Lampiran 01

TRANSKIP OBSERVASI

Kode	: 01/O/VII/2022
Tanggal Pengamatan	: 13 Juni 2022
Jam	: 06.30
Disusun Tanggal	: 15 juni 2022
Disusun Jam	: 19.30
Kegiatan Yang Diobservasi	: Kegiatan pembinaan kepala sekolah melalui apel pagi dan sore
Hasil Pengamatan	:

Foto diatas adalah salah satu kegiatan pembinaan yang dikemas dengan kegiatan apel pagi dan sore, yang dipimpin langsung oleh kepala sekolah. Kegiatan tersebut bertujuan untuk mendisiplinkan guru, momen untuk do'a bersama, pemeberian motivasi dan penyampaian informasi terbaru. Dengan harapan guru mampu menjalankan tugasnya pada hari itu dengan senang hati, penuh semangat yang tentunya sesuai dengan keprofesionalitas.

Lampiran 02

TRANSKIP OBSERVASI

Kode	: 02/O/VII/2022
Tanggal Pengamatan	: 13 Juni 2022
Jam	: 06.30
Disusun Tanggal	: 15 juni 2022
Disusun Jam	: 19.30
Kegiatan Yang Diobservasi	: Sarana penunjang strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru
Hasil Pengamatan	:

Foto di atas menunjukan gambar CCTV yang terletak diruang kepala sekolah sebagai sarana pemantauan seluruh kegiatan di SMP Negeri 2 Kota Madiun, termasuk aktivitas guru. Sehingga apabila terdapat suatu hal yang tidak sesuai dengan aturan maka kepala sekolah dapat segera menindak lanjuti permasalahan tersebut.

Lampira 03

INSTRUMEN WAWANCARA

Narasumber: Kepala Sekolah SMP Negeri 2 Kota Madiun (Bapak Suyatmu, S.Pd.)

1. Bagaimana Strategi kepala seklah dalam meningkatkan upaya meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
2. Apakah ada program khusus untuk meningkatan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
3. Apakah ada pembinaan khusus untuk meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
4. Bagaimana pelaksaan strategi pembinaan guru dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
5. Bagaimana hasil strategi pembinaan guru dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
6. Apakah ada penentuan khusus peserta pembinaan guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?
7. Kapan waktu dilakukannya pembinaan tersebut?
8. Menurut pandangan bapak apa yang di maksud dengan pembinaan ?
9. Menurut bapak apa dasar tujuan diadakan pembinaan guru?
10. Apa saja yang bapak persiapkan sebelum melaksanakan pembinaan kepada para guru?
11. Perencanaan apa saja yang di terapkan bapak dalam strategi pembinaan guru dalam meningkatkan meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?
12. Apa yang dilakukan bapak selaku kepala kepala sekolah untuk menilai kinerja guru setelah melakukan evaluasi?
13. Menurut bapak apa manfaat adanya pembinaan guru tersebut ?
14. Bagaimana tindak lanjut bapak setelah diadakannya evaluasi?
15. Kepada siapa evaluasi di sampaikan?
16. Bagaimana kategori nilai yang bapak terapkan dalam penilaian?

17. Apa saja factor pendukung dan penghambat kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?

INSTRUMEN WAWANCARA

Narasumber: Bu. Eryn Irsaningtyas, S.Pd. tim PKG (Penilai Kinerja Guru)

1. Bagaimana program kepala sekolah dalam meningkatkan kineja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
2. Apakah ada program khusus untuk meningkatan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
3. Sebagai bagian tim PKG bagaimana pelaksaan strategi pembinaan guru dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
4. Menurut ibu apa manfaat adanya pembinaan guru tersebut?
5. Bagaimana peran tim PKG dalam membatu kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru?
6. Menurut ibu sebagai tim PKG apa dasar tujuan diadakan pembinaan guru?
7. Menurut ibu apa manfaat adanya pembinaan guru tersebut?
8. Biasanya setelah dilakukan evaluasi, maka apa tindak lanjut dari kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru?

Lampiran 04

TRANSKIP WAWANCARA

Kode	: 01/W/VII/2022
Nama Informasi	: Suyatmun, S.Pd.
Tanggal	: 3 juni 2022
Jam	: 08.30
Disusun Jam	: 19.30
Tempat Wawancara	: Ruang Kepala Sekolah SMP Negeri 2
Topik Wawancara	: Strategi Kepala Sekolah dalam meningkatkan kinerja guru

	Materi wawancara
Peneliti	Bagaimana Strategi kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Jadi begini mbak, dalam upaya meningkatkan kinerja guru selaku kepala sekolah,sebelum memulai kegiatan kami adakan kegiatan

	apel pagi yang meliputi do'a bersama, dengan kekuatan do'a bisa meningkatkan kinerja guru, dan nanti siang itu akan kita tutup dengan do'a siang, jadi setiap hari seperti itu, saya pimpin langsung mba, kalau terpaksa saya tidak bisa yaa wakil saya, yang sering itu waka kurikulum. Selain do'a dalam peningkatan kinerja nanti akan kami sampaikan motivasi, baik motivasi secara umum (bersama-sama) atau motivasi secara khusus /individu,misalnya ada salah satu guru yang kinerjanya menurun nanti kita panggil, kita tanya kenapa kinerjanya menurun? karena factor yang mempengaruhi kinerja guru itu tidak hanya dari lingkungan sekolah saja tapi bisa jadi dari factor yang lain sehingga perlu kita beri motivasi supaya guru-guru itu bisa bekerja dengan hati sehingga terjaga keiklasan dan semangatnya.Kemudian mengadakan IHT. Atau pelatihan, *workshop* itu, selain itu kami juga melakukan supervisi atau evaluasi pada guru dengan dibantu oleh TIM PKG dan PKB itu,kemudian tentu memberikan *reward* kepada guru apabila mampu membina dan menghantarkan anak didiknya meraih prestasi.
Peneliti	Apakah ada program khusus untuk meningkatan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Untuk peningkatan kinerja itu selain pembinaan-pembinaan sekolah mengadakan IHT atau In House Training semacam

	wokshop baik yang dilakukan internal sekolah ataupun eksternal sekolah. Kegiatan wokshop internal sekolah sesuai dengan kebutuhan sekolah, misalnya pada kasus covid 19 kemaren bahwa sekolah harus melakukan pembelajaran daring sehingga perlu diadakan pelatihan pengoprasian media pembelajaran.
Peneliti	Apakah ada pembinaan khusus untuk meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Oh iyaa adaa,, sacara khusus atau berkolompok (klasikal), kalau umum itu misalnya ada hal baru yang perlu kami sampaikan pada semua guru, dan kalau secara khusus itu dikelompokkan misalnya waka kurikulum, waka kesiswaan atau pembinaan pada guru yang akan mengikut sertakan anak didik dalam perlombaan mislanya.
Peneliti	Bagaimana pelaksaan strategi pembinaan guru dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	ya dengan doa bersama setiap pagi, sore itu tadi mbk. Kemudian juga pembinaan rutin setiap tanggal 17, namun bila tanggal tersebut berhlangan karena suatu hal missal bertepatan dengan apa, atau pas tanggal merah, maka tanggalnya bisa diganti, kemudian juga pmbentukan tim PKG atau Penilai Kinerja Guru, juga tim PKB (Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan),mengadakan training atau worksop serta melakukan evaluasi dalam bentuk supervisi terhadap kinerja guru dan memeberikan reward tentunya.

Peneliti	Bagaimana hasil strategi pembinaan guru dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Alhamdulillah baik mbak, jadi kalau misalnya ada guru yang agak menurun semangatnya,atau kinerjanya dengan upaya penerapan langkah-langkah tersebut dapat meningkatkan semangat, atau istilahnya kalau ada yang kendor gitu,nanti kenceng lagi.
Peneliti	Apakah ada penentuan khusus peserta pembinaan guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?
Informan	Semua warga sekolah berhak mendapatkan pembinaan mbak, mislanya pembinaan itu berlaku untuk keseluruhan maka akan kami laksanakan secara bersama, namun bila ada pembinaan khusus ya kami kelompokkan berdasarkan kebutuhan.Dan Untuk IHT “kita mempunyai tim yang namanya PKG (Penilaian Kinerja Guru) dan PKB (Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan) yang anggotanya guru guru senior yang kinerjanya memang sudah bagus dan telah mengikuti berbagai workshop, jadi sewaktu pelaksaan IHT maka tim itulah yang akan berada di barisan depan untuk mensupervisi, seperti di sini juga ada bunda baca kota Madiun, istrinya bapak walikota yang juga senior. Dan tentunya juga di bantu teman teman yang lain
Peneliti	Kapan waktu dilakukannya pembinaan tersebut?

Informan	Setiap pagi dan sore, setiap bulan sekali dan setiap satu semester minal 1 kali
Peneliti	Menurut pandangan bapak apa yang di maksud dengan pembinaan ?
Informan	pembinaan itu adalah sebagai suatu kegiatan yang kami lakukan Bagaimana upaya kami Memberikan motivasi kepada teman-teman kami untuk lebih meningkatkan kinerja kemudian juga dalam upaya untuk memperbaiki hal-hal barang kali belum pas atau belum benar yang telah dilakukan jika perlu kami berikan landasan kami ya Sesuai dengan tupoksi Kepala Sekolah di mana kepala sekolah itu sebagai managernya sekolah.
Peneliti	Menurut bapak apa dasar tujuan diadakan pembinaan guru?
Informan	Program kerja kepala sekolah, peraturan dinas setempat
Peneliti	Apa saja yang bapak persiapkan sebelum melaksanakan pembinaan kepada para guru?
Informan	Yang pertama, kita selalu mencari dasar hukum pembinaan, rujukan rujukan yang berlaku, bisa dari dinas pendidikan, atau dari kementrian pendidikan terkait proses pembelajaran,kemudian jadwal pelaksaan apabila kegiatan tersebut bersifat insidental seperti contoh saat ini akan diterapkan kurikulum merdeka belajar,

	serta pereturan daerah yang mewajibkan sekolah berbelanja di UMKM, PKL kota Madiun yang kesemuanya akan terpantau langsung lewat aplikasi online.Nha hal-hal seperti itu harus segera kami sosialisasikanendesak misalnya dalam penguasaan media pembelajaran.
Peneliti	Perencanaan apa saja yang di terapkan bapak dalam strategi pembinaan guru dalam meningkatkan meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?
Informan	Menganalisa kebutuhan, menentukan jadwal, absensi, pemateri dan evaluasi.
Peneliti	Apa yang dilakukan bapak selaku kepala kepala sekolah untuk menilai kinerja guru setelah melakukan evaluasi?
Informan	Dengan cara membentuk Tim Penilai Guru dan membentuk tim pengembangan keprofesian berkelanjutan dimana tim itu yang akan membantu proses evaluasi kepala sekolah terhadap kinerja guru yang jelas kalau kepala sekolah saja tidak mampu mba, sehingga ada tim khususnya itu.
Peneliti	Menurut bapak apa manfaat adanya pembinaan guru tersebut ?
Informan	Yang pasti yang merasakan manfaatnya itu adalah para guru namun demikian dalam supervisi ini istilahnya kita tidak untuk menilai,mencari kelasahan namun untuk saling, memotivasi,

	melengkapi, apa-apa yang diperlukan perbaikan, kemajuan bersama, jadi kepala sekolah itu tidak hanya diladeni tetapi juga melayani, saya harus bisa menjadi sosok seorang sahabat, orang tua, dan atasan, untuk menciptakan kerja sama sehingga dari bebrapa strategi itu semangat dan kinerja para guru itu meningkat.
Peneliti	Bagaimana tindak lanjut bapak setelah diadakannya evaluasi?
Informan	Setelah evaluasi itu nanti muncul nilai dimana nilai itu nanti akan kita sampaikan ke dinas pendidikan sebagai landasan untuk kenaikan panggat para guru.
Peneliti	Kepada siapa evaluasi di sampaikan?
Informan	Kepada dinas pendidikan .
Peneliti	Bagaimana kategori nilai yang bapak terapkan dalam penilaian?
Informan	Hasil penilaian berupa angka dan juga deskripsi.
Peneliti	Apa saja factor pendukung dan penghambat kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?
Informan	Factor pendukung dan penghambatnya itu ya dari guru-guru itu sendiri mba, jadi bisa dari factor usia dan kemauan untuk berkembang atau bisa juga adaptasi dengan hal yang bari apalagi sekarang di zaman era digital.

Lampiran 05

TRANSKIP WAWANCARA

Kode	: 02/W/VII/2022
Nama Informasi	: Eryn Irsaningtyas, S.Pd
Tanggal	: 4 juni 2022
Jam	: 08.30
Disusun Jam	: 19.30
Tempat Wawancara	: Ruang Tamu SMP Negeri 2 Kota Madiun.
Topik Wawancara	: Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatan Kinerja Guru

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimana program kepala sekolah dalam meningkatkan kineja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Banyak mbak.. mulai dengan do'a pagi dan sore, setiap hari selalu ada pembinaan langsung dari bapak kepala sekolah,

	kemudian juga pembinaan rutian setiap tanggal 17, trus membetuk Tim PKG, PKB, melakukan supervisi.
Peneliti	Apakah ada program khusus untuk meningkatan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Apa ya..Peningkatan kinerja gurunya melalui pembinaan itu tadi mbk, secra langsung maupun tidak langsung,juga mengadakan work shop atau pelatihan, kemudian pembinaan khusus apabila diperlukan, mislanya saat aka ada momen perlombaan atau kejuaraan, trus pembinaan untuk tim Kurikulum atau Bimbingan Konseling.oh yaa.. kemudian ada supervise untuk penilaian kinerja guru mbak.
Peneliti	Sebagai bagian tim PKG bagaimana pelaksaan strategi pembinaan guru dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun ?
Informan	Apel pagi dan sore, pembinaan, mengadakan IHT atau In House Training dan melakukan supervise
Peneliti	Menurut Ibu bagaimana cara kepala sekolah dalam memantau kinerja guru di SMP Negeri 2 Kota Madiun?
Informan	Biasanya bapak kepala sekolah selalu mengontrol kegiatan kegiatan guru disini, memotivasi dan mensupervisi apabila ada sesuatu yang kurang sesuai dengan kinerjanya, melihat bagaimana guru bersikap saat mengajar dan bagaimana tanggung jawab dengan pekerjaanya.

Peneliti	Bagaimana peran tim PKG dalam membatu kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru?
Informan	Salah satu contohnya begini mbk, jika terdapat guru yang kurang dalam prosesi KBM nya, maka kami selaku tim PKG dan tim PKB akan menfasilitasi workshop untuk menunjang kualitas proses KBMnya. Tetapi tidak hanya itu saja, terdapat workshop workshop lain yang juga di sediakan untuk menunjang kualitas profesionalisme guru dalam mengajar
Peneliti	Menurut ibu sebagai tim PKG apa dasar tujuan diadakan pembinaan guru?
Informan	Itu berdasarkan program bapak kepala sekolah mbak, yang tentunya sudah mnjadi keputusan bersama. bapak kepala tidak pernah membuat keputusan sendiri, beliau biasanya selalu diskusikan bersama guru guru lain, terlebih lagi guru guru yang senior termasuk juga rapat, program pembelajaran, program untuk guru dan yang lainnya, bapak selalu mendiskusikan dengan kita apa yang akan dilakukan untuk kebaikan sekolah kedepannya
Peneliti	Menurut ibu apa manfaat adanya pembinaan guru tersebut?
Informan	Yang pasti kerja dari guru lebih semangat, terkontrol, termotivasi dan memudahkan system yang berjalan di sekolah

Peneliti	Biasanya setelah dilakukan evaluasi, maka apa tindak lanjut dari kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru?
Informan	biasanya bapak kepala memberikan apresiasi, penghargaan kepada guru yang memiliki kinerja dengan baik, beliau biasanya menaikan jabatan atau memberikan kepercayaan lain kepada guru yang kinerjanya bagus, namun sebelum itu tentunya beliau diskusiskan dulu kepada kami dan para guru senior lainnya, hal tersebut dilakukan agar tidak salah dalam mengambi keputusan.

Lampiran 06

TRANSKIP DOKUMENTASI

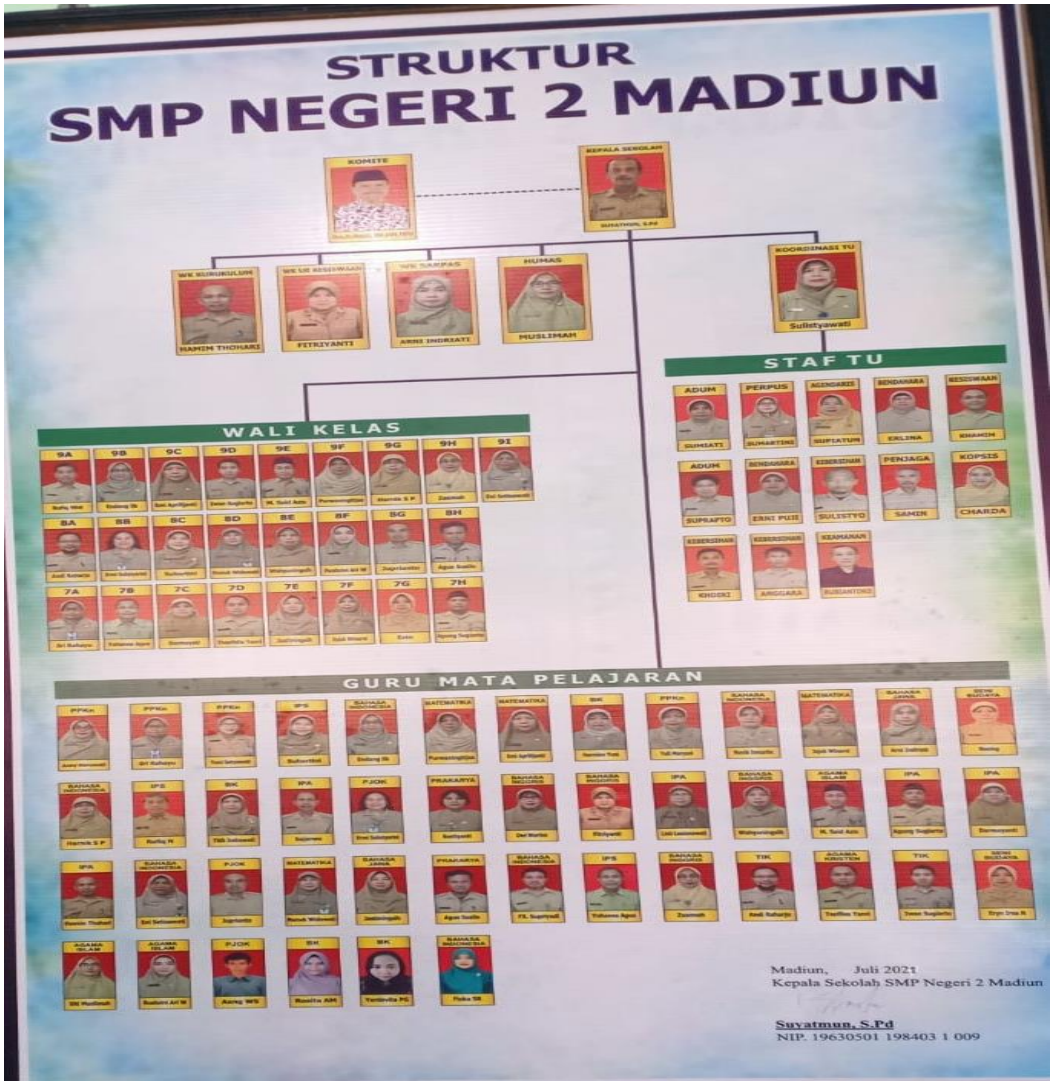
Kode : 01/D/VII/2022

Bentuk : Gambar

Isi Dokumen : Stuktur Organisasi Sekolah

Tanggal Pencatatan : 13Juni 2022

Jam : 10.00 WIB.



Lampiran 07

TRANSKIP DOKUMENTASI

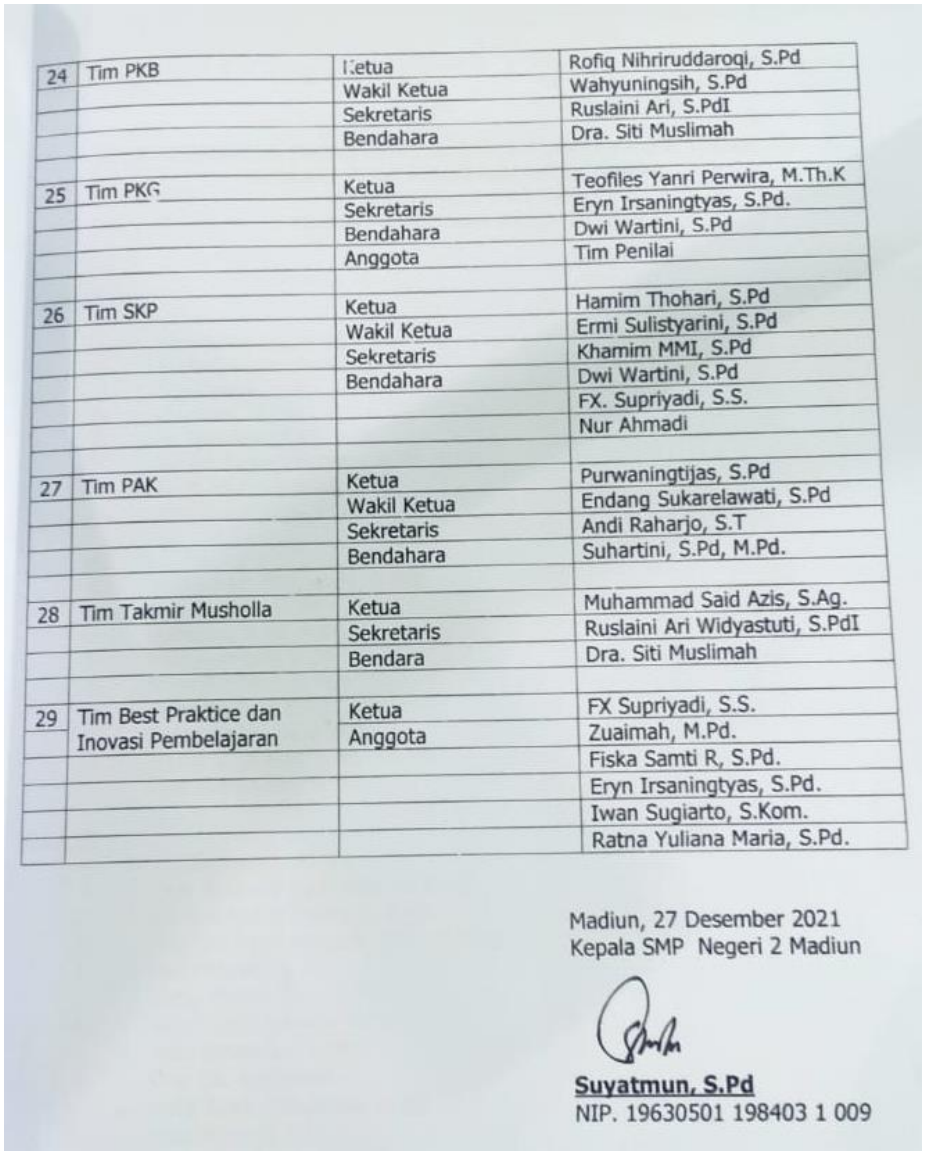
Kode : 02/D/VII/2022

Bentuk : Gambar

Isi Dokumen : SK penbentukan tim PKG dan PKB oleh kepala sekolah

Tanggal Pencatatan : 13Juni 2022

Jam : 10.00 WIB.



24	Tim PKB	Ketua	Rofiq Nihriruddaroqi, S.Pd
		Wakil Ketua	Wahyuningsih, S.Pd
		Sekretaris	Ruslaini Ari, S.PdI
		Bendahara	Dra. Siti Muslimah
25	Tim PKG	Ketua	Teofiles Yanri Perwira, M.Th.K
		Sekretaris	Eryn Irsaningtyas, S.Pd.
		Bendahara	Dwi Wartini, S.Pd
		Anggota	Tim Penilai
26	Tim SKP	Ketua	Hamim Thohari, S.Pd
		Wakil Ketua	Ermi Sulistyarini, S.Pd
		Sekretaris	Khamim MMI, S.Pd
		Bendahara	Dwi Wartini, S.Pd
			FX. Supriyadi, S.S.
			Nur Ahmadi
27	Tim PAK	Ketua	Purwaningtijas, S.Pd
		Wakil Ketua	Endang Sukarelawati, S.Pd
		Sekretaris	Andi Raharjo, S.T
		Bendahara	Suhartini, S.Pd, M.Pd.
28	Tim Takmir Musholla	Ketua	Muhammad Said Azis, S.Ag.
		Sekretaris	Ruslaini Ari Widyastuti, S.PdI
		Bendara	Dra. Siti Muslimah
29	Tim Best Praktice dan Inovasi Pembelajaran	Ketua	FX Supriyadi, S.S.
		Anggota	Zuaimah, M.Pd.
			Fiska Samti R, S.Pd.
			Eryn Irsaningtyas, S.Pd.
			Iwan Sugiarto, S.Kom.
			Ratna Yuliana Maria, S.Pd.

Madiun, 27 Desember 2021
Kepala SMP Negeri 2 Madiun

Suyatmun, S.Pd
NIP. 19630501 198403 1 009

Lampiran 08

TRANSKIP DOKUMENTASI

Kode : 03/D/VII/2022

Bentuk : Gambar

Isi Dokumen : Kegiatan Pembinaan yang dikemas dalam apel pagi dan sore

Tanggal Pencatatan : 13Juni 2022

Jam : 10.00 WIB.

Lampiran 09

TRANSKIP DOKUMENTASI

Kode	: 04/D/VII/2022
Bentuk	: Gambar
Isi Dokumen	: Workshop Pelatihan Penyusunan Soal Asasment Kompetensi Minimum (AKM) yang diikuti bapak Ibu guru SMP Negeri 2 Kota Madiun .Diadakan oleh pihak eksternal
Tanggal Pencatatan	: 13 Juni 2022
Jam	: 10.00 WIB.

Lampiran 10

TRANSKIP DOKUMENTASI

Kode	: 06/D/VII/2022
Bentuk	: Gambar
Isi Dokumen	: In House Training (IHT) yang diadakan internal sekolah SMP Negeri 2 Kota Madiun
Tanggal Pencatatan	: 13 Juni 2022
Jam	: 10.00 WIB.