PERAN KAPABILITAS ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM HUBUNGAN ETOS KERJA ISLAMI DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA PENGELOLA JURNAL DI INDONESIA

TESIS

Diajukan Oleh:

Alifta Luluk Nur Fu'aidah

NIM: 24460001

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

PERAN KAPABILITAS ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM HUBUNGAN ETOS KERJA ISLAMI DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA PENGELOLA JURNAL DI INDONESIA

TESIS

Diajukan Oleh:

Alifta Luluk Nur Fu'aidah

NIM: 24460001

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis yang berjudul "Peran Kapabilitas Organisasi sebagai Variabel Mediasi dalam Hubungan Etos Kerja Islami dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia". Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa proses penyusunan tesis ini tidak terlepas dari berbagai tantangan, dinamika penelitian di lapangan. Namun demikian, berkat bimbingan, dukungan, dan kontribusi dari berbagai pihak, tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, kemudahan, kesehatan, serta kekuatan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Suamiku Sayangku, Anakku sayang, dan Kedua Orangtua ku Ayah Agus Supriyanto dan Ibu Sundari, serta keluargaku semua atas *support system* yang tidak ternilai bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
3. Dosen pembimbing I Bapak Dr. Sri Hartono, S.E., M.M, dan Dosen Pembimbing II Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si, yang telah memberikan arahan, kritik, dan motivasi secara berkesinambungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

4. Bapak dan Ibu Pengelola Jurnal di Indonesia baik yang dikenal oleh penulis maupun yang tidak dikenal yang telah bersedia membantu menyebarkan kuesioner, mengisi dan menjadi responden dalam penelitian ini.
5. Bapak dan Ibu dosen serta rekanan yang sudah bersedia membantu penulis dalam mendapatkan data penelitian.
6. Teman-teman Magister Manajemen angkatan pertama yang solid dan saling menyemangati.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan memerlukan penyempurnaan lebih lanjut. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat komprehensif sangat diharapkan demi pengembangan penelitian selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap tesis ini dapat memberikan kontribusi akademik dan praktis, khususnya pada peran kapabilitas organisasi dalam hubungan etos kerja islami dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pengelola jurnal di Indonesia.

Semoga karya ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan menjadi referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

Ponorogo, 29 Juli 2026

Alifta Luluk Nur Fu’aidah

LEMBAR PENGESAHAN

PERAN KAPABILITAS ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM HUBUNGAN ETOS KERJA ISLAMI DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PENGELOLA JURNAL ILMIAH DI INDONESIA

Alifta Luluk Nur Fu'aidah
NIM : 24460001

Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Tanggal: 1 Agustus 2026

TIM PENGUJI

Dr. Sri Hartono, S.E., M.M (Ketua/Pembimbing I)	.....	**13 Agustus 2026**
Dr. Wijianto., S.E.,M.M (Sekretaris)	.....	**13 Agustus 2026**
Dr. Robby Darwis, M.A (Penguji 1)	.....	**13 Agustus 2026**
Dr. Heri Wijayanto, ST., M.M (Penguji 2)	.....	**13 Agustus 2026**

Ponorogo, 14 Agustus 2026
Kaprodi Magister Manajemen
Program Pascasarjana,

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO MAGISTER MANAJEMEN

Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NIK 1971123020210912

LEMBAR PENGESAHAN

PERAN KAPABILITAS ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM HUBUNGAN ETOS KERJA ISLAMI DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PENGELOLA JURNAL ILMIAH DI INDONESIA

Alifta Luluk Nur Fu'aidah
NIM : 24460001

Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Tanggal: 1 Agustus 2026

TIM PENGUJI

Dr. Sri Hartono, S.E., M.M (Ketua/Pembimbing I)	.....	**13 Agustus 2026**
Dr. Wijianto., S.E.,M.M (Sekretaris)	.....	**13 Agustus 2026**
Dr. Robby Darwis, M.A (Penguji 1)	.....	**13 Agustus 2026**
Dr. Heri Wijayanto, ST., M.M (Penguji 2)	.....	**13 Agustus 2026**

Ponorogo, 14 Agustus 2026
Kaprodi Magister Manajemen
Program Pascasarjana,

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGISTER MANAJEMEN PONOROGO

Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NIK 1971123020210912

ABSTRAK

Peningkatan publikasi ilmiah di Indonesia menuntut pengelolaan jurnal yang semakin profesional, berkualitas, dan berkelanjutan. Kondisi tersebut tidak hanya membutuhkan kemampuan teknis pengelola jurnal, tetapi juga didukung oleh nilai kerja yang baik, budaya berbagi pengetahuan, serta kapabilitas organisasi dalam mengelola sumber daya dan proses editorial. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Etos Kerja Islami dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia dengan Kapabilitas Organisasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 133 pengelola jurnal di Indonesia sebagai responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan *Partial Least Squares* Structural Equation *Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kapabilitas Organisasi dan Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia. *Knowledge Sharing* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kapabilitas Organisasi dan Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia. Selain itu, Kapabilitas Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa Kapabilitas Organisasi mampu memediasi secara positif dan signifikan pengaruh Etos Kerja Islami dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja pengelola jurnal di Indonesia tidak hanya dipengaruhi oleh etos kerja dan berbagi pengetahuan secara langsung, tetapi juga melalui penguatan kapabilitas organisasi. Oleh karena itu, penguatan Etos Kerja Islami, *Knowledge Sharing*, dan Kapabilitas Organisasi menjadi faktor penting dalam meningkatkan kualitas dan keberlanjutan pengelolaan jurnal ilmiah di Indonesia.

Kata kunci: Etos Kerja Islami, *Knowledge Sharing*, Kapabilitas Organisasi, Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia.

ABSTRACT

The increase in scientific publications in Indonesia demands increasingly professional, high-quality, and sustainable journal management. This condition requires not only the technical capabilities of journal managers but also good work values, a culture of knowledge sharing, and organizational capabilities in managing resources and editorial processes. This study aims to analyze the influence of Islamic Work Ethic and Knowledge Sharing on the Performance of Journal Managers in Indonesia with Organizational Capability as a mediating variable. This study uses a quantitative approach involving 133 scientific journal managers in Indonesia as respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the help of SmartPLS. The results of the study indicate that Islamic Work Ethic has a positive and significant effect on Organizational Capability and Performance of Journal Managers in Indonesia. Knowledge Sharing also has a positive and significant effect on Organizational Capability and Performance of Journal Managers in Indonesia. In addition, Organizational Capability has a positive and significant effect on Performance of Journal Managers in Indonesia. The results of the mediation test indicate that Organizational Capability is able to positively and significantly mediate the influence of Islamic Work Ethic and Knowledge Sharing on Performance of Journal Managers in Indonesia. These findings indicate that improving journal managers' performance is influenced not only by work ethic and direct knowledge sharing, but also through strengthening organizational capabilities. Therefore, strengthening the Islamic Work Ethic, Knowledge Sharing, and Organizational Capability is a crucial factor in improving the quality and sustainability of scientific journal management in Indonesia.

Keywords: Islamic Work Ethic, Knowledge Sharing, Organizational Capability, Performance of Journal Managers in Indonesia.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **iii**
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ..... **iv**
LEMBAR PERSETUJUAN ..... **v**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **viii**
ABSTRAK ..... **ix**
ABSTRACT ..... **x**
DAFTAR ISI ..... **xii**
DAFTAR TABEL ..... **vii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xix**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi Masalah 14
C. Batasan Masalah 15
D. Rumusan Masalah 17
E. Tujuan Penelitian 18
F. Manfaat Penelitian 18
1. Manfaat Teoritis 18
2. Manfaat Praktis 19
BAB II LANDASAN TEORI **22**
A. Landasan Teori 22
B. Kajian Penelitian yang Relevan 82
C. Kerangka Konseptual 87
D. Hipotesis Penelitian 87
BAB III METODOLOGI PENELITIAN **89**
A. Jenis Penelitian 89
B. Tempat dan Waktu Penelitian 89
C. Populasi dan Sampel Penelitian 90

D. Variabel Penelitian 92
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data 95
F. Validitas dan Reliabilitas Instrumen..... 96
G. Teknik Analisis Data 96
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 98
A. Deskripsi Hasil Penelitian 98
B. Hasil Uji Hipotesis Penelitian..... 117
C. Pembahasan 137
D. Keterbatasan Penelitian 171
BAB V PENUTUP..... 174
A. Simpulan..... 174
B. Implikasi 178
C. Saran 180
DAFTAR PUSTAKA..... 183
LAMPIRAN..... 193

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hubungan *Grand Theory* dengan Variabel Penelitian 34

Tabel 2.2 Indikator Variabel Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia 52

Tabel 2.3 Indikator Kapabilitas Organisasi 59

Tabel 2.4 Data Penelitian Terdahulu yang Relevan 82

Tabel 4.1 Sebaran Data Awal Responden Luar Jawa 103

Tabel 4.2 Profil Data Awal Pengelola Jurnal di Indonesia 104

Tabel 4.3 Rata-Rata Konstruk pada Data Awal 106

Tabel 4.4 Indikator Kesiapan Awal Menghadapi Permendiktisaintek Nomor 9 Tahun 2026 103

Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Jabatan Pengelola Jurnal 104

Tabel 4.6 Profil Responden Berdasarkan Lama Menjadi Pengelola Jurnal 106

Tabel 4.7 Profil Responden Berdasarkan Usia 107

Tabel 4.8 Profil Responden Berdasarkan Klasifikasi Jurnal 108

Tabel 4.9 Profil Responden Berdasarkan Kategori Keilmuan Jurnal 109

Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Etos Kerja Islami 111

Tabel 4.11 Deskripsi Variabel *Knowledge Sharing* 112

Tabel 4.12 Deskripsi Variabel Kapabilitas Organisasi 114

Tabel 4.13 Deskripsi Variabel Kinerja Pengelola Jurnal di Indonesia 116

Tabel 4.14 Hasil Pengujian *Outer Model* 119

Tabel 4.15 *Average Variance Extracted (AVE)* 120

Tabel 4.16 Pengujian Validitas Diskriminan dengan Metode *Fornell-Larcker* . 121

Tabel 4.17 Pengujian Validitas Diskriminan dengan Metode *Cross Loading* 122

Tabel 4.18 Pengujian Validitas Diskriminan dengan Metode *HTMT* 124

Tabel 4.19 Pengujian Reliabilitas dengan Metode *Cronbach's Alpha* 125

Tabel 4.20 Pengujian Reliabilitas dengan Metode *Composite Reliability* 126

Tabel 4.21 Analisis *R-Square* 128

Tabel 4.22 Analisis *Q-Square* 129

Tabel 4.23 Analisis *f-Square* 131

Tabel 4.24 Analisis Pengaruh Langsung (*Direct Effect*) 133

Tabel 4.25 Pengujian Mediasi 135

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 87

Gambar 4.1 Model *Standardized SmartPLS* 118

Gambar 4.2 Model *Bootstrapping SmartPLS* 132

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... 19