

**THE INFLUENCE OF DIGITAL TECHNOLOGY, EXECUTION DISCIPLINE,
AND INNOVATION ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
AT PT POS INDONESIA PACITAN BRANCH OFFICE**

ARTIKEL

Diajukan Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Persyaratan Memperoleh Gelar
Magister Manajemen



Diajukan Oleh:
Hanri Dhona Mahardika
NIM: 24460006

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hanri Dhona Mahardika

NIM : 24460018

Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa artikel ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di suatu Perguruan Tinggi. Dalam artikel ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka

Ponorogo, 2 Oktober 2026

Yang menandatangani pernyataan



Hanri Dhona Mahardika
NIM. 24460006

LEMBAR PERSETUJUAN

THE INFLUENCE OF DIGITAL TECHNOLOGY, EXECUTION DISCIPLINE, AND INNOVATION ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AT PT POS INDONESIA PACITAN BRANCH OFFICE

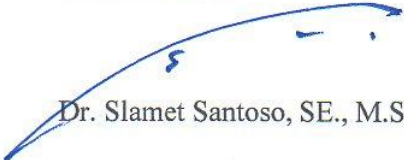
Hanri Dhona Mahardika

NIM: 24460006

Artikel ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
mendapatkan Gelar Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen

Menyetujui untuk diajukan pada ujian tesis

Pembimbing I,


Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si

Tanggal 23 Juli 2026

Pembimbing II,


Dr. Riawan, S.Pd., MM

Tanggal 23 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN

THE INFLUENCE OF DIGITAL TECHNOLOGY, EXECUTION DISCIPLINE, AND INNOVATION ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AT PT POS INDONESIA PACITAN BRANCH OFFICE

Hanri Dhona Mahardika
NIM: 24460006

Dipertahankan di depan Tim Penguji Desiminasi artikel
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Tanggal:

TIM PENGUJI

Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si. (Ketua/Pembimbing 1)	(tanda tangan)	(tanggal) 25 Juli 2026
Dr. Riawan, S.Pd., MM (Sekretaris/Pembimbing II)	(tanda tangan)	(tanggal) 25 Juli 2026
Dr. Sri Hartono, S.E., M.M. (Penguji Utama 1)	(tanda tangan)	(tanggal) 25 Juli 2026
Dr. Wijianto, SE., MM (Penguji Utama 2)	(tanda tangan)	(tanggal) 25 Juli 2026

Ponorogo, 25 Juli 2026

aprodi Magister Manajemen
Program Pascasarjana,



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M.
NIK 1971123020210912

ABSTRACT

The development of digital technology has encouraged organizations to transform their human resource management to become more adaptive and efficient. This study aims to analyze the effect of digital technology, execution discipline, and innovation on human resource management. The methodology used is a quantitative approach with a causal associative design, employing a saturated sampling technique with a total of 74 respondents. Data were collected through Likert scale questionnaires and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling. The results indicate that digital technology, execution discipline, and innovation have a positive and significant effect on human resource management, both partially and simultaneously. The discussion reveals that digital technology enhances efficiency and accuracy in HR management, execution discipline ensures optimal implementation of policies, and innovation drives organizational adaptability to change. The conclusion confirms that the combination of these three variables contributes to creating a more effective, adaptive, and sustainable human resource management system in the digital era.

Keywords: digital technology, execution discipline, human resource management, innovation, digital transformation.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil 'alamin. Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, karunia, kesehatan, kekuatan, dan kemudahan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan artikel yang berjudul *The Influence of Digital Technology, Execution Discipline, And Innovation on Human Resource Management at PT Pos Indonesia Pacitan Branch Office*” dengan baik. Artikel ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan artikel ini merupakan sebuah proses pembelajaran yang memberikan banyak pengalaman, pengetahuan, serta pemahaman yang lebih mendalam mengenai bidang manajemen. Dalam proses tersebut, penulis menyadari bahwa penyelesaian artikel ini tidak semata-mata merupakan hasil usaha pribadi, tetapi juga tidak terlepas dari doa, dukungan, arahan, bantuan, serta perhatian dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi selama proses pendidikan dan penyusunan tesis ini.

Ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemudahan dan pertolongan-Nya dalam setiap tahapan perjalanan akademik yang penulis lalui.

Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Bapak KaProdi Program Studi Magister Manajemen Bapak Dr. Sri Hartono.,SE.,MM beserta seluruh dosen yang telah memberikan ilmu, wawasan, bimbingan, dan pengalaman akademik yang sangat berarti. Setiap pengetahuan dan pembelajaran yang diberikan menjadi bekal berharga bagi penulis, baik dalam menyelesaikan tesis maupun dalam menghadapi tantangan di masa mendatang.

Terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Mbak Chika dan Ustadz Ariyandi, Kak Sucma, Bos Muhib, Mr. Johan, serta seluruh teman satu angkatan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, semangat, perhatian, dan dukungan yang telah diberikan selama menjalani proses perkuliahan. Kehadiran dan dukungan kalian telah memberikan warna tersendiri dalam perjalanan menuntut ilmu.

Terima kasih telah memberikan kemudahan dalam menuntut ilmu, baik melalui bantuan secara langsung maupun melalui semangat dan kebersamaan yang terus terjaga.

Penghargaan dan terima kasih yang paling mendalam penulis persembahkan kepada anak, istri, orang tua, dan seluruh saudara tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, pengertian, motivasi, serta dukungan tanpa henti. Di tengah berbagai kesibukan dan tantangan selama menempuh pendidikan, dukungan keluarga menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis. Setiap doa, perhatian, dan pengorbanan yang diberikan memiliki arti yang sangat besar dan menjadi bagian penting dari terselesaikannya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa artikel ini masih memiliki keterbatasan, baik dari sisi penyusunan, kedalaman pembahasan, maupun aspek lainnya. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Penulis berharap artikel ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen, maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Akhirnya, penulis memohon kepada Tuhan Yang Maha Esa agar segala bentuk bantuan, dukungan, doa, dan kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak mendapatkan balasan yang terbaik. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bagian kecil yang bernilai dalam pengembangan ilmu pengetahuan serta memberikan kontribusi bagi masyarakat.

Ponorogo, 23 Juli 2026



Hahri Dhona Mahardika

DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ARTIKEL.....	1
LAMPIRAN.....	14

