiddiq, amanah, kedisiplinan, dan etika profesional) memberikan kontribusi nyata dalam memperkuat moralitas kerja, meminimalisir perilaku menyimpang, serta menciptakan keharmonisan hubungan interpersonal di lingkungan kerja. (3) Berdasarkan analisis deskriptif dan tabulasi, mayoritas mutlak responden (97,09%) memberikan persepsi positif bahwa pembiasaan keagamaan dan pembinaan akhlak secara bersama-sama berperan penting dalam membentuk spiritualitas kerja dan budaya religius yang optimal di PT. Refindo Madiun.

Kata Kunci: Pembiasaan Keagamaan, Pembinaan Akhlak, Budaya Kerja.

ABSTRACT

Hadi, Usman. 2025. *The Effect of Religious Habituation and Moral Guidance on Work Culture at PT. Refindo, Jl. Basuki Rahmad No. 5, Madiun*. Thesis, Master of Islamic Education Study Program, Postgraduate Program, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Advisors: (1) Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., (2) Dr. Ayok Ariyanto, M.Pd.I.

This research is motivated by the importance of integrating spiritual and moral values into the professional world to shape human resources who are not only professionally competent but also possess high integrity and religious awareness. This study aims to analyze the effect of religious habituation and moral guidance, both partially and simultaneously, on the work culture of employees at PT. Refindo Madiun.

This research employed a quantitative approach with an associative (correlational) design. The population comprised all employees of PT. Refindo Madiun, with a sample size of 103 respondents determined using a simple random sampling technique. Data collection was carried out through Likert-scale questionnaires, observation, and documentation. The data analysis techniques encompassed descriptive analysis and data tabulation to examine respondents' perceptions of the research variables.

The results of this study indicate that: (1) Religious habituation (such as joint prayers, timely congregation prayers, Quran recitation, and the *One Day One Juz* group) has a positive and significant effect on shaping employee work culture, particularly in enhancing discipline, motivation, and a sense of responsibility. (2) Moral guidance (such as instilling values of honesty/shiddiq, trustworthiness, discipline, and professional ethics) makes a tangible contribution to strengthening work morality, minimizing deviant behavior, and fostering harmonious interpersonal relationships in the work environment. (3) Based on descriptive analysis and tabulation, an absolute majority of respondents (97.09%) provided a positive perception that religious habituation and moral guidance collectively play a vital role in building work spirituality and an optimal religious work culture at PT. Refindo Madiun.

Keywords: Religious Habituation, Moral Guidance, Work Culture.